



Planejamento 2018-2023

**Instituto de Previdência do
Município de Jundiaí**

Elaborado Maio/2018 – revisado em Outubro/2020

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Transparência, Capacitação permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Aprimorar ferramentas de gestão

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Processos Internos

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Aprendizado e Crescimento

Modernização da Infraestrutura

Prover soluções em ambiente tecnológico integrado e seguro

Adequar a infraestrutura física

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Transparência, Capacitação permanente,
Responsabilidade, Sustentabilidade

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

IPREJUN

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

- Ação:** *Atualização constante da base cadastral*
- Objetivos:** Cumprir exigências legais de recadastramento
Melhorar a qualidade do banco de dados do IPREJUN
Obter informações para aprimorar o cálculo atuarial
- Justificativa:** A atualização constante da base permite ao RPPS a realização de cálculos de avaliação atuarial mais próximos da realidade, com maior exatidão das informações
- Estágio:** Complementar as informações do sistema de gestão previdenciária com a importação de bases antigas (bases legado)
Planejamento para contratação do Censo Previdenciário

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios*

Objetivos: Otimizar resultado e ações

Justificativa: Para garantir a sustentabilidade do regime, se faz necessário o gerenciamento de todas as áreas de atuação do Instituto

Estágio: Atualização constante dos manuais de procedimentos, para definir medidas e padrões de desempenho para acompanhamento das áreas

Melhorias nos controles de arrecadação, através da implantação mensal de contribuições individualizadas por servidor

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Objetivos: Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e divulgação no portal da transparência

Justificativa: Exigências legais, publicidade

Estágio: Informações disponibilizadas, em fase de implementação de melhorias no layout de exibição

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: ***Certificação do Instituto de Previdência***

Objetivos: Manter a certificação no Programa Pró-Gestão RPPS – Nível IV
Adotar melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade
Implantação de boas práticas de gestão

Justificativa: Manter-se na condição de investidor profissional e aprimorar continuamente os processos de governança

Estágio: Monitoramento contínuo das ações previstas no Manual do Pró-Gestão

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Objetivos: Desenvolver um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS em seus mais variados aspectos
Divulgação de informações relativas ao resultado da gestão do IPREJUN para a sociedade
Ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo

Justificativa: Otimização de resultados

Estágio: Gestão junto ao ente para implementação efetiva de ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS; Revisão do Plano de Capacitação e das cartilhas após promulgação da Reforma da Previdência

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Co'municação- PJ

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Objetivos: Padronização de processos
Melhorias nas práticas de gestão
Compartilhamento do conhecimento

Justificativa: Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do IPREJUN

Estágio: Busca de novos treinamentos e capacitação

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: ***Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado***

Objetivos: Disponibilizar ao segurado a possibilidade de consulta de seu extrato de contribuições, para simulação de aposentadoria, e manter serviços já oferecidos, como consulta a holerite e informes de rendimento

Justificativa: Permitir que o servidor acompanhe seu cadastro de informações previdenciárias

Estágio: Viabilizar a disponibilização de ferramenta para simulação de benefícios

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: *Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado*

Ação: ***Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão***

Objetivos: Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e divulgação no portal da transparência

Justificativa: Exigências legais, publicidade

Estágio: Informações disponibilizadas, em fase de implementação de melhorias no layout de exibição

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: *Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: ***Construção da sede própria do IPREJUN***

Objetivos: Dispor de espaço adequado para atendimento ao servidor e segurados

Justificativa: O espaço atual é insuficiente para a alocação dos servidores do Iprejun, para o atendimento aos segurados e pessoas em geral, para a guarda segura dos processos e desenvolvimento das atividades diárias do Instituto

Estágio: Contratadas as empresas responsáveis pela construção e fiscalização da obra. Ordem de serviço emitida em 15/10/2019, previsão de conclusão em 09/10/2020

PPA Ação: 7530 – Implantação da Sede do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.09.122.190.7530.44905100 - Obras e Instalações

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: *Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: *Construção da sede própria do IPREJUN*

Ação: *Remodelagem do site*

Objetivos: Transmitir informações de forma transparente e eficiente ao servidor

Justificativa: Facilitar o uso das funcionalidades pelos interessados

Estágio: Definido termo de referência, em fase de contratação

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Aprimorar ferramentas
de gestão

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter
melhores resultados

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: ***Digitalização dos processos físicos***

Objetivos: Digitalizar e catalogar, de forma digital, os processos de concessão de benefícios, compras e procuradoria jurídica

Justificativa: Digitalização de documentos impressos de origem externa, necessários à instrução dos autos do SEI (processo eletrônico), conforme previsto no Decreto Municipal

Estágio: Definido termo de referência, em fase de contratação

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: *Digitalização dos processos físicos*

Ação: *Desenvolvimento dos documentos e fluxos dos processos eletrônicos*

Objetivos: Desenvolver, para os processos de concessão de benefícios, compras e procuradoria jurídica, fluxos e modelos de pareceres, despachos e outros documentos

Justificativa: Viabilizar a implementação de processos eletrônicos via SEI

Estágio: A iniciar

PPA Ação: 8519- Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100-Vencimentos e Vantagens Fixas Pessoal Civil

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: *Digitalização dos processos físicos*

Ação: *Desenvolvimento dos documentos e fluxos dos processos eletrônicos*

Ação: ***Treinamento no sistema SEI para todos os servidores do IPREJUN***

Objetivos: Treinar os servidores no uso das ferramentas básicas do SEI

Justificativa: Viabilizar a implementação de processos eletrônicos via SEI

Estágio: A iniciar

PPA Ação: 8519- Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100-Vencimentos e Vantagens Fixas Pessoal Civil

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: *Digitalização dos processos físicos*

Ação: *Desenvolvimento dos documentos e fluxos dos processos eletrônicos*

Ação: *Treinamento no sistema SEI para todos os servidores do IPREJUN*

Ação: *Implementar os processos eletrônicos*

Objetivos: Implementar os processos de concessão de benefícios, compras e procuradoria jurídica via SEI

Justificativa: Tornar os processos digitais

Estágio: A iniciar

PPA Ação: 8519- Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100-Vencimentos e Vantagens Fixas Pessoal Civil

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

Aprimorar ferramentas de gestão

Ação: *Revisão da legislação*

Objetivos: Atualizar a lei nº 5894/2002, que criou o Instituto, após a reforma da Previdência Social

Justificativa: Atualização e adequação à legislação federal

Estágio: Aguardando a promulgação das PECs

PPA Ação: 8519- Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100-Vencimentos e Vantagens Fixas Pessoal Civil

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Objetivos: Garantir o cumprimento das diretrizes previstas na Política de Investimentos do IPREJUN

Justificativa: Executar os investimentos objetivando a maximização de resultados e o controle efetivo dos riscos

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação: 8519- Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100-Vencimentos e Vantagens Fixas Pessoal Civil

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: *Desenvolver sistema de controle de Investimentos*

Objetivos: Gerar base de dados que auxilie o preenchimento do DAIR e AUDESP

Justificativa: Integrar as informações necessárias para alimentar o preenchimento dos relatórios de investimentos, DAIR, AUDESP e demais obrigações

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- P

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: *Desenvolver sistema de controle de Investimentos*

Ação: ***Análise contínua do enquadramento legal dos fundos investidos***

Objetivos: Atender as exigências da Resolução 3922/2010 e alterações

Justificativa: Evitar desenquadramentos

Estágio: Em estruturação

PPA Ação: 8519- Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100-Vencimentos e Vantagens Fixas Pessoal Civil

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: *Desenvolver sistema de controle de Investimentos*

Ação: *Análise contínua do enquadramento legal dos fundos investidos*

Ação: ***Revisão e adequação constante da política de investimentos à conjuntura atual***

Objetivos: Adequar a política de investimentos à conjuntura econômica

Justificativa: Com as alterações na conjuntura econômica do país, é necessária constante observância para obtenção de melhores resultados

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação: 8519- Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100-Vencimentos e Vantagens Fixas Pessoal Civil

IPREJUN

Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Modernização da Infraestrutura

Prover soluções em ambiente tecnológico integrado e seguro

Adequar a infraestrutura física

Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Objetivos: Padronização de processos
Melhorias nas práticas de gestão
Compartilhamento do conhecimento

Justificativa: Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do IPREJUN

Estágio: Busca de novos treinamentos e capacitação

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

IPREJUN

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Ação: *Revisão da estrutura de cargos do IPREJUN, descritivo de funções*

Objetivos: Revisão da estrutura de cargos do IPREJUN, através de análise de diagnóstico, descritivo de funções e atribuições e avaliação quantitativa e ajuste de organograma

Justificativa: Adequação do quadro de servidores do IPREJUN às necessidades atuais

Estágio: A iniciar

PPA Ação: 8519- Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100-Vencimentos e Vantagens Fixas Pessoal Civil

IPREJUN

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Ação: *Revisão/Elaboração da estrutura de cargos do IPREJUN, descritivo de funções*

Ação: ***Plano de Cargos e Salários próprio para o IPREJUN***

Objetivos: Desenvolver um plano de cargos próprio para os servidores do IPREJUN

Justificativa: Por dispor de estrutura diferenciada, voltada à área previdenciária, justifica-se um plano de cargos e salários específico para o IPREJUN

Estágio: A iniciar

PPA Ação: 8519- Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100-Vencimentos e Vantagens Fixas Pessoal Civil

IPREJUN

Aprendizado e Crescimento

Modernização da Infraestrutura

Prover soluções em ambiente tecnológico integrado e seguro

Ação: *Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado*

Objetivos: Disponibilizar ao segurado a possibilidade de consulta de seu extrato de contribuições, para simulação de benefício, e manter serviços já oferecidos, como consulta a holerite e informes de rendimento

Justificativa: Permitir que o servidor acompanhe seu cadastro de informações previdenciárias

Estágio: Viabilizar a disponibilização de ferramenta para simulação de benefícios

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Aprendizado e Crescimento

Modernização da Infraestrutura

Prover soluções em ambiente tecnológico integrado e seguro

Ação: *Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado*

Ação: ***Atualização constante da base cadastral***

Objetivos: Cumprir exigências legais de recadastramento; melhorar a qualidade do banco de dados do IPREJUN, obter informações para aprimorar o cálculo atuarial

Justificativa: A atualização constante da base permite ao RPPS a realização de cálculos de avaliação atuarial mais próximos da realidade, com maior exatidão das informações

Estágio: Complementar as informações do sistema de gestão previdenciária com a importação de bases antigas (bases legado)

Planejamento para contratação do Censo Previdenciário

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900- Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Aprendizado e Crescimento

Modernização da Infraestrutura

Adequar a infraestrutura física

Ação: *Construção da sede própria do IPREJUN*

Objetivos: Dispor de espaço adequado para atendimento ao servidor e segurados.

Justificativa: O espaço atual é insuficiente para a alocação dos servidores do Iprejun, para o atendimento aos segurados e pessoas em geral, para a guarda segura dos processos e desenvolvimento das atividades diárias do Instituto

Estágio: Contratadas as empresas responsáveis pela construção e fiscalização da obra. Ordem de serviço emitida em 15/10/2019, previsão de conclusão em 09/10/2020

PPA Ação: 7530 – Implantação da Sede do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.09.122.190.7538.4490.51.00- Obras e Instalações

IPREJUN