



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL	9
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA	15
5. BASES TÉCNICAS.....	21
6. TERMOS TÉCNICOS	23
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO	26
8. RESULTADOS.....	30
9. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA.....	32
10. PARECER ATUARIAL	33
11. RELATÓRIOS.....	40
12. ANEXOS	51

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria Atuarial** para o **Instituto de Previdência Municipal de Jundiaí - IPREJUN**, que administra o Regime de Previdência dos Servidores Municipais de **JUNDIAÍ**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPREJUN**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como: política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e dos parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de janeiro a março/2012 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2011.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. BASE CADASTRAL

As informações cadastrais que foram fornecidas pelo **IPREJUN**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de novembro/2011, e foram divididas em duas partes:

- 1- Dados cadastrais dos segurados ativos, inativos e pensionistas; e
- 2- Informações estatísticas, financeiras e contábeis do **IPREJUN**.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, por meio do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação por meio de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas por meio de comparações com as demais:

- Validação por meio de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre as informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Após as etapas descritas, com a identificação das inconsistências pelo programa de testes, e alguns contatos telefônicos os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

Recebemos no período de novembro a dezembro/2011 a base de dados enviada por cada autarquia do Município de **Jundiá** sendo estas recebidas por e-mail, com os seguintes arquivos Cadastrais dos Segurados:

- ❖ ATIV1110.xls;
- ❖ INAT1110.xls;
- ❖ DEPEV1110.xls;
- ❖ ATIV1109.xls;
- ❖ INAT1109.xls;
- ❖ DEPE1109.xls;
- ❖ ATIV1109 clt.xls;
- ❖ DEPEV1109 clt.xls;
- ❖ ATIV1111.txt;
- ❖ INAT1111.txt;
- ❖ DEPEV1111.txt;
- ❖ atuarial_cadastro1011.xls;
- ❖ atuarial_dependente1011.xls;
- ❖ Dados Atuarial Inativo e Pensionista.xls;
- ❖ Dados Atuarial Dependentes.xls;
- ❖ ATIV0811_2011.xls;
- ❖ DEPEV0811_2011.xls;
- ❖ IPREJUN 2011.txt.

Os dados para alterações/confirmações das críticas, conforme descrição a seguir:

Resumo dos Testes de Inconsistências

Jundiaí - Câmara
Totalização das Consistências de Informações de Ativos

Resumo	Ocorrências
Remuneração de Contribuição e Total não informadas ou inválidas	3
Remuneração Total superior a 46 Salários Mínimos	2
Salário Mínimo equivalente a R\$ 545,00	
Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	411.995
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	5.493
Total de Remuneração de Ativos:	489.784
Média de Remuneração de Ativos:	6.530
Total de Ativos:	75

Jundiaí - Câmara
Totalização das Consistências de Informações de Inativos

Resumo	Ocorrências
Não houve ocorrências.	
Informações Adicionais	
Total de Benefícios de Inativos	46.138
Média de Benefícios de Inativos	11.535
Total de Inativos:	4

Jundiaí - DAE S/A - Água e Esgoto
Totalização das Consistências de Informações de Ativos

Resumo	Ocorrências
Remuneração de Contribuição e Total não informadas ou inválidas	1
Remuneração Total superior a 46 Salários Mínimos	1
Salário Mínimo equivalente a R\$ 545,00	
Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	358.741
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	5.605
Total de Remuneração de Ativos:	523.779
Média de Remuneração de Ativos:	8.184
Total de Ativos:	64

Jundiaí - DAE S/A - Água e Esgoto
Totalização das Consistências de Informações de Inativos

Resumo	Ocorrências
Não houve ocorrências.	
Informações Adicionais	
Total de Benefícios de Inativos	1.993
Média de Benefícios de Inativos	1.993
Total de Inativos:	1

Jundiaí - Escola Superior de Educação Física
Totalização das Consistências de Informações de Ativos

Resumo	Ocorrências
Não houve ocorrências.	
Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	179.418
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	3.817
Total de Remuneração de Ativos:	197.317
Média de Remuneração de Ativos:	4.198
Total de Ativos:	47

Jundiaí - Faculdade de Medicina de Jundiaí
Totalização das Consistências de Informações de Ativos

Resumo	Ocorrências
Idade de Admissão maior que 60 anos	1

Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	419.688
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	2.817
Total de Remuneração de Ativos:	419.688
Média de Remuneração de Ativos:	2.817
Total de Ativos:	149

Jundiaí - Faculdade de Medicina de Jundiaí
Totalização das Consistências de Informações de Inativos

Resumo	Ocorrências
Não houve ocorrências.	

Informações Adicionais	
Total de Benefícios de Inativos	5.392
Média de Benefícios de Inativos	1.797
Total de Inativos:	3

Jundiaí - Fundação Municipal de Ação Social
Totalização das Consistências de Informações de Ativos

Resumo	Ocorrências
Não houve ocorrências.	

Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	190.830
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	2.544
Total de Remuneração de Ativos:	229.158
Média de Remuneração de Ativos:	3.055
Total de Ativos:	75

Jundiaí - Instituto de Previdência do Município de Jundiaí
Totalização das Consistências de Informações de Inativos

Resumo	Ocorrências
Confirmar valor do Benefício	5
Valor do Benefício não informado ou inválido	2

Informações Adicionais	
Total de Benefícios de Inativos	7.087.013
Média de Benefícios de Inativos	5.257
Total de Inativos:	1.348

Jundiaí - Prefeitura
Totalização das Consistências de Informações de Ativos

Resumo	Ocorrências
Remuneração de Contribuição e/ou Total não informadas ou inválidas	32
Remuneração Total superior a 46 Salários Mínimos	2
Remuneração de Contribuição e/ou Total inferiores ao Salário Mínimo	47
Idade de Admissão maior que 60 anos	12
Data de Nascimento inválida	2
Salário Mínimo equivalente a R\$ 545,00	

Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	14.994.406
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	2.396
Total de Remuneração de Ativos:	21.475.052
Média de Remuneração de Ativos:	3.431
Total de Ativos:	6.259

Jundiaí - TV Educativa
Totalização das Consistências de Informações de Ativos

Resumo	Ocorrências
Não houve ocorrências.	

Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição de Ativos:	20.142
Média de Remuneração de Contribuição de Ativos:	4.028
Total de Remuneração de Ativos:	20.142
Média de Remuneração de Ativos:	4.028
Total de Ativos:	5

Ressaltamos que os retornos das inconsistências foram fornecidos nos meses de fevereiro e março/2012.

3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL

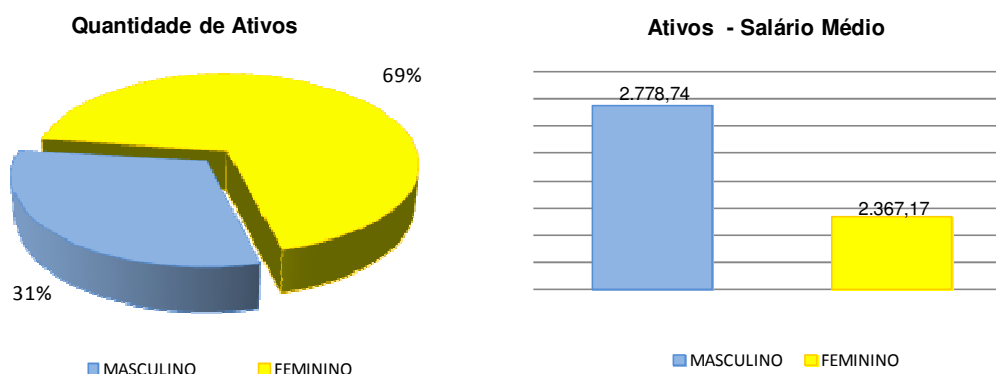
Neste Capítulo apresentamos os Quadros Estatísticos dos Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas, contemplando algumas características como quantidade, remuneração média e idade média.

O leiaute dos arquivos que compõem a Base de Dados consta dos Anexos deste relatório.

Os Servidores constantes nos Cadastros estão assim distribuídos:

SERVIDORES ATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS	
			SALÁRIO	IDADE
MASCULINO	2.109	5.860.366	2.778,74	46
FEMININO	4.720	11.173.028	2.367,17	42
TOTAL	6.829	17.033.395	2.494,27	43

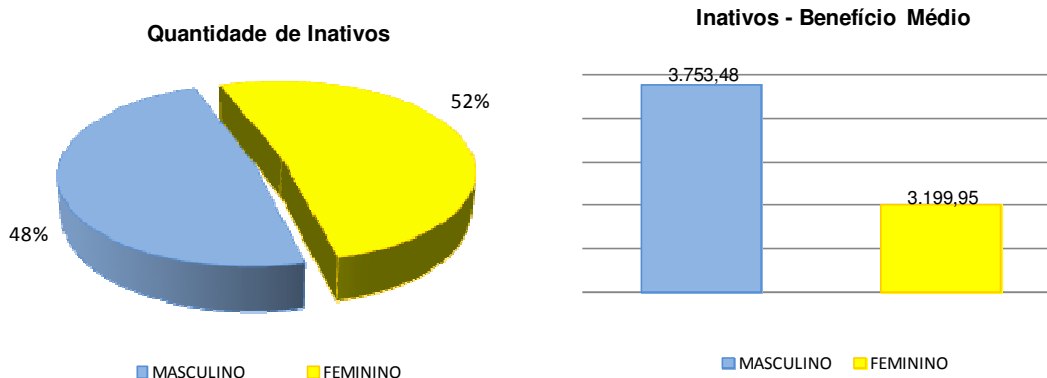
Podemos observar que em média os servidores ativos do sexo masculino recebem um benefício médio 17,39,% maior que o salário médio dos servidores do sexo feminino.



INATIVOS (*)				
SEGURADOS	QUANTID.	FOLHA DE BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	504	1.891.753	3.753,48	63
FEMININO	543	1.737.575	3.199,95	66
TOTAL	1.047	3.629.328	3.466,41	65

(*) Inclusos os servidores com direito a pensão

Em observação ao quadro acima, em média os inativos do sexo masculino recebem um benefício médio 17,30% maior que o benefício médio dos inativos do sexo feminino.



PENSIONISTAS				
SEGURADOS	QUANTID.	FOLHA DE BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	70	132.423	1.891,75	46
FEMININO	239	132.423	554,07	57
TOTAL	309	264.846	857,11	55

Assim como em média os pensionistas do sexo masculino recebem um benefício médio 241% maior que o benefício médio dos pensionistas do sexo feminino.

Os Inativos estão assim distribuídos:

SERVIDORES INATIVOS APOS. TEMPO CONTR. (*)				
SEGURADOS	QUANTID.	FOLHA DE BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	345	1.578.296	4.574,77	64
FEMININO	360	1.471.269	4.086,86	65
TOTAL	705	3.049.565	4.325,62	65

(*) Includos os servidores com direito a pensão

SERVIDORES INATIVOS APOS. IDADE (*)				
SEGURADOS	QUANTID.	FOLHA DE BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	59	129.778	2.199,63	72
FEMININO	81	101.917	1.258,23	72
TOTAL	140	231.695	1.654,96	72

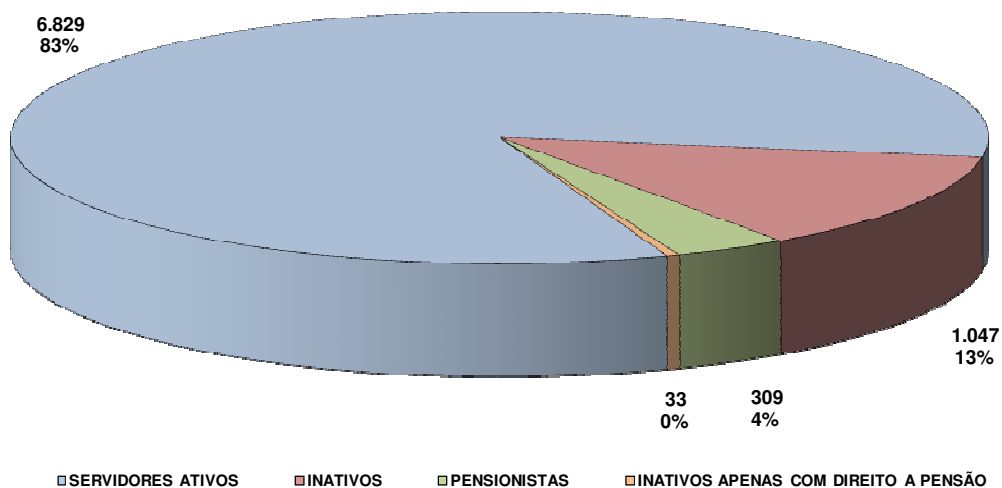
(*) Includos os servidores com direito a pensão

SERVIDORES INATIVOS APOS. INVALIDEZ (*)				
SEGURADOS	QUANTID.	FOLHA DE BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	100	183.679	1.836,79	55
FEMININO	102	164.389	1.611,66	61
TOTAL	202	348.068	1.723,11	58

(*) Includos os servidores com direito a pensão

INATIVOS APENAS COM DIREITO A PENSÃO				
SEGURADOS	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS	
			SALÁRIO	IDADE
MASCULINO	5	13.719	2.743,88	69
FEMININO	28	62.745	2.240,89	61
TOTAL	33	76.464	2.317,10	62

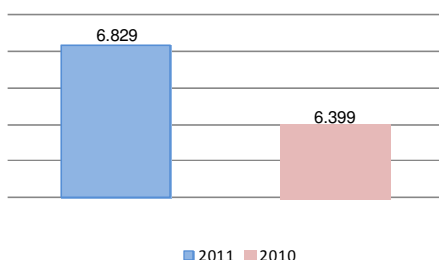
Massa de Servidores



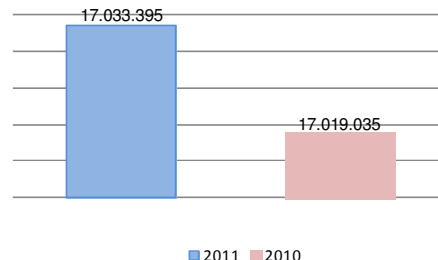
Quadro Estatístico Comparativo dos Ativos (2011-2010) em R\$ 1,00

SERVIDORES	QUANTIDADE		FOLHA SALARIAL / FOLHA DE BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					SALÁRIO / BENEFÍCIO		IDADE	
	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010
ATIVOS	6.829	6.399	17.033.395	17.019.035	2.494,27	2.659,64	43	43
INATIVOS	1.047	1.017	3.629.328	2.999.645	3.466,41	2.949,50	64	64
PENSIONISTAS	309	282	711.753	585.535	2.303,41	2.076,37	50	54

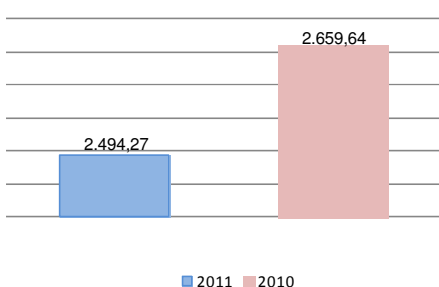
Quantidade de Segurados Ativos



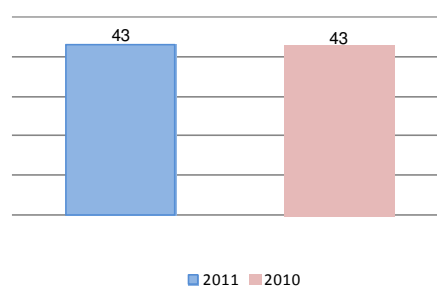
Folha Salarial dos Segurados Ativos



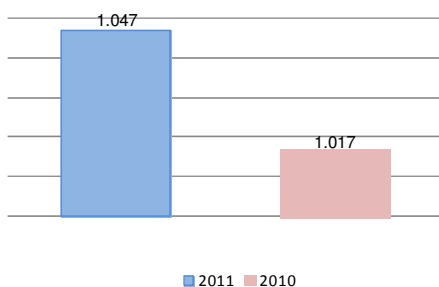
Média Salarial dos Segurados Ativos



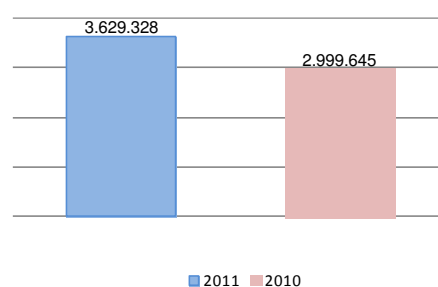
Média de Idade dos Segurados Ativos



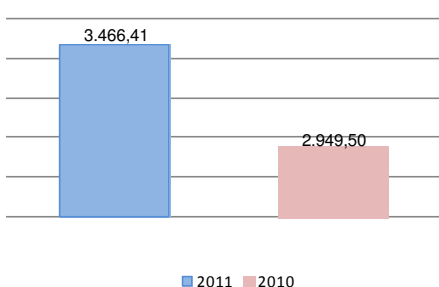
Quantidade de Inativos



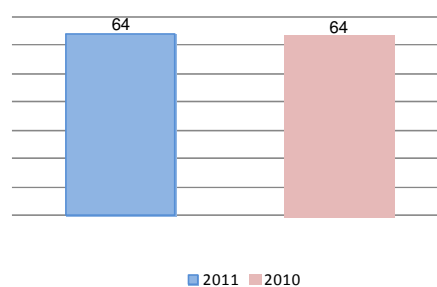
Folha de Benefícios dos Inativos



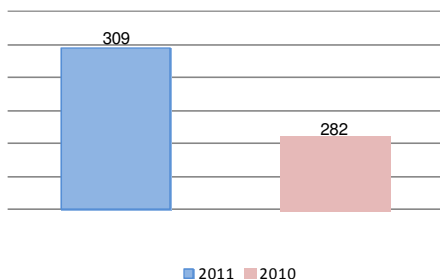
Média de Benefício dos Inativos



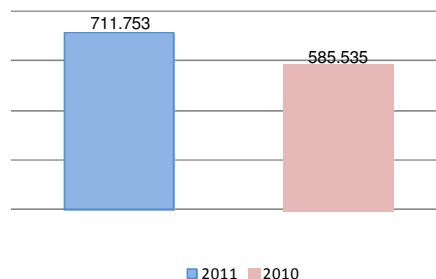
Média de idade dos Inativos



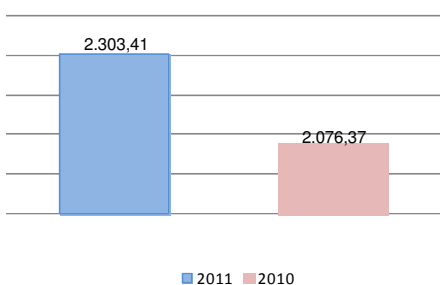
Quantidade de Pensionistas



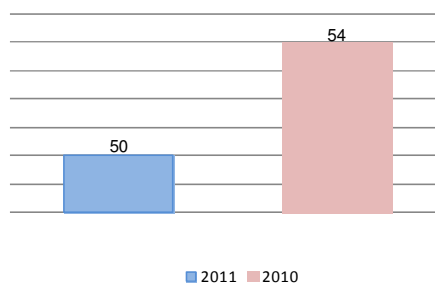
Folha de Benefícios dos Pensionistas



Média de Benefício dos Pensionistas



Média de idade dos Pensionistas



4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

❖ **PLANO DE BENEFÍCIOS**

Como já informado anteriormente, neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Segurado, assim, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o momento em que irá usufruir um benefício do **IPREJUN**, bem como, o valor de seu benefício.

Esta avaliação foi processada neste mês de março de 2012 e para efeitos do cálculo atuarial o “Plano de Benefícios” foi assim interpretado:

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria e 15 anos de filiação ao **IPREJUN**.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA**

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 70 anos para ambos os sexos.

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria e 15 anos de filiação ao **IPREJUN**.

Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

$$\text{Benefício} = \text{Remuneração} \times \frac{TS}{30} \quad \text{ou}$$

$$\text{Remuneração} \times \frac{TS}{35},$$

Respectivamente, para o sexo feminino e masculino.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores.

• **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

O segurado que necessitar de assistência permanente de outra pessoa será acrescido 25% do valor de sua aposentadoria por invalidez, observados critérios e condições RGPS.

Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspensa o pagamento do benefício.

• **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

• **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

O benefício é calculado considerando-se as remunerações utilizadas como base para a contribuição dos servidores, excetuadas as verbas citadas nos §§ 5º e 6º, Artigo 9º da Lei N° 5.894, de Setembro de 2002.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

⇒ Sexo masculino

- Integral $35 + (35 - TS) \times 0,20$

- ⇒ Sexo feminino
- Integral $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

• **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional n° 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

• **AUXÍLIO-DOENÇA**

Será concedido ao segurado que venha ficar incapacitado para o trabalho por prazo superior a 15 dias e será pago durante o período em que permanecer incapaz, ou será transformado em aposentadoria por invalidez, a critério do serviço médico próprio do Município, podendo o **IPREJUN** designar junta própria.

O benefício será calculado de forma a corresponder 1/30, por dia de afastamento, do valor da remuneração do segurado.

• **AUXÍLIO-RECLUSÃO**

Aos dependentes do segurado detento ou recluso, que não esteja em gozo de aposentadoria ou auxílio-doença, e, que percebia remuneração igual ou inferior ao valor estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social, será pago, mensalmente, enquanto perdurar esta situação, o auxílio-reclusão.

O valor do auxílio-reclusão será equivalente ao da última remuneração do cargo efetivo do servidor detento ou recluso, desde que esta tenha sido suspensa, observado o disposto no “caput” deste artigo.

• **SALÁRIO-FAMÍLIA**

Será devido o salário-família, mensalmente, ao segurado que receba remuneração ou proventos de valor igual ou inferior ao valor estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social, na proporção do número de filhos ou equiparados, de qualquer condição.

O valor da cota do salário-família por filho ou equiparado de qualquer condição será igual ao valor estabelecido para o Regime Geral da Previdência Social.

• **SALÁRIO MATERNIDADE**

O salário maternidade é devido, independentemente de carência, à segurada, servidora pública efetiva, durante 120 (cento e vinte) dias, com início 28 dias antes e término dias depois do parto, considerando, inclusive, o dia do parto.

Em casos excepcionais, os períodos de repouso, anterior e posterior ao parto, podem ser aumentados em mais 2 semanas, mediante atestado fornecido por médico do serviço próprio do Município.

Ocorrendo aborto não criminoso, comprovado mediante atestado médico fornecido pelo serviço próprio do Município ou designado pelo **IPREJUN**, a segurada terá direito ao salário maternidade correspondente a 2 semanas.

Durante o período de percepção do salário maternidade, será devida a contribuição previdenciária ao **IPREJUN**, de conformidade com as disposições fixadas no artigo 78 da Lei N° 5.894, de Setembro de 2002.

No período de licença maternidade da segurada titular do cargo efetivo, cabe ao ente estatal empregador recolher a parcela da contribuição a seu cargo, ao **IPREJUN**, sendo que parcela devida pela segurada será descontada quando do pagamento do benefício.

À segurada servidora pública que tenha recebido salário maternidade será pago o Abono Anual proporcional ao período de duração do pagamento daquele benefício.

O salário maternidade da segurada, servidora pública efetiva, consiste numa renda mensal igual à sua remuneração integral no cargo efetivo em que se deu a licença maternidade.

• **ABONO ANUAL**

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

• **BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**

Os Servidores que atenderam as normas constitucionais para solicitarem seus benefícios, mas, em função das carências do **IPREJUN** estão impedidos, terão direito de receber seus benefícios diretamente da Prefeitura Municipal de Jundiá.

❖ **RECOMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO E DOS BENEFÍCIOS**

Para esta avaliação as remunerações e os benefícios foram recompostos em 1,022% referente ao IPCA/IBGE de novembro a dezembro de 2011, objetivando o posicionamento dos valores em dezembro/2011.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo dos mesmos todo e qualquer efeito da inflação.

❖ **SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC**

Para as Aposentadorias por Tempo de Contribuição, Especial, Professor e Idade foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

❖ **PLANO DE CUSTEIO CONSIDERADO NA AVALIAÇÃO**

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
12,26%	11,00%	11,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos

** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$3.916,20 jan/2012)

CONTRIBUIÇÕES ESPECIAIS	
Ano	% sobre o Total da Folha de Ativos
2012 em Diante	10,94%
2012 em Diante (*)	4,04%

(*) A partir de 2021 passará para 13,36% sobre o Total da Folha de Ativos

❖ **DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

Conforme Legislação Municipal as Despesas Administrativas foram fixadas em 1,00% da Folha dos Ativos Atuais e Inativos e Pensionistas para compor os gastos do **IPREJUN** a partir do exercício de 2012.

❖ **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à **Legislação Federal**:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/2003, publicada em 31/12/2003;
- Lei N° 9.717, de 27/9/1998;
- Lei N° 10.887, de 18/6/2004;
- Portaria MPAS 4.992, de 05/02/1999;
- Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.

Utilizou-se, ainda, a seguinte **Legislação Municipal**:

- Lei N° 5.894, de 12/09/2002 e suas alterações;
- Lei N° 5.982, de 26/12/2002;
- Lei N° 6.386, de 29/06/2004;
- Lei N° 6.612, de 07/12/2005;
- Lei N° 6.784, de 14/03/2007;
- Lei N° 6.949, de 12/11/2007;
- Lei nº 7.368, de 12.11.2009;
- Lei N° 7.623, de 22.12.2010;
- Lei N° 7.731, de 12/09/2011.

5. BASES TÉCNICAS

5.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS

AT83 (Tábua Geral);
AT83 (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);
AT83 (Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);
TASA (Entrada em Invalidez);
MI85 (Tábua de Inválidos);
TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas AT83, TASA e MI85 - Método Hamza.

5.2 VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juros = 6% a.a.;
Taxa de Rotatividade (Ativos) = 1,0% a.a.;
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 1,0% a.a.;
Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):
Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,5 % a.a.;
Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;
Capacidade Salarial = 98%;
Capacidade de Benefícios = 98%;
Índice do Plano = IPCA-IBGE - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo.

5.3 CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JUNDIAÍ**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores.
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

5.4 ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão elaborada pela Conde Consultoria - **Região SUDESTE**, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

5.5 OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **IPREJUN** no período de 2011.

6. TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas
Tábuas IBGE 2010, BR-EMS, AT-83 e AT-2000

IDADES	Idades Alcançadas				
	IBGE - 2010	BR - EMS MT	BR - EMS SB	AT - 83	AT - 2000
30	77	80	83	80	82
40	78	80	83	80	83
50	79	81	84	81	83
55	80	82	85	82	84
60	81	83	85	83	85
65	83	84	86	84	85
70	85	86	88	85	87
75	87	87	89	87	88
80	90	89	91	89	90

ATs e BR-EMS Masculinas

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da

rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não

existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em consequência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Ao adotarmos a rotatividade, como fazemos nessa avaliação, este fato deverá ser levado em conta na hipótese da Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante à remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”.

Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar

menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

Compensação Financeira entre Regimes de Previdência: é comum a transferência de segurados de um Regime de Previdência para outro, no entanto, apenas as transferências de Servidores entre os Regimes Próprios e o Regime Geral foram, até o momento, normatizadas.

A Lei 9.796, de 05/05/1999, dispõe sobre essas transferências, motivo pelo qual nos cálculos atuariais se leva em consideração os servidores que se desligam desse regime e migram para o Regime Geral e vice versa, de tal sorte que parte dos benefícios que esses servidores irão receber serão custeados por um Regime ou outro, na proporção do tempo de contribuição para os respectivos Regimes de Previdência.

7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões é o de Capitalização, assim, os resultados desta Avaliação Atuarial foram gerados utilizando o método de “Capitalização Agregado”.

Entende-se por Método Agregado, a identificação dos compromissos do plano, considerando para tanto os servidores pela idade na data base da avaliação. O custo do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano e dividido pela folha de remuneração dos servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação.

O período total para a constituição das reservas matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade atual e a idade do servidor na data de aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão, prospectivamente, a diferença entre os compromissos do plano e as contribuições a serem aportadas entre a idade atual e a idade do servidor na data da aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

Os Benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram calculados por Repartição Simples, e foram estimados com base nas estatísticas cadastrais do **IPREJUN**.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

▪ VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

▪ VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

▪ **VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

▪ **RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER**

Representa a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do Plano, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

▪ **RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Servidores e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

▪ **VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS**

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

▪ **COMPROMISSOS ANUAIS**

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do Plano é a soma dos custos normal e especial, assim definidos:

▪ **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO**

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

▪ **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL**

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

▪ CUSTO ESPECIAL

Quociente do valor dos compromissos especiais assumidos pela Prefeitura e o valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada, pelo prazo restante do financiamento destes compromissos.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

- ⇒ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;
- ⇒ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantém vínculo com a Prefeitura.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^{in} ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ q_x ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

- ⇒ **Futuros Ativos:** Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.
- ⇒ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.
- ⇒ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e**

oriundos dos Futuros Ativos: estes dois grupos serão identificados atuarialmente através de aplicação do fator " p_x^{ai} ".

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade):** grupo que será identificado através de aplicação do fator " q_x^{aa} ".

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos:** este grupo será identificado através da aplicação dos fatores " q_x " e do " q_x^i ", respectivamente.

⇒ **As Futuras Pensionistas** também sofrerão a influência do " q_x ".
Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.

8. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados abaixo, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

8.1. SIMULAÇÃO A - REGIME DE CAPITALIZAÇÃO PURO

a) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	12,02%	1,18%	2,43%	-	15,63%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	2,65%	-	2,65%
Ativos Atuais	24,22%	1,50%	6,41%	-	32,13%
Ativos Futuros	12,01%	0,30%	1,38%	-	13,69%
Subtotal - Capitalização (*)	48,25%	2,98%	12,87%	-	64,10%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	1,28%	1,28%
Despesas Administrativas	-	-	-	1,26%	1,26%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	2,54%	2,54%
CUSTO TOTAL	48,25%	2,98%	12,87%	2,54%	66,64%

*Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros
Os Benefícios de Auxílios foram calculados por Repartição Simples.

b) Valor Atual dos Compromissos Futuros

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposent. Prováveis</i>	<i>Aposent. por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	447.532.937,35	43.798.290,12	90.388.747,38	581.719.974,85
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	99.178.927,24	99.178.927,24
Ativos Atuais	901.852.881,24	55.834.952,12	238.853.146,87	1.196.540.980,23
Ativos Futuros	447.411.016,46	11.014.338,57	51.542.539,08	509.967.894,11
Totais	1.796.796.835,05	110.647.580,81	479.963.360,57	2.387.407.776,43

c) Resumo de Custos

Ano	Capitalização Puro - Valores Anuais						
	Benefícios Inativos Atuais (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Benefícios Inativos Futuros dos Servidores Atuais (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Benefícios Inativos Futuros dos Servidores Futuros (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Total (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)
2012	18,28%	52.115.334	32,13%	-	13,69%	-	64,10% 52.115.334
2022	18,28%	49.201.306	32,13%	44.139.131	13,69%	533.673	64,10% 93.874.111
2032	18,28%	35.729.322	32,13%	154.773.714	13,69%	16.100.457	64,10% 206.603.493
2042	18,28%	15.931.650	32,13%	171.053.492	13,69%	56.455.619	64,10% 243.440.761
2052	18,28%	3.875.097	32,13%	119.225.209	13,69%	126.079.869	64,10% 249.180.175
2062	18,28%	1.123.362	32,13%	55.606.436	13,69%	179.050.408	64,10% 235.780.205

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros
2 - Os Auxílios e as Despesas Administrativas foram avaliados por Repartição Simples, a um custo de 1,28% e 1,26% respectivamente da Folha dos Ativos Atuais, e não estão incluídas neste Quadro.

Ano	Capitalização Puro - Valores Mensais							
	Benefícios Inativos Atuais (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Benefícios Inativos Futuros dos Servidores Atuais (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Benefícios Inativos Futuros dos Servidores Futuros (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)		Total (Custo em % e Benefícios no ano em R\$)	
2012	18,28%	4.145.679	32,13%	-	13,69%	-	64,10%	4.145.679
2022	18,28%	3.913.874	32,13%	3.511.187	13,69%	42.453	64,10%	7.467.513
2032	18,28%	2.842.202	32,13%	12.311.965	13,69%	1.280.762	64,10%	16.434.929
2042	18,28%	1.267.334	32,13%	13.606.992	13,69%	4.490.941	64,10%	19.365.266
2052	18,28%	308.257	32,13%	9.484.147	13,69%	10.029.422	64,10%	19.821.826
2062	18,28%	89.361	32,13%	4.423.390	13,69%	14.243.132	64,10%	18.755.883

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros
2 - Os Auxílios e as Despesas Administrativas foram avaliados por Repartição Simples, a um custo de 1,28% e 1,26% respectivamente da Folha dos Ativos Atuais, e não estão incluídas neste Quadro.

d) Diferença entre Custos e Contribuições

Ano	Capitalização Puro ¹									
	Custo Total ²		Contribuições dos Servidores		Contribuições do Ente		Contribuições Especial da Prefeitura		Diferença entre Custo e Custeio	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%
2012	52.115.334	64,10%	24.963.403	11,55%	26.501.315	12,26%	32.380.889	14,98%	(31.730.272)	25,31%
2022	93.874.111	64,10%	27.258.357	12,19%	27.413.500	12,26%	54.335.077	24,30%	(15.132.823)	15,35%
2032	206.603.493	64,10%	27.221.580	13,17%	25.334.150	12,26%	50.213.690	24,30%	103.834.073	14,37%
2042	243.440.761	64,10%	26.162.393	13,00%	24.679.227	12,26%	26.893.513	13,36%	165.705.629	25,48%
2052	249.180.175	64,10%	24.506.223	12,65%	23.744.101	12,26%	0	0,00%	200.929.851	39,19%
2062	235.780.205	64,10%	23.027.190	12,39%	22.783.386	12,26%	0	0,00%	189.969.629	39,45%

Base: 1 - Folha dos Ativos Atuais e Ativos Futuros
2 - Os Auxílios e as Despesas Administrativas foram avaliados por Repartição Simples, a um custo de 1,28% e 1,26% respectivamente da Folha dos Ativos Atuais, e não estão incluídas neste Quadro.

9. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Existe na legislação a previsão de uma compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os Regimes Próprios de Previdência, pois existem segurados que contribuem para um regime por um certo tempo, se transfere para outro regime e acaba se aposentando por esse último regime.

Do ponto de vista de custeio, a compensação financeira, aloca parte do custo desse servidor para o regime de previdência anterior e o restante para este regime que paga a aposentadoria dele, pois desta forma evita-se que os regimes façam transferências de recursos entre si.

Assim, se um servidor permaneceu, por exemplo, metade do seu tempo de serviço, contribuindo para o Regime Geral e a outra metade para o **IPREJUN**, ao se aposentar o **IPREJUN** pagará a ele a aposentadoria, mas metade do benefício será cobrado do Regime Geral por intermédio do mecanismo da compensação financeira.

Com base neste princípio, nos cálculos atuariais já colocamos uma previsão de valores que serão reembolsados pelo Regime Geral, ou pagos a ele, tendo em vista as estimativas de tempo de contribuição dos servidores, contudo a partir da portaria 403/2008 as estimativas referentes à geração futura de servidores não poderá mais ser reconhecida.

Então, para o exercício de 2011, seguimos a orientação do ofício N° 0555/2010 ao qual consta a manifestação para o limite de 10% do Valor Atual dos Benefícios Futuros da Geração Atual, que irá perfazer o valor da Compensação Previdenciária a receber, enquadrado-a na Portaria 403, de 10/12/2008.

Cabe salientar que tecnicamente discordamos desse dispositivo que limita o reconhecimento dessa compensação, contudo, como prestadores de serviços não temos como questionar a norma.

10. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais do **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE JUNDIAÍ - IPREJUN**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas adotadas pela **CONDE CONSULTORIA**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **IPREJUN**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, e desta forma, os compromissos do Plano de Benefícios.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Compromissos e os Custos do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês novembro/2011, e contempla todos os Segurados do Plano, tendo sido previamente submetido a um processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Comparação 2011-2010:

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE SAL. / BEN.		MÉDIA SAL. / BEN.		MÉDIA IDADE	
	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010
ATIVOS	6.829	6.399	17.033.394,50	17.019.034,51	2.494,27	2.659,64	43,00	43,00
INATIVOS	1.047	1.017	3.629.328,19	2.999.645,22	3.466,41	2.949,50	64,00	64,00
PENSIONISTAS	309	282	711.753,31	585.535,35	2.303,41	2.076,37	50,00	54,00

Recomposição da Remuneração e dos Benefícios

Para esta avaliação as remunerações e os benefícios foram recompostos em 1,022% referente ao IPCA/IBGE de novembro a dezembro de 2011, objetivando o posicionamento dos valores em dezembro/2011.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam

posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo dos mesmos todo e qualquer efeito da inflação.

Características do Plano

O Plano de Benefícios do **IPREJUN** está estruturado na modalidade “Benefício Definido”.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos aqui citados, bem como o método atuarial adotado, constam da Avaliação Atuarial processada pela **CONDE CONSULTORIA**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

Não foram consideradas premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado ou, também conhecida como Passivo Atuarial Inicial, pois, partimos do pressuposto que o processo de fundação dos compromissos inicia-se na data de implantação do Plano.

Tendo em vista informações do **IPREJUN** existem proventos cuja responsabilidade está a cargo da Municipalidade. Esses compromissos não foram considerados nesta avaliação, contudo devem compor uma massa segregada, que por sua estará enquadrada em um regime financeiro de repartição simples.

Conforme Legislação Municipal as Despesas Administrativas foram fixadas em 1,00% da Folha dos Ativos Atuais e Inativos e Pensionistas para compor os gastos do **IPREJUN** a partir do exercício de 2012.

Salientamos que nos estudos processados os servidores que, em função dos dados cadastrais, já teriam condições de usufruir o benefício de aposentadoria, ou seja, os iminentes, por hipótese permanecerão nessa categoria por mais um ano.

Vale salientar que a legislação vigente não entra no mérito do método atuarial e do regime financeiro a ser adotado nas avaliações atuariais, não obstante, em nosso ponto de vista, o método agregado e o regime financeiro de capitalização devem ser adotados. Tendo em vista a legislação municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **IPREJUN**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
12,26%	11,00%	11,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos

** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$3.916,20 jan/2012)

CONTRIBUIÇÕES ESPECIAIS	
Ano	% sobre o Total da Folha de Ativos
2012 em Diante	10,94%
2012 em Diante (*)	4,04%

(*) A partir de 2021 passará para 13,36% sobre o Total da Folha de Ativos

Na Avaliação Atuarial do Plano de Benefícios utilizamos as seguintes Hipóteses e Bases Técnicas:

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

AT83 (Tábua Geral, Anuidades de Pensão, Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);
TASA (Entrada em Invalidez);
MI85 (Tábua de Inválidos);
TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas AT83, TASA e MI85 - Método Hamza.

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juros = 6% a.a.;
Taxa de Rotatividade (Ativos) = 1,0% a.a.;
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 1,0% a.a.;
Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):
▪ Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,50 % a.a.;
▪ Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;
Capacidade Salarial e de Benefícios = 98%;
Índice do Plano = IPCA-IBGE - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo.

CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JUNDIAÍ**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir uma estagnação da massa de servidores;

c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão elaborada pela Conde Consultoria - Região SUDESTE, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nos cálculos da Compensação Financeira adotamos o limite de 10% do Valor Atual dos Benefícios Futuros da Geração Atual, seguindo a orientação do ofício N°0555/2010 e Portaria 403, de 10/12/2008, essa limitação tem trazido fortes impactos nas receitas futuras do Plano de Benefícios, que por sua impacta também no equilíbrio do Plano.

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **IPREJUN** do período de 2011.

Os resultados apurados pela Avaliação Atuarial por nós processada foram os seguintes:

Categorias de Servidores	Aposentadorias Prováveis	Aposentadorias por Invalidez	Pensões	Outros	TOTAIS
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	12,02%	1,18%	2,43%	-	15,63%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	2,65%	-	2,65%
Ativos Atuais	24,22%	1,50%	6,41%	-	32,13%
Ativos Futuros	12,01%	0,30%	1,38%	-	13,69%
Subtotal - Capitalização (*)	48,25%	2,98%	12,87%	-	64,10%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	1,28%	1,28%
Despesas Administrativas	-	-	-	1,26%	1,26%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	2,54%	2,54%
CUSTO TOTAL	48,25%	2,98%	12,87%	2,54%	66,64%

*Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros
Os Benefícios de Auxílios foram calculados por Repartição Simples.

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente pela Prefeitura e pelos Servidores Ativos e Inativos, são insuficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, conforme demonstrado no quadro a seguir:

SITUAÇÃO AVALIADA - ATUAL	R\$	% (*)
Valor Atual das Contrib. dos Entes	456.599.189,13	12,26%
Valor Atual das Contrib. dos Servidores	409.206.721,40	11,00%
Valor Atual das Contrib. dos Inativos	50.793.126,54	1,35%
Valor Atual das Contrib. Especiais ⁽¹⁾	311.680.660,74	8,37%
Valor Atual das Contrib. Especiais ⁽²⁾	291.853.103,37	7,84%
Total de Contribuição	1.520.132.801,18	40,82%
Patrimônio Líquido (31/12/2011)	721.523.750,90	19,37%
Compensação Financeira	135.345.328,12	3,63%
Total de Recursos do IPREJUN	2.377.001.880,20	63,82%
Total das Despesas do IPREJUN - Capitalização	(2.387.407.776,43)	64,10%
Déficit	(10.405.896,23)	-0,28%
Custo Líquido do Plano - Capitalização	1.530.538.697,41	41,10%
Total de Despesas do IPREJUN - Repartição Simples (Auxílios) (**)	2.775.076,80	0,07%
Total de Despesas do IPREJUN - Repartição Simples (Desp. Adm.) (***)	2.723.626,15	0,07%
Total de Receitas do IPREJUN - Repartição Simples (Desp. Adm.) (***)	(2.723.626,15)	-0,07%
Custo Total do Plano - (Capitalização + Repartição Simples)	-	-
Déficit Final (Incluso os Auxílios)	(13.180.973,03)	-0,35%

(*) % Sobre a Folha Futura dos Servidores Ativos Atuais e Futuros.

(**) Sobre a Folha Anual dos Servidores Ativos Atuais e Futuros este percentual equivale a 1,28%.

(***) Sobre a Folha Anual dos Servidores Ativos Atuais e Futuros este percentual equivale a 1,26%.

(1) Déficit equacionado conforme Lei Municipal 5.894, art.92, §2, de 12/09/2002, atualizada em 21/09/2011.

(2) Déficit equacionado conforme Lei Municipal 7.731, art.2 §1, de 12/09/2011.

O quadro anterior demonstra no primeiro bloco as contribuições a serem aportadas ao **IPREJUN** nos próximos 75 anos, considerando o plano de custeio praticado atualmente, assim, a alíquota média seria de 40,82% da Folha de Remuneração dos Servidores Ativos no mesmo período.

Essas contribuições quando adicionadas ao patrimônio atual do **IPREJUN** e considerando a Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral

de Previdência Social (total de 63,82% da Folha) são insuficientes para dar cobertura às despesas no mesmo período de 75 anos, que totalizam 64,10%.

Quando incluído o balanço atuarial verificamos uma insuficiência total de 0,28% da Folha de Remuneração dos Servidores Ativos, e quando considerados os custos dos Benefícios de Auxílios que correspondem a 1,28% da Folha dos Servidores Ativos, no entanto avaliados em regime financeiro de repartição simples equivalente a 0,07% da Folha Futura dos Servidores Ativos, a insuficiência é aumentada para 0,35% da Folha de Remuneração dos Servidores Ativos.

A título de informação, denominamos de Custo Líquido do Plano a alíquota de contribuição ideal a ser adotada de 41,10%, considerando que o **IPREJUN** já tem um patrimônio de R\$ 721.523.750,90, ou seja, a contribuição média praticada esta em 40,82%, resultando em uma insuficiência de 0,28%. Nesta taxa não estão incluídos os custos dos benefícios de Auxílios que correspondem a 1,28% da Folha de Remuneração dos Servidores Ativos.

Quanto às Reservas Matemáticas, identificamos a seguinte situação:

Reservas Matemáticas em 31/12/2011 - Valores em R\$ 1,00

Descrição	Valor
Benefícios Concedidos	659.152.988,08
Benefícios Geração Atual	680.898.902,09
Contribuição da Geração Atual	(21.745.914,01)
Benefícios a Conceder	811.655.751,28
Benefícios do Plano com a Geração Atual	1.196.540.980,23
Outras Contribuições da Geração Atual	(530.684.695,50)
Benefícios do Plano com a Geração Futura	509.967.894,11
Outras Contribuições da Geração Futura	(364.168.427,56)
Reservas a Amortizar	(738.879.092,22)
Déficit equacionado	(603.533.764,10)
Compensação Financeira	(135.345.328,12)
Total de Reservas Matemáticas	731.929.647,13

Verificamos que o valor total das Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios apurado pela presente Avaliação Atuarial, posicionada em 31/12/2011 é de R\$731.929.647,13. Deste total R\$ 659.152.988,08 estão alocados em benefícios concedidos e R\$ 811.655.751,28 em Benefícios a Conceder.

Conforme previsto no Plano de Custeio verificamos as Reservas a Amortizar no total de R\$ 738.879.092,22, que está dividido em Déficit Equacionado no valor de R\$603.533.764,10 que esta sendo amortizado até 2034 conforme Lei Municipal 5.894, art.92, §2º, de 12/09/2002, atualizada em 21/09/2011 e outro até o período de 2045 referente ao Déficit equacionado conforme Lei Municipal 7.731,

art.2º §1º, de 12/09/2011), além da Compensação Financeira entre Regimes no valor de R\$135.345.328,12.

Com base no Balancete Contábil do **IPREJUN**, encerrado em 31 de dezembro de 2011, e tendo em vista as informações prestadas pelo **IPREJUN**, verificamos que o Patrimônio alocado para o Plano de Benefícios apresenta a importância de R\$721.523.750,90.

Constatamos que o valor do Patrimônio de R\$ 721.523.750,90, alocado ao Plano de Benefícios, é insuficiente para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$731.929.647,13, gerando um Déficit Técnico no valor de R\$ 10.405.896,23.

O Déficit apurado no parágrafo anterior, quando considerados os benefícios de Auxílios, resulta em R\$ 13.180.973,03.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais do **IPREJUN**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Por fim, esclarecemos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses utilizadas nos cálculos e, modificações futuras nas experiências observadas como, crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade, taxa de invalidez e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal implicarão em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, março de 2012

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549
newton.conde@ccaconde.com.br

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892
alberto.santos@ccaconde.com.br

11. RELATÓRIOS

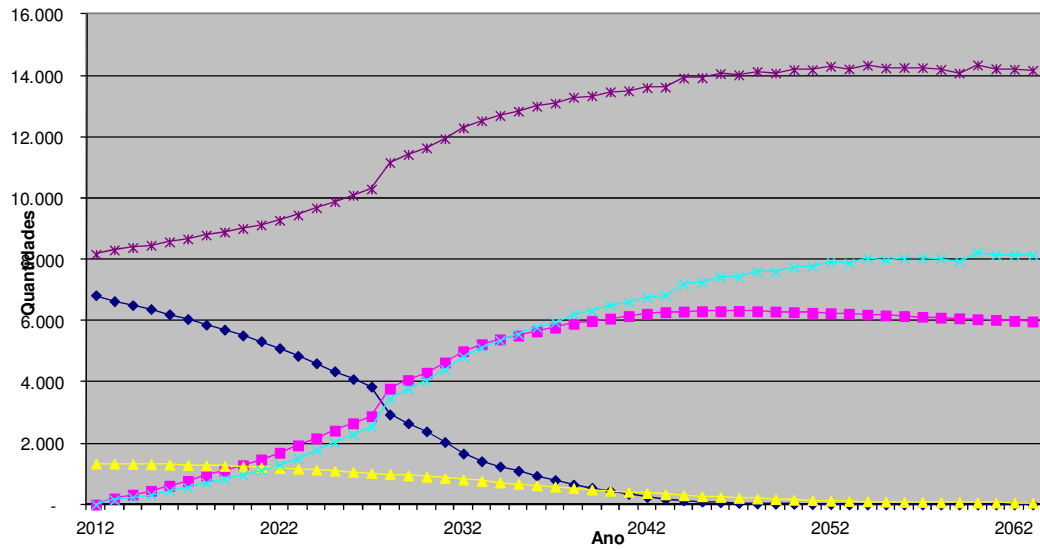
Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Ativos	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Inativos	TOTAL
2012	6.829	-	6.829	1.336	-	1.336	8.165
2013	6.636	193	6.829	1.330	148	1.478	8.307
2014	6.505	323	6.828	1.323	236	1.558	8.386
2015	6.378	448	6.826	1.313	319	1.632	8.458
2016	6.210	613	6.823	1.302	445	1.747	8.570
2017	6.053	767	6.820	1.289	559	1.848	8.668
2018	5.867	948	6.815	1.274	703	1.977	8.792
2019	5.702	1.107	6.809	1.256	825	2.081	8.891
2020	5.518	1.285	6.803	1.236	967	2.203	9.006
2021	5.326	1.469	6.795	1.214	1.115	2.329	9.124
2022	5.102	1.685	6.787	1.189	1.296	2.485	9.272
2023	4.847	1.930	6.777	1.162	1.505	2.667	9.444
2024	4.611	2.158	6.769	1.132	1.780	2.912	9.681
2025	4.351	2.407	6.758	1.099	2.028	3.128	9.885
2026	4.092	2.653	6.745	1.064	2.281	3.345	10.091
2027	3.847	2.886	6.732	1.027	2.536	3.564	10.296
2028	2.936	3.782	6.719	988	3.449	4.437	11.156
2029	2.649	4.056	6.705	947	3.771	4.718	11.422
2030	2.389	4.301	6.690	904	4.045	4.949	11.639
2031	2.039	4.635	6.674	859	4.402	5.262	11.936
2032	1.661	4.998	6.659	814	4.817	5.631	12.290
2033	1.411	5.232	6.642	768	5.113	5.880	12.523
2034	1.241	5.383	6.625	721	5.348	6.068	12.693
2035	1.098	5.509	6.606	674	5.554	6.228	12.834
2036	936	5.652	6.588	627	5.784	6.411	12.999
2037	798	5.773	6.571	581	5.945	6.526	13.097
2038	648	5.903	6.551	536	6.205	6.741	13.292
2039	542	5.989	6.531	492	6.313	6.805	13.337
2040	446	6.066	6.512	450	6.505	6.954	13.466
2041	346	6.145	6.491	409	6.599	7.009	13.500
2042	246	6.225	6.471	371	6.763	7.134	13.606
2043	174	6.277	6.451	335	6.831	7.166	13.617
2044	132	6.296	6.428	302	7.189	7.491	13.919
2045	99	6.307	6.406	271	7.253	7.523	13.929
2046	76	6.310	6.386	242	7.431	7.673	14.060
2047	49	6.314	6.363	217	7.439	7.655	14.018
2048	35	6.304	6.339	194	7.597	7.791	14.130

Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Ativos	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Inativos	TOTAL
2049	23	6.295	6.318	173	7.588	7.761	14.079
2050	17	6.277	6.294	155	7.741	7.896	14.189
2051	12	6.257	6.269	139	7.777	7.915	14.184
2052	8	6.239	6.247	125	7.930	8.055	14.302
2053	2	6.220	6.222	112	7.880	7.993	14.215
2054	1	6.197	6.197	102	8.033	8.135	14.333
2055	-	6.175	6.175	93	7.977	8.070	14.245
2056	-	6.147	6.147	85	8.029	8.114	14.262
2057	-	6.123	6.123	79	8.052	8.131	14.254
2058	-	6.098	6.098	73	8.025	8.098	14.197
2059	-	6.072	6.072	68	7.938	8.006	14.079
2060	-	6.047	6.047	64	8.230	8.294	14.341
2061	-	6.021	6.021	61	8.139	8.200	14.221
2062	-	5.997	5.997	58	8.150	8.208	14.204
2063	-	5.970	5.970	55	8.143	8.198	14.167
2064	-	5.944	5.944	52	8.207	8.259	14.204
2065	-	5.916	5.916	50	8.130	8.180	14.097
2066	-	5.891	5.891	48	8.191	8.239	14.130
2067	-	5.863	5.863	46	8.105	8.151	14.014
2068	-	5.837	5.837	44	8.157	8.201	14.038
2069	-	5.809	5.809	42	8.169	8.211	14.020
2070	-	5.781	5.781	41	8.144	8.185	13.966
2071	-	5.756	5.756	39	8.040	8.079	13.836
2072	-	5.727	5.727	37	8.239	8.276	14.003
2073	-	5.701	5.701	35	8.124	8.159	13.860
2074	-	5.672	5.672	33	8.068	8.101	13.774
2075	-	5.647	5.647	32	8.038	8.070	13.717
2076	-	5.617	5.617	30	8.191	8.220	13.838
2077	-	5.591	5.591	28	8.130	8.158	13.749
2078	-	5.561	5.561	26	8.142	8.168	13.729
2079	-	5.536	5.536	24	8.065	8.090	13.626
2080	-	5.506	5.506	22	8.055	8.077	13.583
2081	-	5.477	5.477	21	7.993	8.013	13.490
2082	-	5.450	5.450	19	7.972	7.991	13.441
2083	-	5.422	5.422	17	7.861	7.878	13.300
2084	-	5.395	5.395	15	7.934	7.949	13.344
2085	-	5.365	5.365	14	7.836	7.850	13.215
2086	-	5.339	5.339	12	7.745	7.757	13.097

Quantidades de Servidores



REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$

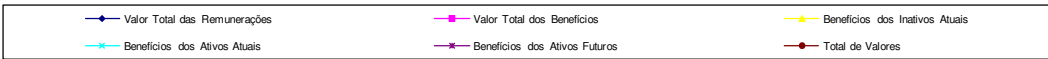
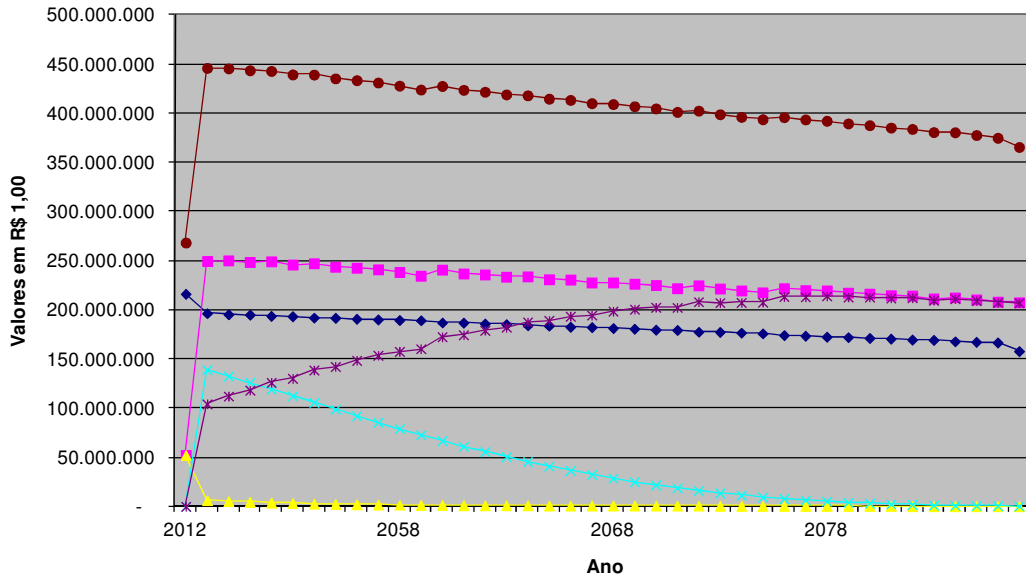
Ano	Servidores Ativos e Inativos					Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	
2012	216.160.805	52.115.334	-	-	52.115.334	268.276.140
2013	217.282.539	52.175.645	4.001.387	-	56.177.032	273.459.571
2014	218.654.296	52.173.469	6.493.505	13.480	58.680.454	277.334.751
2015	220.022.534	52.102.637	8.969.897	33.488	61.106.022	281.128.556
2016	221.161.734	51.958.607	12.412.469	61.825	64.432.902	285.594.636
2017	222.245.655	51.734.640	15.783.415	103.216	67.621.272	289.866.926
2018	222.934.403	51.424.763	20.618.053	155.680	72.198.496	295.132.899
2019	223.597.471	51.021.930	25.093.471	229.039	76.344.441	299.941.912
2020	223.826.912	50.520.889	30.827.048	314.492	81.662.430	305.489.342
2021	223.928.770	49.915.704	36.762.882	416.483	87.095.070	311.023.840
2022	223.601.139	49.201.306	44.139.131	533.673	93.874.111	317.475.249
2023	222.591.178	48.373.431	53.674.817	666.839	102.715.087	325.306.265
2024	221.641.432	47.428.910	61.901.042	2.403.922	111.733.874	333.375.306
2025	220.594.661	46.365.618	70.872.588	3.431.726	120.669.932	341.264.593
2026	219.545.062	45.182.431	79.605.278	4.614.563	129.402.272	348.947.334
2027	218.690.826	43.878.783	87.266.132	6.079.185	137.224.101	355.914.927
2028	210.115.991	42.460.385	123.188.087	7.631.413	173.279.885	383.395.876
2029	209.321.532	40.928.690	130.954.520	9.887.642	181.770.853	391.092.385
2030	208.813.536	39.290.789	137.450.897	11.727.102	188.468.788	397.282.323
2031	207.889.427	37.554.334	145.741.943	13.643.250	196.939.527	404.828.953
2032	206.640.700	35.729.322	154.773.714	16.100.457	206.603.493	413.244.193
2033	206.007.217	33.826.633	160.429.941	18.818.395	213.074.970	419.082.187
2034	205.532.115	31.861.386	164.036.047	22.381.691	218.279.125	423.811.240
2035	205.158.772	29.848.140	166.760.109	25.825.033	222.433.283	427.592.055
2036	204.481.768	27.803.878	169.669.480	30.026.341	227.499.699	431.981.467
2037	204.066.436	25.747.177	171.530.202	33.404.415	230.681.793	434.748.230
2038	203.197.126	23.696.819	173.316.794	38.800.985	235.814.598	439.011.724
2039	202.958.168	21.671.273	173.626.018	42.015.989	237.313.280	440.271.448
2040	202.312.523	19.690.256	173.063.878	47.767.917	240.522.051	442.834.573
2041	202.015.275	17.771.293	172.196.348	51.277.940	241.245.581	443.260.856
2042	201.298.749	15.931.650	171.053.492	56.455.619	243.440.761	444.739.510
2043	200.967.057	14.186.125	168.824.406	60.420.907	243.431.438	444.398.496
2044	199.107.769	12.547.431	165.228.739	73.228.815	251.004.985	450.112.754
2045	198.814.764	11.025.404	160.905.925	78.615.027	250.546.357	449.361.121
2046	197.939.320	9.627.387	156.000.514	86.617.406	252.245.306	450.184.626
2047	197.688.136	8.357.060	150.828.102	91.293.122	250.478.284	448.166.420
2048	196.695.702	7.215.903	145.039.523	99.634.321	251.889.747	448.585.449

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$

Ano	Servidores Ativos e Inativos					Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	
2049	196.446.145	6.202.126	138.969.275	104.266.217	249.437.618	445.883.764
2050	195.409.252	5.311.782	132.517.203	112.197.320	250.026.305	445.435.558
2051	194.918.456	4.538.737	125.908.406	118.168.519	248.615.661	443.534.118
2052	193.671.294	3.875.097	119.225.209	126.079.869	249.180.175	442.851.469
2053	193.367.594	3.311.626	112.477.442	130.112.982	245.902.050	439.269.644
2054	191.945.204	2.838.447	105.616.651	138.724.949	247.180.047	439.125.251
2055	191.695.696	2.445.118	98.770.204	142.334.618	243.549.940	435.245.637
2056	190.721.527	2.121.366	92.043.515	148.529.990	242.694.870	433.416.397
2057	190.110.604	1.856.882	85.442.423	153.633.237	240.932.541	431.043.146
2058	189.534.288	1.642.345	79.033.326	157.655.532	238.331.203	427.865.491
2059	189.295.060	1.469.077	72.786.768	160.316.595	234.572.440	423.867.500
2060	186.969.879	1.329.156	66.797.167	172.461.070	240.587.393	427.557.272
2061	186.769.412	1.215.857	61.063.939	174.524.184	236.803.979	423.573.391
2062	185.835.125	1.123.362	55.606.436	179.050.408	235.780.205	421.615.331
2063	185.288.099	1.046.949	50.420.680	182.193.436	233.661.066	418.949.165
2064	184.046.374	982.483	45.482.848	187.500.129	233.965.460	418.011.834
2065	183.740.645	927.022	40.824.268	189.095.664	230.846.954	414.587.600
2066	182.609.667	878.134	36.450.522	193.431.413	230.760.069	413.369.736
2067	182.336.460	834.008	32.361.196	194.521.263	227.716.467	410.052.927
2068	181.261.468	793.287	28.558.230	198.495.158	227.846.675	409.108.143
2069	180.578.197	755.031	25.035.349	200.530.134	226.320.513	406.898.711
2070	179.695.413	718.470	21.776.262	202.494.081	224.988.813	404.684.226
2071	179.439.705	683.152	18.794.996	202.273.369	221.751.517	401.191.221
2072	177.530.983	648.544	16.093.168	208.158.938	224.900.650	402.431.633
2073	177.343.171	614.546	13.657.534	207.151.189	221.423.270	398.766.441
2074	176.630.810	580.748	11.479.950	207.407.008	219.467.706	396.098.516
2075	175.933.821	547.219	9.555.991	207.686.400	217.789.610	393.723.430
2076	174.084.109	513.700	7.857.684	213.370.738	221.742.122	395.826.231
2077	173.541.419	480.220	6.384.955	213.092.399	219.957.574	393.498.993
2078	172.507.208	446.910	5.122.594	214.045.000	219.614.503	392.121.711
2079	172.056.677	413.798	4.074.779	212.873.007	217.361.584	389.418.262
2080	171.210.248	380.954	3.184.673	212.857.758	216.423.385	387.633.633
2081	170.539.631	348.655	2.452.646	211.879.801	214.681.102	385.220.732
2082	169.592.792	316.985	1.868.522	212.049.811	214.235.318	383.828.110
2083	169.236.774	286.232	1.404.887	209.720.633	211.411.752	380.648.526
2084	167.841.195	256.568	1.048.345	211.270.178	212.575.091	380.416.285
2085	167.288.884	228.198	772.121	209.369.165	210.369.484	377.658.369
2086	166.672.046	201.289	557.280	207.381.968	208.140.536	374.812.582

Remunerações e Benefícios



Contribuições e Despesas

em R\$

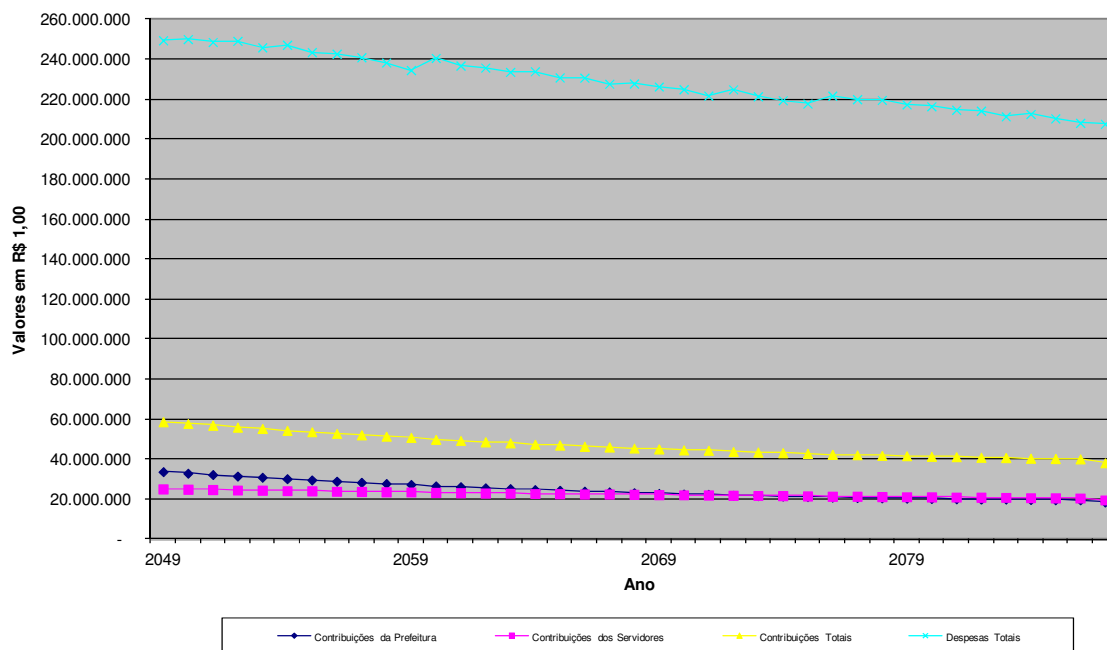
Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2012	62.150.313	24.963.403	87.113.715	52.115.334
2013	62.823.808	25.631.890	88.455.699	56.177.032
2014	63.402.192	25.842.019	89.244.211	58.680.454
2015	63.965.402	26.047.009	90.012.411	61.106.022
2016	64.549.548	26.214.802	90.764.350	64.432.902
2017	65.097.201	26.392.423	91.489.624	67.621.272
2018	65.668.648	26.560.794	92.229.442	72.198.496
2019	66.181.152	26.750.246	92.931.398	76.344.441
2020	66.684.731	26.917.091	93.601.822	81.662.430
2021	88.026.433	27.095.695	115.122.129	87.095.070
2022	88.476.944	27.258.357	115.735.301	93.874.111
2023	88.875.257	27.421.260	116.296.516	102.715.087
2024	89.145.460	27.541.347	116.686.807	111.733.874
2025	89.435.916	27.640.607	117.076.523	120.669.932
2026	89.682.887	27.703.736	117.386.623	129.402.272
2027	89.875.445	27.742.228	117.617.673	137.224.101
2028	90.054.628	27.417.292	117.471.920	173.279.885
2029	90.243.636	27.394.256	117.637.892	181.770.853
2030	90.395.884	27.392.654	117.788.538	188.468.788
2031	90.563.596	27.321.205	117.884.802	196.939.527
2032	90.675.677	27.221.580	117.897.257	206.603.493
2033	90.666.950	27.130.413	117.797.363	213.074.970
2034	90.506.759	27.059.649	117.566.408	218.279.125
2035	67.850.678	27.002.194	94.852.872	222.433.283
2036	67.623.600	26.926.841	94.550.441	227.499.699
2037	67.365.602	26.833.898	94.199.499	230.681.793
2038	66.994.729	26.689.800	93.684.529	235.814.598
2039	66.653.434	26.596.475	93.249.909	237.313.280
2040	66.140.092	26.459.857	92.599.949	240.522.051
2041	65.709.627	26.337.707	92.047.334	241.245.581
2042	65.166.552	26.162.393	91.328.945	243.440.761
2043	64.642.827	26.034.503	90.677.331	243.431.438
2044	63.622.105	25.784.118	89.406.223	251.004.985
2045	62.963.007	25.662.358	88.625.365	250.546.357
2046	35.687.227	25.486.525	61.173.752	252.245.306
2047	35.059.083	25.360.590	60.419.673	250.478.284
2048	34.316.897	25.190.949	59.507.846	251.889.747

Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2049	33.670.515	25.052.698	58.723.213	249.437.618
2050	32.919.431	24.856.005	57.775.436	250.026.305
2051	32.249.181	24.704.514	56.953.695	248.615.661
2052	31.502.863	24.506.223	56.009.085	249.180.175
2053	30.890.491	24.381.332	55.271.823	245.902.050
2054	30.151.047	24.179.941	54.330.988	247.180.047
2055	29.571.021	24.059.929	53.630.950	243.549.940
2056	28.924.090	23.893.595	52.817.685	242.694.870
2057	28.341.932	23.750.992	52.092.924	240.932.541
2058	27.785.657	23.618.529	51.404.186	238.331.203
2059	27.293.151	23.524.947	50.818.097	234.572.440
2060	26.567.593	23.263.308	49.830.901	240.587.393
2061	26.125.305	23.175.804	49.301.109	236.803.979
2062	25.616.503	23.027.190	48.643.693	235.780.205
2063	25.178.614	22.911.328	48.089.942	233.661.066
2064	24.678.308	22.742.059	47.420.367	233.965.460
2065	24.316.260	22.669.024	46.985.284	230.846.954
2066	23.875.190	22.526.392	46.401.582	230.760.069
2067	23.562.118	22.459.910	46.022.029	227.716.467
2068	23.172.360	22.328.314	45.500.673	227.846.675
2069	22.852.480	22.220.171	45.072.651	226.320.513
2070	22.529.252	22.106.645	44.635.897	224.988.813
2071	22.302.432	22.049.451	44.351.883	221.751.517
2072	21.893.301	21.841.058	43.734.360	224.900.650
2073	21.713.305	21.792.334	43.505.640	221.423.270
2074	21.487.234	21.690.898	43.178.132	219.467.706
2075	21.279.343	21.579.751	42.859.093	217.789.610
2076	20.946.410	21.404.186	42.350.596	221.742.122
2077	20.787.902	21.340.066	42.127.967	219.957.574
2078	20.583.035	21.214.681	41.797.716	219.614.503
2079	20.461.270	21.158.411	41.619.682	217.361.584
2080	20.302.965	21.049.543	41.352.508	216.423.385
2081	20.175.832	20.956.800	41.132.631	214.681.102
2082	20.023.314	20.873.016	40.896.330	214.235.318
2083	19.950.758	20.814.702	40.765.460	211.411.752
2084	19.757.526	20.664.200	40.421.727	212.575.091
2085	19.673.495	20.611.624	40.285.119	210.369.484
2086	19.585.795	20.523.711	40.109.506	208.140.536

Contribuições e Despesas



Fluxo de Caixa

em R\$

Período	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa	Ganhos de Mercado	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2012	808.637.466	52.115.334	756.522.132	756.522.132	0	808.637.466
2013	88.455.699	56.177.032	32.278.667	834.192.127	45.391.328	133.847.027
2014	89.244.211	58.680.454	30.563.757	914.807.411	50.051.528	139.295.739
2015	90.012.411	61.106.022	28.906.389	998.602.245	54.888.445	144.900.856
2016	90.764.350	64.432.902	26.331.448	1.084.849.828	59.916.135	150.680.485
2017	91.489.624	67.621.272	23.868.352	1.173.809.170	65.090.990	156.580.613
2018	92.229.442	72.198.496	20.030.946	1.264.268.665	70.428.550	162.657.992
2019	92.931.398	76.344.441	16.586.957	1.356.711.742	75.856.120	168.787.518
2020	93.601.822	81.662.430	11.939.392	1.450.053.839	81.402.705	175.004.526
2021	115.122.129	87.095.070	28.027.059	1.565.084.128	87.003.230	202.125.359
2022	115.735.301	93.874.111	21.861.191	1.680.850.366	93.905.048	209.640.349
2023	116.296.516	102.715.087	13.581.429	1.795.282.817	100.851.022	217.147.538
2024	116.686.807	111.733.874	4.952.933	1.907.952.719	107.716.969	224.403.776
2025	117.076.523	120.669.932	(3.593.410)	2.018.836.473	114.477.163	231.553.686
2026	117.386.623	129.402.272	(12.015.649)	2.127.951.012	121.130.188	238.516.811
2027	117.617.673	137.224.101	(19.606.428)	2.236.021.645	127.677.061	245.294.734
2028	117.471.920	173.279.885	(55.807.965)	2.314.374.979	134.161.299	251.633.219
2029	117.637.892	181.770.853	(64.132.961)	2.389.104.516	138.862.499	256.500.390
2030	117.788.538	188.468.788	(70.680.249)	2.461.770.538	143.346.271	261.134.809
2031	117.884.802	196.939.527	(79.054.725)	2.530.422.045	147.706.232	265.591.034
2032	117.897.257	206.603.493	(88.706.236)	2.593.541.132	151.825.323	269.722.580
2033	117.797.363	213.074.970	(95.277.606)	2.653.875.994	155.612.468	273.409.831
2034	117.566.408	218.279.125	(100.712.717)	2.712.395.836	159.232.560	276.798.967
2035	94.852.872	222.433.283	(127.580.411)	2.747.559.176	162.743.750	257.596.622
2036	94.550.441	227.499.699	(132.949.258)	2.779.463.468	164.853.551	259.403.992
2037	94.199.499	230.681.793	(136.482.294)	2.809.748.983	166.767.808	260.967.307
2038	93.684.529	235.814.598	(142.130.069)	2.836.203.853	168.584.939	262.269.468
2039	93.249.909	237.313.280	(144.063.371)	2.862.312.713	170.172.231	263.422.140
2040	92.599.949	240.522.051	(147.922.102)	2.886.129.374	171.738.763	264.338.712
2041	92.047.334	241.245.581	(149.198.247)	2.910.098.890	173.167.762	265.215.096
2042	91.328.945	243.440.761	(152.111.816)	2.932.593.007	174.605.933	265.934.878
2043	90.677.331	243.431.438	(152.754.108)	2.955.794.480	175.955.580	266.632.911
2044	89.406.223	251.004.985	(161.598.761)	2.971.543.387	177.347.669	266.753.892
2045	88.625.365	250.546.357	(161.920.991)	2.987.915.000	178.292.603	266.917.969
2046	61.173.752	252.245.306	(191.071.555)	2.976.118.345	179.274.900	240.448.652
2047	60.419.673	250.478.284	(190.058.611)	2.964.626.835	178.567.101	238.986.774
2048	59.507.846	251.889.747	(192.381.901)	2.950.122.544	177.877.610	237.385.456

Fluxo de Caixa

em R\$

Período	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa	Ganhos de Mercado	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2049	58.723.213	249.437.618	(190.714.406)	2.936.415.491	177.007.353	235.730.565
2050	57.775.436	250.026.305	(192.250.869)	2.920.349.551	176.184.929	233.960.365
2051	56.953.695	248.615.661	(191.661.967)	2.903.908.558	175.220.973	232.174.668
2052	56.009.085	249.180.175	(193.171.089)	2.884.971.982	174.234.513	230.243.599
2053	55.271.823	245.902.050	(190.630.228)	2.867.440.073	173.098.319	228.370.142
2054	54.330.988	247.180.047	(192.849.059)	2.846.637.418	172.046.404	226.377.392
2055	53.630.950	243.549.940	(189.918.990)	2.827.516.673	170.798.245	224.429.195
2056	52.817.685	242.694.870	(189.877.186)	2.807.290.488	169.651.000	222.468.685
2057	52.092.924	240.932.541	(188.839.617)	2.786.888.299	168.437.429	220.530.353
2058	51.404.186	238.331.203	(186.927.017)	2.767.174.581	167.213.298	218.617.484
2059	50.818.097	234.572.440	(183.754.342)	2.749.450.713	166.030.475	216.848.572
2060	49.830.901	240.587.393	(190.756.492)	2.723.661.264	164.967.043	214.797.944
2061	49.301.109	236.803.979	(187.502.870)	2.699.578.069	163.419.676	212.720.785
2062	48.643.693	235.780.205	(187.136.512)	2.674.416.241	161.974.684	210.618.377
2063	48.089.942	233.661.066	(185.571.124)	2.649.310.092	160.464.974	208.554.916
2064	47.420.367	233.965.460	(186.545.093)	2.621.723.604	158.958.606	206.378.973
2065	46.985.284	230.846.954	(183.861.670)	2.595.165.351	157.303.416	204.288.701
2066	46.401.582	230.760.069	(184.358.488)	2.566.516.784	155.709.921	202.111.503
2067	46.022.029	227.716.467	(181.694.438)	2.538.813.353	153.991.007	200.013.036
2068	45.500.673	227.846.675	(182.346.002)	2.508.796.153	152.328.801	197.829.475
2069	45.072.651	226.320.513	(181.247.862)	2.478.076.060	150.527.769	195.600.421
2070	44.635.897	224.988.813	(180.352.915)	2.446.407.708	148.684.564	193.320.461
2071	44.351.883	221.751.517	(177.399.634)	2.415.792.537	146.784.462	191.136.345
2072	43.734.360	224.900.650	(181.166.290)	2.379.573.799	144.947.552	188.681.912
2073	43.505.640	221.423.270	(177.917.630)	2.344.430.597	142.774.428	186.280.068
2074	43.178.132	219.467.706	(176.289.574)	2.308.806.859	140.665.836	183.843.968
2075	42.859.093	217.789.610	(174.930.516)	2.272.404.754	138.528.412	181.387.505
2076	42.350.596	221.742.122	(179.391.527)	2.229.357.513	136.344.285	178.694.881
2077	42.127.967	219.957.574	(177.829.607)	2.185.289.357	133.761.451	175.889.418
2078	41.797.716	219.614.503	(177.816.787)	2.138.589.932	131.117.361	172.915.078
2079	41.619.682	217.361.584	(175.741.902)	2.091.163.425	128.315.396	169.935.078
2080	41.352.508	216.423.385	(175.070.877)	2.041.562.354	125.469.806	166.822.314
2081	41.132.631	214.681.102	(173.548.470)	1.990.507.624	122.493.741	163.626.372
2082	40.896.330	214.235.318	(173.338.987)	1.936.599.095	119.430.457	160.326.788
2083	40.765.460	211.411.752	(170.646.292)	1.882.148.748	116.195.946	156.961.406
2084	40.421.727	212.575.091	(172.153.364)	1.822.924.309	112.928.925	153.350.652
2085	40.285.119	210.369.484	(170.084.366)	1.762.215.402	109.375.459	149.660.577
2086	40.109.506	208.140.536	(168.031.030)	1.699.917.296	105.732.924	145.842.430

12. ANEXOS

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiaí

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: nov/2011

Índice	Idade Atual	Idade Entrada na Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
0	0	0	0	311	18	0	0
1	0	0	193	778	85	552	1
2	0	0	132	679	151	1.954	2
3	0	0	126	294	185	1.461	3
4	0	0	169	437	193	903	4
5	0	0	157	545	231	710	5
6	0	0	186	218	262	381	6
7	0	0	165	126	296	213	7
8	0	0	184	242	283	138	8
9	0	0	192	80	290	112	9
10	0	0	225	427	315	89	10
11	0	0	254	147	324	54	11
12	0	0	237	375	301	52	12
13	0	0	260	231	283	30	13
14	0	0	259	90	253	31	14
15	0	0	245	190	288	44	15
16	0	0	910	191	268	20	16
17	0	0	288	141	258	13	17
18	0	17	260	141	238	15	18
19	5	84	350	170	210	14	19
20	14	151	378	148	203	6	20
21	31	185	251	165	223	9	21
22	26	196	169	191	191	1	22
23	39	228	144	67	159	7	23
24	50	262	162	83	164	5	24
25	78	296	138	64	153	7	25
26	116	284	150	75	154	0	26
27	113	290	106	47	132	2	27
28	100	314	96	54	114	0	28
29	126	324	101	23	118	0	29
30	190	303	100	8	91	2	30
31	162	282	72	37	62	3	31
32	183	254	42	13	63	1	32
33	168	288	33	17	64	0	33
34	181	270	23	14	52	0	34
35	174	258	27	4	34	0	35

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: nov/2011

Índice	Idade Atual	Idade Entrada na Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
36	188	236	14	4	27	0	36
37	190	210	12	2	26	0	37
38	181	203	6	0	14	0	38
39	194	223	5	0	11	0	39
40	208	191	4	0	14	0	40
41	235	159	6	0	8	0	41
42	234	164	1	0	7	0	42
43	239	153	0	0	6	0	43
44	224	154	0	0	4	0	44
45	232	132	0	0	0	0	45
46	263	115	0	0	0	0	46
47	280	117	0	0	1	0	47
48	248	91	0	0	2	0	48
49	240	62	0	0	0	0	49
50	225	64	0	0	0	0	50
51	239	63	0	0	0	0	51
52	191	52	0	0	0	0	52
53	201	34	0	0	0	0	53
54	185	27	0	0	0	0	54
55	145	26	0	0	0	0	55
56	130	14	0	0	0	0	56
57	114	11	0	0	0	0	57
58	87	14	0	0	0	0	58
59	90	8	0	0	0	0	59
60	66	7	0	0	0	0	60
61	63	6	0	0	0	0	61
62	50	4	0	0	0	0	62
63	36	0	0	0	0	0	63
64	29	0	0	0	0	0	64
65	19	1	0	0	0	0	65
66	15	2	0	0	0	0	66
67	11	0	0	0	0	0	67
68	10	0	0	0	0	0	68
69	5	0	0	0	0	0	69
70	6	0	0	0	0	0	70
TOTAIS	6.829	6.829	6.829	6.829	6.829	6.829	
MEDIAS	43	33	15	10	15	4	

-
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram no Município, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo para Aposentadoria no RPPS - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem pelo Regime Próprio de Previdência Social.
- Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de contribuição no Município constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiaí

Ativos - Idade Atual

Base: nov/2011

Idade Atual	Quantidade				Total de Salário de Contribuição			Média de Salário de Contribuição			Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5			6			7
19	3	2	5	0,07	3.615,00	3.127,00	6.742,00	1.205,00	1.563,50	1.348,40	4.314,00	3.594,00	7.908,00	1.438,00	1.797,00	1.581,60	19
20	8	6	14	0,21	8.415,44	9.298,47	17.713,91	1.051,93	1.549,75	1.265,28	11.616,44	11.123,60	22.740,04	1.452,06	1.853,93	1.624,29	20
21	9	22	31	0,45	11.051,00	25.551,85	36.602,85	1.227,89	1.161,45	1.180,74	15.002,00	32.655,85	47.657,85	1.666,89	1.484,36	1.537,35	21
22	7	19	26	0,38	7.051,00	22.884,07	29.935,07	1.007,29	1.204,42	1.151,35	9.852,00	28.894,07	38.746,07	1.407,43	1.520,74	1.490,23	22
23	9	30	39	0,57	10.048,35	39.289,54	49.337,89	1.116,48	1.309,65	1.265,07	15.146,60	49.808,62	64.955,22	1.682,96	1.660,29	1.665,52	23
24	17	33	50	0,73	28.398,58	55.518,55	83.917,13	1.670,50	1.682,38	1.678,34	37.726,69	68.030,17	105.756,86	2.219,22	2.061,52	2.115,14	24
25	15	63	78	1,14	22.388,00	110.923,00	133.311,00	1.492,53	1.760,68	1.709,12	29.506,00	165.529,00	195.035,00	1.967,07	2.627,44	2.500,45	25
26	18	98	116	1,7	31.616,29	163.028,29	194.644,58	1.756,46	1.663,55	1.677,97	46.733,29	232.241,29	278.974,58	2.596,29	2.369,81	2.404,95	26
27	14	99	113	1,65	30.770,46	169.433,40	200.203,86	2.197,89	1.711,45	1.771,72	45.530,46	247.157,25	292.687,71	3.252,18	2.496,54	2.590,16	27
28	16	84	100	1,46	31.983,00	147.322,87	179.305,87	1.998,94	1.753,84	1.793,06	47.276,00	214.274,87	261.550,87	2.954,75	2.550,89	2.615,51	28
29	26	100	126	1,85	50.997,78	204.618,43	255.616,21	1.961,45	2.046,18	2.028,70	72.686,43	291.204,83	363.891,26	2.795,63	2.912,05	2.888,03	29
30	36	154	190	2,78	79.299,30	294.803,56	374.102,86	2.202,76	1.914,31	1.968,96	122.903,30	401.411,51	524.314,81	3.413,98	2.606,57	2.759,55	30
31	40	122	162	2,37	91.079,26	250.636,37	341.715,63	2.276,98	2.054,40	2.109,36	131.268,06	329.967,87	461.235,93	3.281,70	2.704,65	2.847,14	31
32	36	147	183	2,68	73.867,61	310.179,85	384.047,46	2.051,88	2.110,07	2.098,62	105.514,62	420.324,80	525.839,42	2.930,96	2.859,35	2.873,44	32
33	41	127	168	2,46	91.635,97	263.338,93	354.974,90	2.235,02	2.073,53	2.112,95	125.787,82	354.909,23	480.697,05	3.068,00	2.794,56	2.861,29	33
34	35	146	181	2,65	73.729,87	299.281,15	373.011,02	2.106,57	2.049,87	2.060,83	113.440,61	414.710,60	528.151,21	3.241,16	2.840,48	2.917,96	34
35	39	135	174	2,55	80.880,35	269.416,75	350.297,10	2.073,86	1.995,68	2.013,20	117.052,08	363.757,14	480.809,22	3.001,34	2.694,50	2.763,27	35
36	50	138	188	2,75	99.982,79	303.779,87	403.762,66	1.999,66	2.201,30	2.147,67	151.766,58	387.862,40	539.628,98	3.035,33	2.810,60	2.870,37	36
37	52	138	190	2,78	105.056,20	291.083,02	396.139,22	2.020,31	2.109,30	2.084,94	167.852,92	385.832,55	553.685,47	3.227,94	2.795,89	2.914,13	37
38	43	138	181	2,65	102.912,38	273.563,14	376.475,52	2.393,31	1.982,34	2.079,98	166.320,07	379.912,07	546.232,14	3.867,91	2.752,99	3.017,86	38
39	53	141	194	2,84	119.870,45	294.238,33	414.108,78	2.261,71	2.086,80	2.134,58	193.727,84	405.437,46	599.165,30	3.655,24	2.875,44	3.088,48	39
40	59	149	208	3,05	128.927,20	308.714,12	437.641,32	2.185,21	2.071,91	2.104,04	234.850,78	405.485,48	640.336,26	3.980,52	2.721,38	3.078,54	40
41	76	159	235	3,44	165.956,68	396.607,42	562.564,10	2.183,64	2.494,39	2.393,89	281.877,70	525.070,10	806.947,80	3.708,92	3.302,33	3.433,82	41
42	66	168	234	3,43	148.016,03	392.400,53	540.416,56	2.242,67	2.335,72	2.309,47	271.136,22	562.612,44	833.748,66	4.108,12	3.348,88	3.563,03	42
43	76	163	239	3,5	231.193,90	399.645,97	630.839,87	3.042,03	2.451,82	2.639,50	365.496,03	534.424,43	899.920,46	4.809,16	3.278,68	3.765,36	43
44	72	152	224	3,28	216.311,69	400.215,84	616.527,53	3.004,33	2.633,00	2.752,36	340.485,92	540.568,12	881.054,04	4.728,97	3.556,37	3.933,28	44
45	67	165	232	3,4	161.221,62	464.067,13	625.288,75	2.406,29	2.812,53	2.695,21	281.921,56	619.850,88	901.772,44	4.207,78	3.756,67	3.886,95	45
46	85	178	263	3,85	222.467,86	484.260,55	706.728,41	2.617,27	2.720,56	2.687,18	378.317,61	632.815,92	1.011.133,53	4.450,80	3.555,15	3.844,61	46
47	85	195	280	4,1	241.267,89	537.853,25	779.121,14	2.838,45	2.758,22	2.782,58	385.452,10	718.291,39	1.103.743,49	4.534,73	3.683,55	3.941,94	47
48	76	172	248	3,63	215.401,85	514.275,14	729.676,99	2.834,23	2.989,97	2.942,25	348.261,12	644.557,48	992.818,60	4.582,38	3.747,43	4.003,30	48
49	84	156	240	3,51	256.046,38	466.792,87	722.839,25	3.048,17	2.992,26	3.011,83	392.795,52	590.533,17	983.328,69	4.676,14	3.785,47	4.097,20	49
50	78	147	225	3,29	258.348,25	481.726,52	740.074,77	3.312,16	3.277,05	3.289,22	406.692,78	601.121,26	1.007.814,04	5.214,01	4.089,26	4.479,17	50

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Ativos - Idade Atual

Base: nov/2011

Idade Atual	Quantidade				Total de Salário de Contribuição			Média de Salário de Contribuição			Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5			6			7
51	76	163	239	3,5	224.526,03	456.916,76	681.442,79	2.954,29	2.803,17	2.851,23	337.600,49	587.136,42	924.736,91	4.442,11	3.602,06	3.869,19	51
52	70	121	191	2,8	238.765,05	341.378,60	580.143,65	3.410,93	2.821,31	3.037,40	340.793,50	429.430,45	770.223,95	4.868,48	3.549,01	4.032,59	52
53	72	129	201	2,94	243.009,32	370.866,23	613.875,55	3.375,13	2.874,93	3.054,11	397.697,69	500.140,78	897.838,47	5.523,58	3.877,06	4.466,86	53
54	84	101	185	2,71	279.023,20	250.424,22	529.447,42	3.321,70	2.479,45	2.861,88	410.643,06	335.328,83	745.971,89	4.888,61	3.320,09	4.032,28	54
55	68	77	145	2,12	287.613,01	208.277,10	495.890,11	4.229,60	2.704,90	3.419,93	440.900,07	275.586,41	716.486,48	6.483,82	3.579,04	4.941,29	55
56	56	74	130	1,9	199.058,39	164.473,54	363.531,93	3.554,61	2.222,62	2.796,40	284.194,00	231.770,48	515.964,48	5.074,89	3.132,03	3.968,96	56
57	48	66	114	1,67	184.137,70	137.423,54	321.561,24	3.836,20	2.082,17	2.820,71	261.009,27	188.247,79	449.257,06	5.437,69	2.852,24	3.940,85	57
58	47	40	87	1,27	166.681,64	111.655,07	278.336,71	3.546,42	2.791,38	3.199,27	260.877,95	138.849,07	399.727,02	5.550,59	3.471,23	4.594,56	58
59	46	44	90	1,32	151.311,70	93.423,67	244.735,37	3.289,38	2.123,27	2.719,28	231.649,17	126.237,16	357.886,33	5.035,85	2.869,03	3.976,51	59
60	38	28	66	0,97	123.000,65	78.040,95	201.041,60	3.236,86	2.787,18	3.046,08	194.516,92	95.435,45	289.952,37	5.118,87	3.408,41	4.393,22	60
61	26	37	63	0,92	82.800,56	97.297,01	180.097,57	3.184,64	2.629,65	2.858,69	106.817,45	117.395,53	224.212,98	4.108,36	3.172,85	3.558,94	61
62	19	31	50	0,73	57.235,22	72.353,98	129.589,20	3.012,38	2.334,00	2.591,78	78.201,56	96.334,98	174.536,54	4.115,87	3.107,58	3.490,73	62
63	17	19	36	0,53	46.248,27	39.387,00	85.635,27	2.720,49	2.073,00	2.378,76	61.693,08	45.559,00	107.252,08	3.629,00	2.397,84	2.979,22	63
64	18	11	29	0,42	69.798,97	20.142,00	89.940,97	3.877,72	1.831,09	3.101,41	108.944,57	29.684,00	138.628,57	6.052,48	2.698,55	4.780,30	64
65	8	11	19	0,28	19.205,95	30.517,00	49.722,95	2.400,74	2.774,27	2.617,00	26.152,85	44.214,00	70.366,85	3.269,11	4.019,45	3.703,52	65
66	9	6	15	0,22	31.729,39	11.346,00	43.075,39	3.525,49	1.891,00	2.871,69	34.537,89	13.194,00	47.731,89	3.837,54	2.199,00	3.182,13	66
67	8	3	11	0,16	26.031,74	5.219,72	31.251,46	3.253,97	1.739,91	2.841,04	34.371,24	7.590,51	41.961,75	4.296,41	2.530,17	3.814,70	67
68	3	7	10	0,15	10.579,00	25.279,00	35.858,00	3.526,33	3.611,29	3.585,80	14.063,00	28.609,00	42.672,00	4.687,67	4.087,00	4.267,20	68
69	3	2	5	0,07	13.002,00	3.561,00	16.563,00	4.334,00	1.780,50	3.312,60	19.161,00	4.025,00	23.186,00	6.387,00	2.012,50	4.637,20	69
70	2	4	6	0,09	6.800,11	7.170,00	13.970,11	3.400,06	1.792,50	2.328,35	10.658,11	9.536,00	20.194,11	5.329,06	2.384,00	3.365,69	70
TOTAIS	2.109	4.720	6.829	100	5.860.366,33	11.173.028,17	17.033.394,50	2.778,74	2.367,17	2.494,27	9.072.794,02	14.868.274,71	23.941.068,73	4.301,94	3.150,06	3.505,79	

Seção 1 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Salário de Contribuição - Total de Salários de Contribuição, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha da seção 1.

Seção 4 Média de Salário de Contribuição - Média de Salários de Contribuição, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha da seção 1.

Seção 5 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 6 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 7 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Base: nov/2011

Idade	Quantidade				Total de Salário de Contribuição			Média de Salário de Contribuição			Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade	
	Entrada	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.		Total
1	2					3			4			5			6			7
18	11	6	17	0,25	32.534,70	31.581,00	64.115,70	2.957,70	5.263,50	3.771,51	49.355,70	41.658,00	91.013,70	4.486,88	6.943,00	5.353,75	18	
19	31	53	84	1,23	89.203,10	143.812,64	233.015,74	2.877,52	2.713,45	2.774,00	117.095,73	197.797,03	314.892,76	3.777,28	3.732,02	3.748,72	19	
20	68	83	151	2,21	247.572,17	257.339,70	504.911,87	3.640,77	3.100,48	3.343,79	366.522,26	337.670,78	704.193,04	5.390,03	4.068,32	4.663,53	20	
21	84	101	185	2,71	282.208,24	302.397,01	584.605,25	3.359,62	2.994,03	3.160,03	466.379,62	409.518,45	875.898,07	5.552,14	4.054,64	4.734,58	21	
22	98	98	196	2,87	322.660,58	281.210,53	603.871,11	3.292,45	2.869,50	3.080,98	522.266,17	363.188,95	885.455,12	5.329,25	3.706,01	4.517,63	22	
23	80	148	228	3,34	294.359,46	380.658,71	675.018,17	3.679,49	2.572,02	2.960,61	451.531,31	514.480,09	966.011,40	5.644,14	3.476,22	4.236,89	23	
24	75	187	262	3,84	208.342,61	484.798,94	693.141,55	2.777,90	2.592,51	2.645,58	366.977,30	625.283,33	992.260,63	4.893,03	3.343,76	3.787,25	24	
25	88	208	296	4,33	228.110,74	562.852,53	790.963,27	2.592,17	2.706,02	2.672,17	421.851,42	761.345,14	1.183.196,56	4.793,77	3.660,31	3.997,29	25	
26	94	190	284	4,16	275.565,13	503.701,58	779.266,71	2.931,54	2.651,06	2.743,90	438.323,23	681.365,96	1.119.689,19	4.663,01	3.586,14	3.942,57	26	
27	91	199	290	4,25	275.296,06	543.229,16	818.525,22	3.025,23	2.729,79	2.822,50	422.307,97	721.602,17	1.143.910,14	4.640,75	3.626,14	3.944,52	27	
28	95	219	314	4,6	299.965,65	552.469,76	852.435,41	3.157,53	2.522,69	2.714,76	487.484,15	741.866,26	1.229.350,41	5.131,41	3.387,52	3.915,13	28	
29	102	222	324	4,74	294.040,38	558.963,91	853.004,29	2.882,75	2.517,86	2.632,73	455.705,55	735.054,84	1.190.760,39	4.467,70	3.311,06	3.675,19	29	
30	106	197	303	4,44	315.241,84	537.358,58	852.600,42	2.973,98	2.727,71	2.813,86	491.800,96	706.601,38	1.198.402,34	4.639,63	3.586,81	3.955,12	30	
31	80	202	282	4,13	220.261,61	549.393,02	769.654,63	2.753,27	2.719,77	2.729,27	354.802,18	723.069,31	1.077.871,49	4.435,03	3.579,55	3.822,24	31	
32	64	190	254	3,72	167.758,25	464.316,82	632.075,07	2.621,22	2.443,77	2.488,48	250.653,55	626.666,08	877.319,63	3.916,46	3.298,24	3.454,01	32	
33	81	207	288	4,22	224.840,19	496.253,41	721.093,60	2.775,80	2.397,36	2.503,80	324.635,29	644.424,07	969.059,36	4.007,84	3.113,16	3.364,79	33	
34	83	187	270	3,95	202.106,74	448.411,49	650.518,23	2.435,02	2.397,92	2.409,33	321.063,44	594.220,21	915.283,65	3.868,23	3.177,65	3.389,94	34	
35	54	204	258	3,78	130.412,35	527.151,08	657.563,43	2.415,04	2.584,07	2.548,70	218.084,36	702.817,03	920.901,39	4.038,60	3.445,18	3.569,39	35	
36	64	172	236	3,46	196.168,25	399.786,70	595.954,95	3.065,13	2.324,34	2.525,23	300.980,62	520.487,16	821.467,78	4.702,82	3.026,09	3.480,80	36	
37	44	166	210	3,08	108.750,13	358.699,77	467.449,90	2.471,59	2.160,84	2.225,95	162.511,16	509.566,97	672.078,13	3.693,44	3.069,68	3.200,37	37	
38	45	158	203	2,97	89.676,90	321.619,11	411.296,01	1.992,82	2.035,56	2.026,09	151.432,07	425.800,37	577.232,44	3.365,16	2.694,94	2.843,51	38	
39	60	163	223	3,27	140.768,43	347.523,90	488.292,33	2.346,14	2.132,05	2.189,65	214.290,27	484.338,97	698.629,24	3.571,50	2.971,40	3.132,87	39	
40	55	136	191	2,8	126.189,32	259.824,23	386.013,55	2.294,35	1.910,47	2.021,01	189.878,30	345.284,89	535.163,19	3.452,33	2.538,86	2.801,90	40	
41	51	108	159	2,33	142.944,28	195.144,79	338.089,07	2.802,83	1.806,90	2.126,35	198.330,82	273.679,01	472.009,83	3.888,84	2.534,06	2.968,62	41	
42	49	115	164	2,4	107.130,61	221.599,10	328.729,71	2.186,34	1.926,95	2.004,45	155.251,58	321.305,33	476.556,91	3.168,40	2.793,96	2.905,83	42	
43	48	105	153	2,24	105.051,82	197.191,52	302.243,34	2.188,58	1.878,01	1.975,45	153.905,42	254.040,52	407.945,94	3.206,36	2.419,43	2.666,31	43	
44	45	109	154	2,26	118.095,31	190.127,81	308.223,12	2.624,34	1.744,29	2.001,45	164.252,43	241.650,10	405.902,53	3.650,05	2.216,97	2.635,73	44	
45	40	92	132	1,93	81.967,41	164.223,03	246.190,44	2.049,19	1.785,03	1.865,08	112.525,83	215.379,41	327.905,24	2.813,15	2.341,08	2.484,13	45	
46	37	78	115	1,68	98.541,81	144.582,50	243.124,31	2.663,29	1.853,62	2.114,12	152.876,12	195.974,21	348.850,33	4.131,79	2.512,49	3.033,48	46	
47	24	93	117	1,71	50.738,17	169.486,53	220.224,70	2.114,09	1.822,44	1.882,26	68.938,50	224.965,82	293.904,32	2.872,44	2.418,99	2.512,00	47	
48	32	59	91	1,33	65.113,48	94.824,00	159.937,48	2.034,80	1.607,19	1.757,55	83.583,67	118.372,00	201.955,67	2.611,99	2.006,31	2.219,29	48	
49	17	45	62	0,91	44.028,05	96.998,45	141.026,50	2.589,89	2.155,52	2.274,62	56.169,16	115.238,45	171.407,61	3.304,07	2.560,85	2.764,64	49	
50	17	47	64	0,94	31.925,09	65.835,36	97.760,45	1.877,95	1.400,75	1.527,51	46.433,99	89.458,61	135.892,60	2.731,41	1.903,37	2.123,32	50	

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Base: nov/2011

Idade Entrada	Quantidade				Total de Salário de Contribuição			Média de Salário de Contribuição			Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade Entrada
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5			6			7
51	17	46	63	0,92	40.316,43	82.586,54	122.902,97	2.371,55	1.795,36	1.950,84	55.329,03	110.543,15	165.872,18	3.254,65	2.403,11	2.632,89	51
52	14	38	52	0,76	33.782,47	60.834,37	94.616,84	2.413,03	1.600,90	1.819,55	46.698,84	77.288,37	123.987,21	3.335,63	2.033,90	2.384,37	52
53	14	20	34	0,5	26.186,34	44.114,55	70.300,89	1.870,45	2.205,73	2.067,67	47.153,59	49.900,55	97.054,14	3.368,11	2.495,03	2.854,53	53
54	10	17	27	0,4	17.693,93	38.946,80	56.640,73	1.769,39	2.290,99	2.097,80	22.497,25	56.291,00	78.788,25	2.249,73	3.311,24	2.918,08	54
55	10	16	26	0,38	14.899,91	30.459,00	45.358,91	1.489,99	1.903,69	1.744,57	22.036,79	35.773,00	57.809,79	2.203,68	2.235,81	2.223,45	55
56	4	10	14	0,21	6.879,00	15.299,00	22.178,00	1.719,75	1.529,90	1.584,14	8.290,00	18.109,00	26.399,00	2.072,50	1.810,90	1.885,64	56
57	7	4	11	0,16	28.516,55	8.877,00	37.393,55	4.073,79	2.219,25	3.399,41	35.223,55	9.805,00	45.028,55	5.031,94	2.451,25	4.093,50	57
58	8	6	14	0,21	25.918,26	6.003,00	31.921,26	3.239,78	1.000,50	2.280,09	36.873,26	8.533,00	45.406,26	4.609,16	1.422,17	3.243,30	58
59	3	5	8	0,12	9.182,44	4.840,80	14.023,24	3.060,81	968,16	1.752,91	12.020,44	6.343,30	18.363,74	4.006,81	1.268,66	2.295,47	59
60	3	4	7	0,1	20.905,14	9.596,44	30.501,58	6.968,38	2.399,11	4.357,37	26.743,14	11.724,44	38.467,58	8.914,38	2.931,11	5.495,37	60
61	2	4	6	0,09	4.643,00	10.021,00	14.664,00	2.321,50	2.505,25	2.444,00	4.876,00	11.003,00	15.879,00	2.438,00	2.750,75	2.646,50	61
62	3	1	4	0,06	6.744,00	824,00	7.568,00	2.248,00	824,00	1.892,00	7.643,00	1.067,00	8.710,00	2.547,67	1.067,00	2.177,50	62
65	1	0	1	0,01	7.130,00	0,00	7.130,00	7.130,00	0,00	7.130,00	9.209,00	0,00	9.209,00	9.209,00	0,00	9.209,00	65
66	0	2	2	0,03	0,00	7.259,00	7.259,00	0,00	3.629,50	3.629,50	0,00	7.723,00	7.723,00	0,00	3.861,50	3.861,50	66
TOTAIS	2.109	4.720	6.829	100	5.860.366,33	11.173.028,17	17.033.394,50	2.778,74	2.367,17	2.494,27	9.072.794,02	14.868.274,71	23.941.068,73	4.301,94	3.150,06	3.505,79	

Seção 1 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Salário de Contribuição - Total de Salários de Contribuição, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha da seção 1.

Seção 4 Média de Salário de Contribuição - Média de Salários de Contribuição, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha da seção 1.

Seção 5 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 6 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 7 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: nov/2011

Faixas Salariais 1	Até 3 SM 2		De 4 SM Até 9 SM 3		De 10 SM Até 15 SM 4		De 16 SM Até 20 SM 5		Acima de 20 SM 6		Totais 7	
	Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.
19	3	0,10	2	0,06	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	0,07
20	11	0,36	3	0,09	0	0,00	0	0,00	0	0,00	14	0,21
21	28	0,92	3	0,09	0	0,00	0	0,00	0	0,00	31	0,45
22	24	0,79	2	0,06	0	0,00	0	0,00	0	0,00	26	0,38
23	30	0,99	9	0,27	0	0,00	0	0,00	0	0,00	39	0,57
24	29	0,95	21	0,63	0	0,00	0	0,00	0	0,00	50	0,73
25	33	1,08	45	1,35	0	0,00	0	0,00	0	0,00	78	1,14
26	51	1,68	65	1,95	0	0,00	0	0,00	0	0,00	116	1,70
27	54	1,77	59	1,77	0	0,00	0	0,00	0	0,00	113	1,65
28	43	1,41	57	1,71	0	0,00	0	0,00	0	0,00	100	1,46
29	54	1,77	71	2,13	1	0,31	0	0,00	0	0,00	126	1,85
30	93	3,06	94	2,81	3	0,94	0	0,00	0	0,00	190	2,78
31	69	2,27	92	2,75	1	0,31	0	0,00	0	0,00	162	2,37
32	81	2,66	100	2,99	2	0,63	0	0,00	0	0,00	183	2,68
33	81	2,66	82	2,45	4	1,25	1	1,16	0	0,00	168	2,46
34	78	2,56	99	2,96	4	1,25	0	0,00	0	0,00	181	2,65
35	79	2,60	95	2,84	0	0,00	0	0,00	0	0,00	174	2,55
36	83	2,73	98	2,93	7	2,19	0	0,00	0	0,00	188	2,75
37	92	3,02	95	2,84	3	0,94	0	0,00	0	0,00	190	2,78
38	83	2,73	94	2,81	4	1,25	0	0,00	0	0,00	181	2,65
39	90	2,96	101	3,02	3	0,94	0	0,00	0	0,00	194	2,84
40	106	3,48	97	2,90	5	1,56	0	0,00	0	0,00	208	3,05
41	102	3,35	121	3,62	10	3,13	1	1,16	1	2,56	235	3,44
42	95	3,12	134	4,01	4	1,25	1	1,16	0	0,00	234	3,43
43	97	3,19	122	3,65	17	5,31	1	1,16	2	5,13	239	3,50
44	79	2,60	126	3,77	16	5,00	3	3,49	0	0,00	224	3,28
45	96	3,15	118	3,53	15	4,69	2	2,33	1	2,56	232	3,40
46	98	3,22	144	4,31	15	4,69	6	6,98	0	0,00	263	3,85
47	112	3,68	146	4,37	15	4,69	6	6,98	1	2,56	280	4,10
48	99	3,25	123	3,68	18	5,63	7	8,14	1	2,56	248	3,63
49	97	3,19	113	3,38	18	5,63	11	12,79	1	2,56	240	3,51
50	89	2,92	100	2,99	24	7,50	8	9,30	4	10,26	225	3,29

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: nov/2011

Faixas Salariais 1	Até 3 SM 2		De 4 SM Até 9 SM 3		De 10 SM Até 15 SM 4		De 16 SM Até 20 SM 5		Acima de 20 SM 6		Totais 7	
	Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.
51	110	3,61	103	3,08	17	5,31	5	5,81	4	10,26	239	3,50
52	83	2,73	81	2,42	21	6,56	4	4,65	2	5,13	191	2,80
53	79	2,60	97	2,90	19	5,94	2	2,33	4	10,26	201	2,94
54	86	2,83	79	2,36	10	3,13	8	9,30	2	5,13	185	2,71
55	66	2,17	55	1,65	16	5,00	4	4,65	4	10,26	145	2,12
56	75	2,46	43	1,29	4	1,25	3	3,49	5	12,82	130	1,90
57	59	1,94	45	1,35	4	1,25	2	2,33	4	10,26	114	1,67
58	41	1,35	33	0,99	9	2,81	2	2,33	2	5,13	87	1,27
59	43	1,41	37	1,11	9	2,81	1	1,16	0	0,00	90	1,32
60	26	0,85	31	0,93	8	2,50	1	1,16	0	0,00	66	0,97
61	30	0,99	27	0,81	5	1,56	0	0,00	1	2,56	63	0,92
62	23	0,76	24	0,72	2	0,63	1	1,16	0	0,00	50	0,73
63	19	0,62	14	0,42	3	0,94	0	0,00	0	0,00	36	0,53
64	14	0,46	11	0,33	2	0,63	2	2,33	0	0,00	29	0,42
65	9	0,30	9	0,27	0	0,00	1	1,16	0	0,00	19	0,28
66	8	0,26	6	0,18	0	0,00	1	1,16	0	0,00	15	0,22
67	4	0,13	6	0,18	1	0,31	0	0,00	0	0,00	11	0,16
68	3	0,10	5	0,15	1	0,31	1	1,16	0	0,00	10	0,15
69	3	0,10	1	0,03	0	0,00	1	1,16	0	0,00	5	0,07
70	3	0,10	3	0,09	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6	0,09
TOTAIS	3.043	100,00	3.341	100,00	320	100,00	86	100,00	39	100,00	6.829	100,00
MEDIAS	0	44,56	0	48,92	0	4,69	0	1,26	0	0,57	0	100,00

Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.

Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 6 Faixa Salarial 5 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 5, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 7 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá
Inativos - Aposentadoria por Tempo de Contribuição

Base nov/2011

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
46	0	1	1	0,14	0	1.851	1.851	0,00	1.850,70	1.850,70	46
49	0	1	1	0,14	0	2.949	2.949	0,00	2.948,95	2.948,95	49
50	0	1	1	0,14	0	4.931	4.931	0,00	4.931,06	4.931,06	50
51	0	4	4	0,57	0	34.858	34.858	0,00	8.714,41	8.714,41	51
52	0	7	7	0,99	0	54.248	54.248	0,00	7.749,71	7.749,71	52
53	0	9	9	1,28	0	52.514	52.514	0,00	5.834,84	5.834,84	53
54	3	16	19	2,70	5.753	81.625	87.378	1.917,63	5.101,56	4.598,83	54
55	4	12	16	2,27	16.146	73.397	89.543	4.036,50	6.116,38	5.596,41	55
56	4	23	27	3,83	18.768	127.358	146.127	4.692,11	5.537,32	5.412,10	56
57	6	21	27	3,83	22.564	78.673	101.237	3.760,69	3.746,34	3.749,53	57
58	10	23	33	4,68	78.819	89.839	168.659	7.881,93	3.906,05	5.110,86	58
59	16	14	30	4,26	125.275	57.526	182.801	7.829,68	4.109,01	6.093,37	59
60	6	26	32	4,54	34.106	103.086	137.192	5.684,32	3.964,83	4.287,24	60
61	26	22	48	6,81	198.217	78.629	276.846	7.623,72	3.574,05	5.767,62	61
62	18	17	35	4,96	84.268	71.664	155.932	4.681,58	4.215,51	4.455,20	62
63	25	15	40	5,67	119.349	79.555	198.903	4.773,94	5.303,65	4.972,58	63
64	22	26	48	6,81	98.242	133.955	232.197	4.465,55	5.152,11	4.837,43	64
65	21	13	34	4,82	105.610	60.061	165.672	5.029,06	4.620,10	4.872,69	65
66	20	17	37	5,25	84.291	69.082	153.373	4.214,56	4.063,62	4.145,21	66
67	22	13	35	4,96	70.846	30.365	101.212	3.220,28	2.335,79	2.891,76	67
68	19	11	30	4,26	64.411	32.643	97.054	3.390,07	2.967,55	3.235,15	68
69	11	16	27	3,83	54.329	33.199	87.528	4.939,04	2.074,92	3.241,78	69
70	9	12	21	2,98	24.807	30.648	55.455	2.756,37	2.554,01	2.640,74	70
71	23	6	29	4,11	85.051	8.034	93.085	3.697,88	1.338,92	3.209,82	71
72	13	5	18	2,55	44.952	7.599	52.551	3.457,83	1.519,90	2.919,51	72
73	14	4	18	2,55	62.382	5.989	68.371	4.455,84	1.497,26	3.798,37	73
74	5	8	13	1,84	12.838	34.717	47.554	2.567,51	4.339,59	3.658,02	74
75	11	0	11	1,56	32.849	0	32.849	2.986,29	0,00	2.986,29	75
76	6	3	9	1,28	15.006	4.117	19.123	2.500,95	1.372,39	2.124,76	76
77	9	5	14	1,99	25.133	10.162	35.295	2.792,53	2.032,46	2.521,08	77
78	3	4	7	0,99	7.772	7.691	15.463	2.590,73	1.922,72	2.209,01	78
79	4	3	7	0,99	7.306	6.066	13.372	1.826,41	2.022,15	1.910,29	79
80	6	0	6	0,85	28.926	0	28.926	4.821,06	0,00	4.821,06	80
81	1	1	2	0,28	1.105	2.013	3.119	1.105,49	2.013,34	1.559,42	81
82	3	0	3	0,43	7.121	0	7.121	2.373,74	0,00	2.373,74	82
83	1	1	2	0,28	11.673	2.226	13.899	11.673,00	2.226,28	6.949,64	83
84	2	0	2	0,28	15.991	0	15.991	7.995,41	0,00	7.995,41	84
85	1	0	1	0,14	2.742	0	2.742	2.742,41	0,00	2.742,41	85
96	1	0	1	0,14	11.646	0	11.646	11.646,00	0,00	11.646,00	96
TOTAIS	345	360	705	100	1.578.296	1.471.269	3.049.565	4.574,77	4.086,86	4.325,62	0

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiaí
Inativos - Aposentadoria por Idade

Base nov/2011

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
61	0	5	5	3,57	0	4.977	4.977	0,00	995,33	995,33	61
62	0	4	4	2,86	0	3.801	3.801	0,00	950,14	950,14	62
63	0	4	4	2,86	0	3.903	3.903	0,00	975,63	975,63	63
64	0	5	5	3,57	0	4.601	4.601	0,00	920,19	920,19	64
65	1	4	5	3,57	1.213	7.340	8.553	1.213,15	1.834,98	1.710,61	65
66	1	5	6	4,29	734	3.669	4.403	733,69	733,83	733,80	66
67	4	3	7	5,00	8.217	3.523	11.739	2.054,14	1.174,17	1.677,01	67
68	0	2	2	1,43	0	2.027	2.027	0,00	1.013,71	1.013,71	68
69	3	8	11	7,86	10.621	17.990	28.611	3.540,45	2.248,72	2.601,01	69
70	3	8	11	7,86	8.512	9.204	17.716	2.837,26	1.150,52	1.610,54	70
71	3	5	8	5,71	6.210	4.326	10.536	2.069,90	865,28	1.317,01	71
72	9	3	12	8,57	14.508	2.805	17.314	1.612,05	935,03	1.442,79	72
73	2	8	10	7,14	2.066	10.614	12.680	1.032,92	1.326,75	1.267,99	73
74	4	3	7	5,00	23.277	4.193	27.470	5.819,36	1.397,50	3.924,28	74
75	4	3	7	5,00	8.478	3.349	11.827	2.119,50	1.116,34	1.689,57	75
76	6	3	9	6,43	8.021	3.672	11.693	1.336,86	1.224,08	1.299,27	76
77	2	3	5	3,57	9.156	5.524	14.681	4.578,12	1.841,46	2.936,12	77
78	2	2	4	2,86	2.720	3.915	6.635	1.360,03	1.957,46	1.658,74	78
79	3	0	3	2,14	5.563	0	5.563	1.854,33	0,00	1.854,33	79
80	2	1	3	2,14	4.186	646	4.832	2.092,98	646,25	1.610,74	80
81	4	0	4	2,86	8.130	0	8.130	2.032,50	0,00	2.032,50	81
83	2	1	3	2,14	2.720	938	3.658	1.359,94	938,31	1.219,40	83
84	3	0	3	2,14	4.253	0	4.253	1.417,83	0,00	1.417,83	84
85	0	1	1	0,71	0	900	900	0,00	899,91	899,91	85
86	1	0	1	0,71	1.192	0	1.192	1.192,38	0,00	1.192,38	86
TOTAIS	59	81	140	100	129.778	101.917	231.695	2.199,63	1.258,23	1.654,96	0

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiaí

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Base nov/2011

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
37	2	0	2	0,99	1.670	0	1.670	834,77	0,00	834,77	37
39	0	1	1	0,50	0	2.212	2.212	0,00	2.211,83	2.211,83	39
40	0	1	1	0,50	0	768	768	0,00	767,96	767,96	40
41	2	0	2	0,99	2.042	0	2.042	1.020,80	0,00	1.020,80	41
42	1	0	1	0,50	3.540	0	3.540	3.539,91	0,00	3.539,91	42
43	1	1	2	0,99	1.333	1.786	3.119	1.333,00	1.786,24	1.559,62	43
44	2	0	2	0,99	2.870	0	2.870	1.435,21	0,00	1.435,21	44
45	3	2	5	2,48	4.397	12.096	16.493	1.465,64	6.048,03	3.298,60	45
46	4	1	5	2,48	6.185	433	6.618	1.546,35	432,58	1.323,60	46
47	4	3	7	3,47	11.067	5.206	16.273	2.766,75	1.735,24	2.324,67	47
48	1	1	2	0,99	923	2.294	3.217	923,49	2.293,79	1.608,64	48
49	1	2	3	1,49	2.476	1.701	4.176	2.475,72	850,37	1.392,15	49
50	2	3	5	2,48	3.124	2.256	5.381	1.562,23	752,07	1.076,13	50
51	1	6	7	3,47	1.376	14.572	15.948	1.375,78	2.428,70	2.278,28	51
52	1	5	6	2,97	1.316	10.579	11.895	1.316,01	2.115,82	1.982,52	52
53	9	4	13	6,44	18.172	3.848	22.019	2.019,08	961,89	1.693,79	53
54	3	4	7	3,47	2.189	3.088	5.277	729,62	772,09	753,88	54
55	2	5	7	3,47	4.726	5.021	9.747	2.363,12	1.004,20	1.392,46	55
56	7	1	8	3,96	14.631	545	15.176	2.090,11	545,00	1.896,97	56
57	3	4	7	3,47	5.011	3.320	8.331	1.670,36	829,88	1.190,09	57
58	3	6	9	4,46	6.356	17.044	23.400	2.118,53	2.840,71	2.599,98	58
59	6	2	8	3,96	6.663	2.550	9.212	1.110,48	1.274,80	1.151,56	59
60	4	5	9	4,46	4.722	9.141	13.863	1.180,38	1.828,24	1.540,30	60
61	5	7	12	5,94	17.002	5.917	22.919	3.400,35	845,27	1.909,89	61
62	3	8	11	5,45	4.021	9.158	13.179	1.340,22	1.144,79	1.198,09	62
63	1	5	6	2,97	2.077	4.880	6.958	2.077,34	976,08	1.159,63	63
64	1	5	6	2,97	1.548	11.393	12.941	1.548,41	2.278,51	2.156,83	64
65	5	5	10	4,95	8.408	5.732	14.140	1.681,66	1.146,33	1.414,00	65
66	6	1	7	3,47	11.637	976	12.613	1.939,46	976,39	1.801,88	66
67	4	3	7	3,47	6.104	3.931	10.036	1.526,12	1.310,38	1.433,66	67
68	0	4	4	1,98	0	13.683	13.683	0,00	3.420,63	3.420,63	68
69	1	1	2	0,99	1.245	1.730	2.975	1.244,61	1.729,94	1.487,28	69
70	1	1	2	0,99	1.373	1.247	2.619	1.372,78	1.246,71	1.309,75	70
71	1	1	2	0,99	3.196	942	4.138	3.195,59	942,22	2.068,91	71
72	5	0	5	2,48	9.239	0	9.239	1.847,80	0,00	1.847,80	72
74	0	1	1	0,50	0	2.743	2.743	0,00	2.743,01	2.743,01	74
75	1	1	2	0,99	4.654	1.102	5.756	4.653,73	1.101,99	2.877,86	75
77	1	1	2	0,99	2.362	1.066	3.429	2.362,35	1.066,20	1.714,28	77
78	1	0	1	0,50	2.656	0	2.656	2.656,02	0,00	2.656,02	78
79	1	1	2	0,99	1.958	1.431	3.389	1.958,45	1.430,67	1.694,56	79
84	1	0	1	0,50	1.411	0	1.411	1.410,66	0,00	1.410,66	84
TOTAIS	100	102	202	100	183.679	164.389	348.068	1.836,79	1.611,66	1.723,11	0

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Pensionistas

Base nov/2011

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
0	2	18	20	6,47	6.705	64.957	71.662	3.352,55	3.608,72	3.583,11	0
5	1	0	1	0,32	411	0	411	410,73	0,00	410,73	5
7	1	0	1	0,32	199	0	199	198,66	0,00	198,66	7
9	0	3	3	0,97	0	3.601	3.601	0,00	1.200,32	1.200,32	9
10	1	1	2	0,65	667	1.303	1.970	666,78	1.303,23	985,01	10
11	4	1	5	1,62	4.394	867	5.261	1.098,50	867,17	1.052,23	11
12	0	3	3	0,97	0	3.685	3.685	0,00	1.228,47	1.228,47	12
13	0	1	1	0,32	0	245	245	0,00	245,11	245,11	13
14	2	1	3	0,97	1.938	1.243	3.181	968,85	1.243,20	1.060,30	14
15	3	3	6	1,94	2.829	3.848	6.676	942,93	1.282,53	1.112,73	15
16	2	1	3	0,97	1.311	811	2.122	655,47	811,48	707,47	16
17	4	4	8	2,59	4.838	3.203	8.041	1.209,51	800,73	1.005,12	17
18	1	4	5	1,62	259	3.102	3.362	259,25	775,59	672,32	18
19	3	3	6	1,94	5.818	1.847	7.666	1.939,49	615,77	1.277,63	19
20	0	5	5	1,62	0	3.408	3.408	0,00	681,55	681,55	20
21	1	1	2	0,65	1.802	1.017	2.819	1.802,37	1.016,51	1.409,44	21
29	0	1	1	0,32	0	755	755	0,00	755,36	755,36	29
30	0	1	1	0,32	0	1.303	1.303	0,00	1.303,23	1.303,23	30
31	0	2	2	0,65	0	4.338	4.338	0,00	2.168,89	2.168,89	31
32	0	1	1	0,32	0	199	199	0,00	198,66	198,66	32
34	0	1	1	0,32	0	1.256	1.256	0,00	1.255,50	1.255,50	34
36	1	0	1	0,32	1.437	0	1.437	1.437,24	0,00	1.437,24	36
38	0	1	1	0,32	0	2.915	2.915	0,00	2.914,75	2.914,75	38
39	1	0	1	0,32	1.030	0	1.030	1.030,41	0,00	1.030,41	39
40	1	1	2	0,65	701	1.216	1.917	701,47	1.215,99	958,73	40
41	0	3	3	0,97	0	3.209	3.209	0,00	1.069,52	1.069,52	41
42	1	2	3	0,97	790	5.953	6.743	790,28	2.976,41	2.247,70	42
43	0	1	1	0,32	0	411	411	0,00	410,73	410,73	43
44	0	4	4	1,29	0	9.183	9.183	0,00	2.295,84	2.295,84	44
45	0	3	3	0,97	0	2.871	2.871	0,00	956,85	956,85	45
46	0	4	4	1,29	0	6.970	6.970	0,00	1.742,40	1.742,40	46
47	1	1	2	0,65	1.984	1.243	3.227	1.983,54	1.243,20	1.613,37	47
49	0	1	1	0,32	0	2.602	2.602	0,00	2.601,56	2.601,56	49
50	0	3	3	0,97	0	6.352	6.352	0,00	2.117,18	2.117,18	50
51	2	2	4	1,29	6.394	1.287	7.681	3.196,86	643,56	1.920,21	51
52	2	9	11	3,56	8.436	19.203	27.639	4.218,17	2.133,61	2.512,62	52
53	0	4	4	1,29	0	5.467	5.467	0,00	1.366,67	1.366,67	53
54	1	2	3	0,97	1.339	7.157	8.496	1.338,91	3.578,71	2.832,11	54
55	2	2	4	1,29	5.587	2.193	7.780	2.793,44	1.096,39	1.944,91	55
56	3	8	11	3,56	5.612	19.883	25.496	1.870,81	2.485,43	2.317,80	56
57	3	5	8	2,59	2.917	9.819	12.735	972,18	1.963,71	1.591,89	57
58	2	7	9	2,91	3.599	18.400	21.999	1.799,44	2.628,58	2.444,33	58
59	1	8	9	2,91	1.025	17.850	18.875	1.024,71	2.231,30	2.097,23	59
60	1	3	4	1,29	5.868	3.201	9.069	5.867,70	1.067,07	2.267,23	60

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Pensionistas

Base nov/2011

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
61	1	7	8	2,59	428	11.567	11.994	427,80	1.652,37	1.499,30	61
62	2	4	6	1,94	2.836	13.459	16.295	1.418,01	3.364,84	2.715,90	62
63	1	6	7	2,27	895	18.476	19.371	894,98	3.079,39	2.767,33	63
64	3	8	11	3,56	8.548	13.595	22.143	2.849,43	1.699,40	2.013,04	64
65	2	4	6	1,94	3.168	9.100	12.268	1.584,00	2.275,07	2.044,71	65
66	2	6	8	2,59	1.710	18.510	20.220	855,20	3.085,01	2.527,56	66
67	1	2	3	0,97	5.830	3.433	9.263	5.829,56	1.716,49	3.087,51	67
68	0	7	7	2,27	0	13.441	13.441	0,00	1.920,17	1.920,17	68
69	1	8	9	2,91	1.513	23.057	24.570	1.513,48	2.882,09	2.730,02	69
70	2	5	7	2,27	7.342	6.415	13.758	3.671,11	1.283,06	1.965,36	70
71	0	8	8	2,59	0	18.614	18.614	0,00	2.326,70	2.326,70	71
72	0	6	6	1,94	0	11.220	11.220	0,00	1.869,96	1.869,96	72
73	0	3	3	0,97	0	28.358	28.358	0,00	9.452,52	9.452,52	73
74	1	6	7	2,27	1.405	19.036	20.440	1.404,58	3.172,62	2.920,05	74
75	1	3	4	1,29	1.007	4.514	5.521	1.007,22	1.504,50	1.380,18	75
76	0	5	5	1,62	0	16.896	16.896	0,00	3.379,22	3.379,22	76
77	1	3	4	1,29	640	9.041	9.681	639,73	3.013,79	2.420,28	77
78	1	3	4	1,29	4.032	21.330	25.361	4.031,80	7.109,83	6.340,33	78
79	0	2	2	0,65	0	4.402	4.402	0,00	2.200,96	2.200,96	79
81	0	3	3	0,97	0	12.424	12.424	0,00	4.141,36	4.141,36	81
82	0	1	1	0,32	0	4.255	4.255	0,00	4.254,79	4.254,79	82
83	0	1	1	0,32	0	6.981	6.981	0,00	6.981,05	6.981,05	83
84	0	2	2	0,65	0	7.093	7.093	0,00	3.546,67	3.546,67	84
85	2	4	6	1,94	8.080	18.735	26.815	4.040,17	4.683,74	4.469,21	85
86	1	0	1	0,32	5.585	0	5.585	5.585,03	0,00	5.585,03	86
90	0	1	1	0,32	0	807	807	0,00	806,94	806,94	90
92	1	0	1	0,32	1.513	0	1.513	1.513,49	0,00	1.513,49	92
93	0	1	1	0,32	0	9.095	9.095	0,00	9.094,65	9.094,65	93
99	0	1	1	0,32	0	7.106	7.106	0,00	7.106,40	7.106,40	99
TOTAIS	70	239	309	100	132.423	579.331	711.753	1.891,75	2.423,98	2.303,41	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Total - Aposentados por Tempo de Contribuição e Idade

Índice	Idade Atual	Faixa Benefícios (SM)	Índice	Índice	Idade Atual	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	1	2	3	4
0	0	2	0	47	0	0	47
1	0	65	1	48	0	0	48
2	0	186	2	49	1	0	49
3	0	143	3	50	1	0	50
4	0	86	4	51	4	0	51
5	0	74	5	52	7	0	52
6	0	48	6	53	9	0	53
7	0	38	7	54	19	0	54
8	0	26	8	55	16	0	55
9	0	16	9	56	27	0	56
10	0	15	10	57	27	0	57
11	0	22	11	58	33	0	58
12	0	18	12	59	30	0	59
13	0	8	13	60	32	0	60
14	0	3	14	61	53	0	61
15	0	8	15	62	39	0	62
16	0	10	16	63	44	0	63
17	0	10	17	64	53	0	64
18	0	9	18	65	39	0	65
19	0	11	19	66	43	0	66
20	0	3	20	67	42	0	67
21	0	9	21	68	32	0	68
22	0	5	22	69	38	0	69
23	0	4	23	70	32	0	70
24	0	4	24	71	37	0	71
25	0	5	25	72	30	0	72
26	0	4	26	73	28	0	73
27	0	5	27	74	20	0	74
28	0	2	28	75	18	0	75
30	0	1	30	76	18	0	76
31	0	2	31	77	19	0	77
32	0	1	32	78	11	0	78
33	0	0	33	79	10	0	79
35	0	1	35	80	9	0	80
36	0	0	36	81	6	0	81
37	0	1	37	82	3	0	82
39	0	0	39	83	5	0	83
40	0	0	40	84	5	0	84
41	0	0	41	85	2	0	85
42	0	0	42	86	1	0	86
43	0	0	43	96	1	0	96
44	0	0	44	TOTAIS	845	845	0
45	0	0	45	MEDIAS	66	6	0
46	1	0	46	Base nov/2011			

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 4 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiá

Total - Aposentados Inválidos

Índice	Idade Atual	Faixa Benefícios (SM)	Índice	Índice	Idade Atual	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	1	2	3	4
0	0	7	0	48	2	0	48
1	0	49	1	49	3	0	49
2	0	75	2	50	5	0	50
3	0	29	3	51	7	0	51
4	0	21	4	52	6	0	52
5	0	6	5	53	13	0	53
6	0	3	6	54	7	0	54
7	0	3	7	55	7	0	55
8	0	0	8	56	8	0	56
9	0	3	9	57	7	0	57
10	0	0	10	58	9	0	58
11	0	2	11	59	8	0	59
12	0	0	12	60	9	0	60
13	0	1	13	61	12	0	61
14	0	0	14	62	11	0	62
15	0	1	15	63	6	0	63
16	0	1	16	64	6	0	64
18	0	1	18	65	10	0	65
30	0	0	30	66	7	0	66
32	0	0	32	67	7	0	67
33	0	0	33	68	4	0	68
34	0	0	34	69	2	0	69
35	0	0	35	70	2	0	70
37	2	0	37	71	2	0	71
38	0	0	38	72	5	0	72
39	1	0	39	74	1	0	74
40	1	0	40	75	2	0	75
41	2	0	41	77	2	0	77
42	1	0	42	78	1	0	78
43	2	0	43	79	2	0	79
44	2	0	44	84	1	0	84
45	5	0	45				
46	5	0	46				
47	7	0	47				
				TOTAIS	202	202	0
				MEDIAS	58	3	0

Base nov/2011

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

IPREJUN - Instituto de Previdência Municipal de Jundiaí

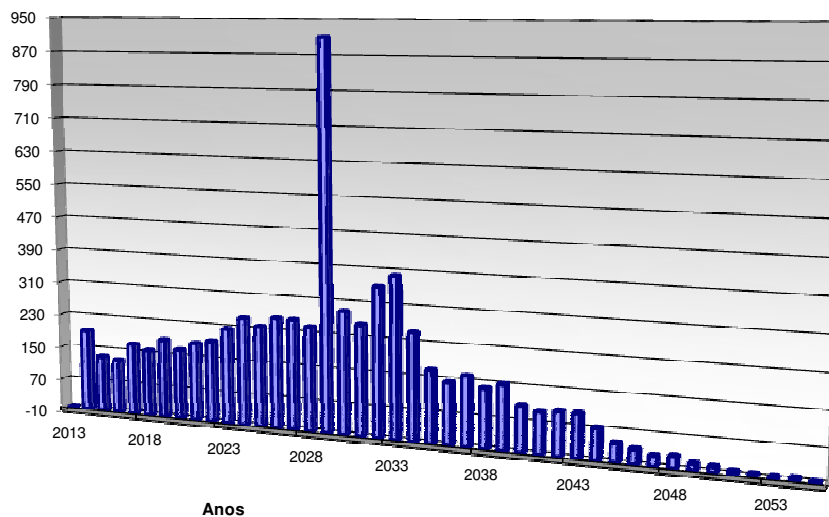
Total - Pensionistas

Índice	Idade Atual	Faixa Benefícios (SM)	Índice	Índice	Idade Atual	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	1	2	3	4
0	20	15	0	48	0	0	48
1	0	61	1	49	1	0	49
2	0	85	2	50	3	0	50
3	0	40	3	51	4	0	51
4	0	33	4	52	11	0	52
5	1	19	5	53	4	0	53
6	0	6	6	54	3	0	54
7	1	14	7	55	4	0	55
8	0	4	8	56	11	0	56
9	3	14	9	57	8	0	57
10	2	4	10	58	9	0	58
11	5	5	11	59	9	0	59
12	3	1	12	60	4	0	60
13	1	0	13	61	8	0	61
14	3	2	14	62	6	0	62
15	6	1	15	63	7	0	63
16	3	0	16	64	11	0	64
17	8	1	17	65	6	0	65
18	5	0	18	66	8	0	66
19	6	2	19	67	3	0	67
20	5	0	20	68	7	0	68
21	2	0	21	69	9	0	69
23	0	1	23	70	7	0	70
24	0	0	24	71	8	0	71
25	0	0	25	72	6	0	72
26	0	0	26	73	3	0	73
28	0	1	28	74	7	0	74
29	1	0	29	75	4	0	75
30	1	0	30	76	5	0	76
31	2	0	31	77	4	0	77
32	1	0	32	78	4	0	78
33	0	0	33	79	2	0	79
34	1	0	34	80	0	0	80
35	0	0	35	81	3	0	81
36	1	0	36	82	1	0	82
37	0	0	37	83	1	0	83
38	1	0	38	84	2	0	84
39	1	0	39	85	6	0	85
40	2	0	40	86	1	0	86
41	3	0	41	90	1	0	90
42	3	0	42	91	0	0	91
43	1	0	43	92	1	0	92
44	4	0	44	93	1	0	93
45	3	0	45	99	1	0	
46	4	0	46				
47	2	0	47				
				TOTAIS	309	309	
				MEDIAS	50	4	

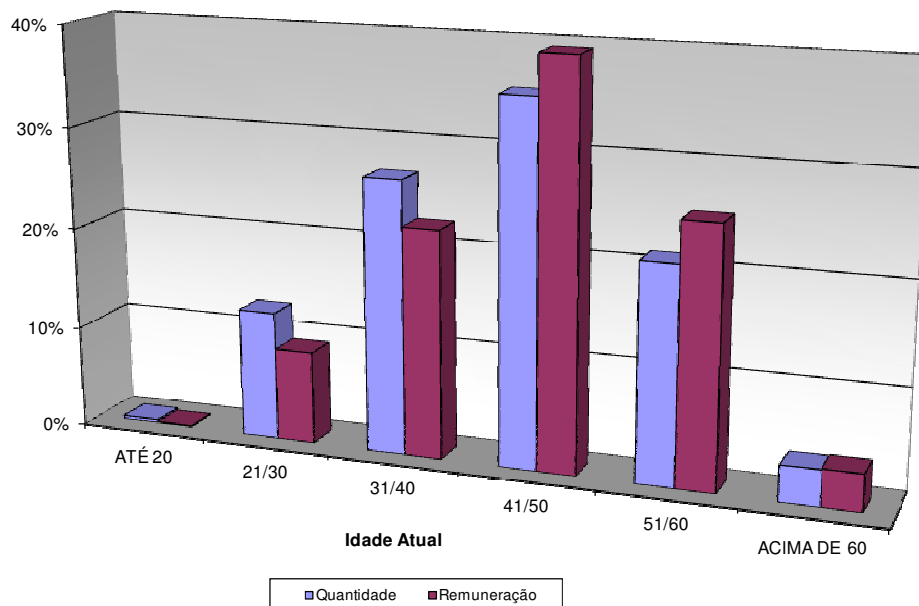
Base nov/2011

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salé (SM) quanto ao número constante na mesma linha na colui
- Coluna 4 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

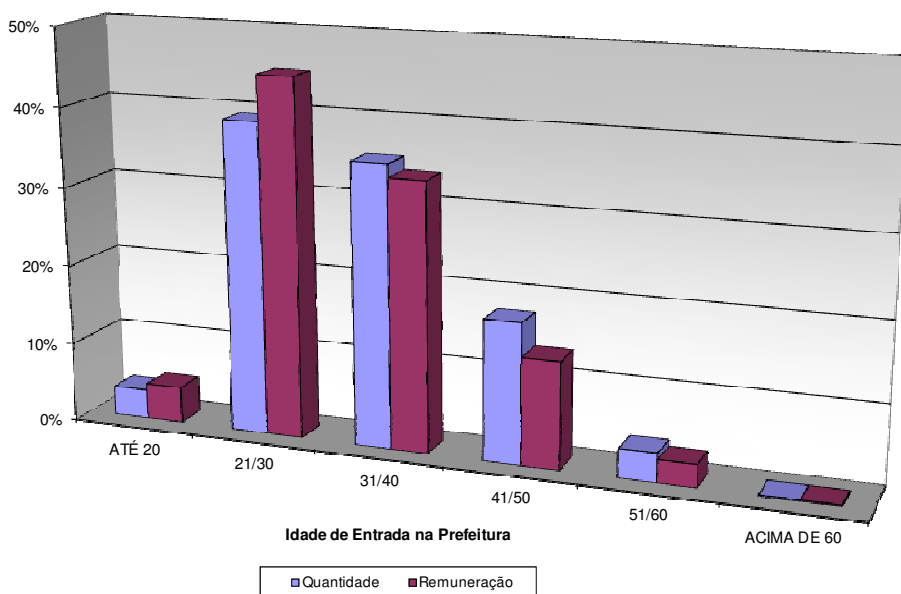
IPREJUN
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base nov/2011



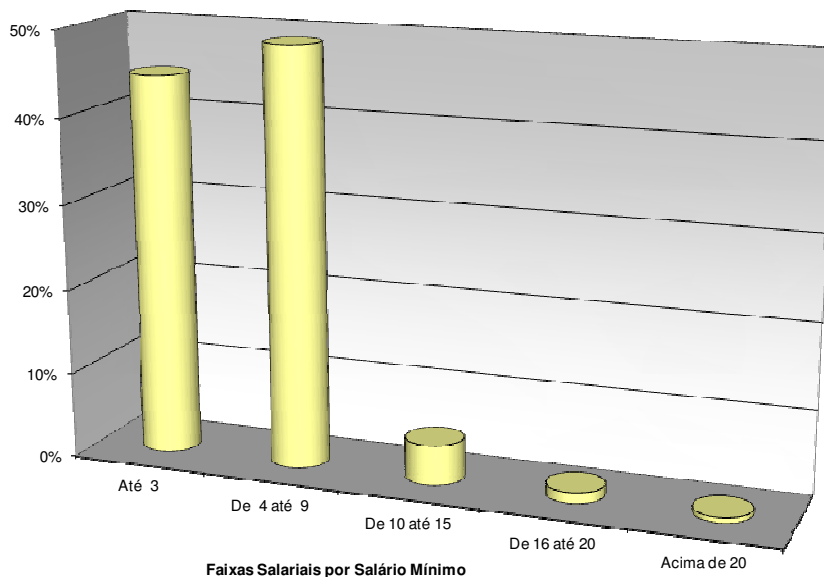
IPREJUN
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base nov/2011



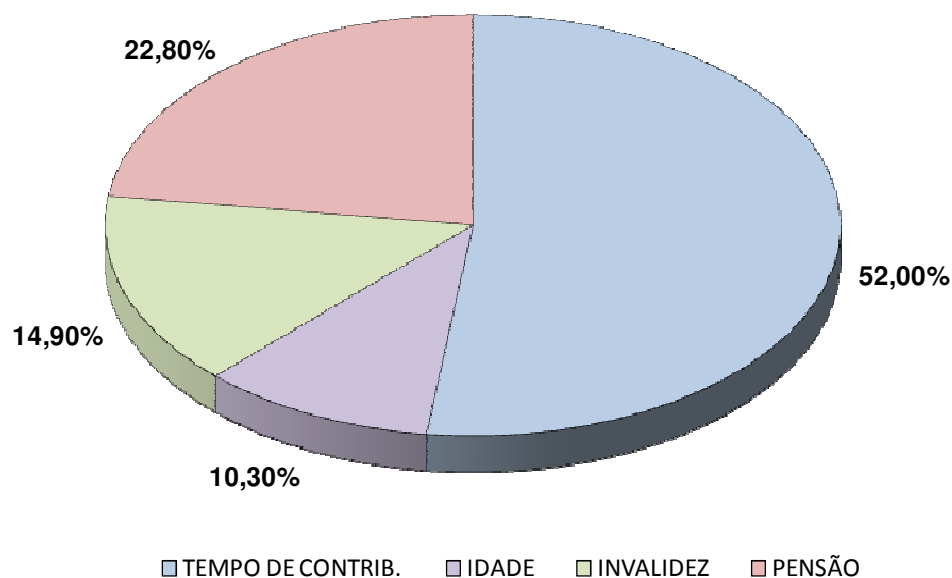
IPREJUN
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Prefeitura
Base nov/2011



IPREJUN
Ativos por Faixa Salarial Sal. Mínimo (R\$ 545,00)
Base nov/2011



IPREJUN
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício
Base nov/2011



A seguir a nossa base de Dados encaminhada ao **IPREJUN**

Leiaute da Base Cadastral dos servidores ativos, inativos e pensionistas do Instituto de Previdência Municipal de Jundiá - IPREJUN

CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Grupo do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino /F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
SALCONTR	Remuneração de Contribuição	Numérico	Obrigatório	Parcelas remuneratórias sobre as quais incidam as contribuições previdenciárias (percebidos os vencimentos de cargo de comissão ou função de confiança)

CONTINUAÇÃO - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
SALCONT2	Remuneração de Contribuição 2	N	Obrigatório	Parcelas remuneratórias sobre as quais incidam as contribuições previdenciárias (<u>excluídos</u> os vencimentos de cargo de comissão ou função de confiança)
REMUNER	Remuneração total	Númérico	Obrigatório	Remuneração Mensal Total
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Númérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Númérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DD/MM/AAAA)
DT_ING_GCM	Data de Ingresso na Guarda Civil	Data	Obrigatório	Data de Ingresso do Servidor na Guarda Civil (DD/MM/AAAA)
COD_ABONO	Abono Permanência (S=Sim; ou N=Não)	Caractere	Obrigatório	Indica se o Servidor recebe Abono de Permanência

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xlsx) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.

CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
TIPO_ORGÃO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o Grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor ou Ex-Servidor (DD/MM/AAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
ORGAO_PAG	Código do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Código do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo
DES_ORG_PG	Descrição do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo

CONTINUAÇÃO - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
DT_INICBEN	Data do Início do Benefício	Data	Obrigatório	Data do Início do Benefício (DD/MM/AAAA)
VR_BENENT	Valor do Benefício	Numérico	Obrigatório	Benefício Mensal Total
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (9) Professor Universitário (3) Especial (4) Idade (6) Invalidez (7) Pensão	Numérico	Obrigatório	Tipo de Benefício que recebe pelo Município
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DD/MM/AAAA)
SIT_OBITO_PEN	Situação na Data do Óbito 1 – Ativo 2 – aposentado	Numérico	Obrigatório	Para os Pensionistas a Situação do Servidor na data do Óbito

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: INATXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xlsx) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Inativos informar os dados do segurado que originou a pensão.

CADASTRO DE DEPENDENTES

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula titular do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere	Obrigatório	Descrição do Órgão
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista	Numérico	Obrigatório	Classe de Dependência de Ativo ou Inativo
ORDEM	Número seqüencial de dependente para o mesmo servidor	Numérico	Obrigatório	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Dependente (DD/MM/AAAA)
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico	Obrigatório	Estado Civil do Dependente
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	Numérico	Obrigatório	Condições Físicas do Dependente e se é Estudante

CONTINUAÇÃO - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) avós (5) Filho (a) menor de 21 anos (6) Filho (a) maior de 21 anos (7) Filha Solteira (8) Viúva (9) Desquitada (10) Neto (a) (11) outros	Numérico	Obrigatório	Grau de Parentesco do Servidor Ativo e Inativo
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	Numérico	Obrigatório	

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: DEPEVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xlsx) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.

BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

<i>CONTEÚDO</i>	<i>POSIÇÃO</i>
1. Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2. Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3. Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4. Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5. Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6. Folha de Salários e Benefícios	12 meses
7. Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
8. Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
9. Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
10. Balancetes e demonstrativos contábeis	3 meses
11. Balanço anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
12. Balanço anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo	Último Ano
13. Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
14. Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
15. Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
16. Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
17. Expectativa de reposição da massa de segurados – política de contratação por secretaria (Educação, Saúde, etc) Na ausência dessa informação consideraremos a reposição 1/1. Informar o quadro mínimo ou máximo da Prefeitura, em quantidade de servidores, como por exemplo: o quadro mínimo será de 70% da quantidade total de servidores hoje verificada.	Atual
18. Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
19. Relatório mensal das verbas recebidas referentes a Compensação Financeira, entre regimes de Previdência, "quantidade, valor total e valor médio"	Últimos 36 meses

OBSERVAÇÕES:

As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (DOCX ou XLSX), e não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Ainda, quanto à base de dados destacar em planilha ou formulário anexo:

- Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
- Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
- Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
- Tabelas de Cargos e Funções, incluindo as graduações da Guarda Civil e demais categorias;
- Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
- Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei 9.717 de 27/11/1998;
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
- Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
- Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNCIA
SERVIDORES INATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Matrícula do Servidor, Complemento da Matrícula que indica Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
RES_M_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (lei 9.796 de 5/5/1999)	Numérico	Obrigatório	Valor do Repasse Mensal da Compensação Financeira
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de Origem
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de INSTITUIDOR
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	Numérico		Tempo de Filiação ao RGPS
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	Numérico		Tempo em Outros Regimes Previdenciários
P_MED_TOT	Percentual médio Total de filiação entre os regimes previdenciários	Numérico	Obrigatório	Percentual médio Total dos Servidores com Requerimentos Aprovados
V_MED_TOT	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira com Requerimentos Aprovados
SIT_REQ	Situação Atual dos Requerimentos: A – Aprovado I – Indeferido EA – Em Análise	Caractere	Obrigatório	SITUAÇÃO ATUAL DOS REQUERIMENTOS ENVIADOS

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: COFIXYYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xlsx) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE VIDA E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO E
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**