



**PROGRAMA DE  
EDUCAÇÃO  
PREVIDENCIÁRIA 2020**

IPREJUN





**O Programa de Educação Previdenciária do  
IPREJUN – 2020 se divide em:**

**1- Capacitação e treinamento para servidores do  
IPREJUN, dirigentes e conselheiros**

**2 – Ações de diálogo com a sociedade**

**IPREJUN**

## 1- CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO PARA SERVIDORES DO IPREJUN, DIRIGENTES E CONSELHEIROS

**OBJETIVO:** Capacitar os servidores que atuam no IPREJUN, seus dirigentes e conselheiros:

*Para os servidores que atuem na área de investimentos:* Sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimento.

*Para os servidores que atuem na área de concessão de benefícios:* Regras de aposentadorias e pensões.

*Treinamento em gestão previdenciária* para os servidores, dirigentes e conselheiros, contemplando legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controles internos e gestão de riscos.

Preparação dos servidores e dirigentes para *obtenção de certificação individual* de qualificação nas respectivas áreas de atuação

## **Sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimento:**

Período de capacitação: 11 a 13 de março de 2020

2º Congresso Brasileiro de Investimentos da ABIPEM

## **Regras de aposentadorias e pensão por morte:**

Período: 12 de fevereiro de 2020

Giro ABIPEM – As repercussões da implantação da EC 103/2019 nos RPPS

## **Treinamento em Gestão Previdenciária**

Congressos estaduais e nacionais, em datas a serem divulgadas aos servidores, dirigentes e conselheiros

## **Treinamento para obtenção de certificação individual de qualificação nas respectivas áreas de atuação.**

Treinamento para obtenção do CGRPPS, em data a ser divulgada.

## 2- AÇÕES DE DIÁLOGO COM A SOCIEDADE

**PÚBLICO ALVO:** Servidores públicos municipais, segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), gestores e conselheiros e comunidade em geral.

### **TEMAS A SEREM ABORDADOS:**

- Direito à previdência social
- Gestão de ativos e passivos, governança e controles internos do IPREJUN
- Divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS
- Ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

## FERRAMENTAS A SEREM UTILIZADAS:

- a) Site do IPREJUN: O IPREJUN disponibiliza em seu site informações legais, previdenciárias, atuariais e de controle governamental. São disponibilizados ainda relatórios completos na área de investimentos.
- b) Divulgação da “Cartilha do Segurado” e “Cartilha de Gestão Financeira e Atuarial”. A cartilhas são dirigidas aos segurados, e contempla os conhecimentos básicos essenciais sobre o RPPS e os benefícios previdenciários. A divulgação será através de internet (sites) e intranet dos entes, e-mails, redes sociais e outros veículos de comunicação.
- c) Atendimento individual ao segurado, para esclarecimentos sobre regras de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão, bem como simulações para previsão desse direito.
- d) Audiência anual de prestação de contas para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial.

## **FERRAMENTAS A SEREM UTILIZADAS:**

- e) Programa Pré Aposentadoria. Através do programa são realizados seminários dirigidos aos segurados, onde são apresentadas as regras de acesso aos benefícios previdenciários e demais assuntos de interesse do servidor prestes a se aposentar.
- f) Programa de acompanhamento de beneficiários aposentados por motivo de doença e/ou invalidez, desenvolvido pela assistência social do IPREJUN.
- g) Apresentação do Instituto aos servidores ingressantes no serviço público, através do programa de Integração do Servidor.
- h) Seminários de educação previdenciária, dirigidos aos segurados, com conhecimentos básicos sobre previdência e finanças pessoais. Os seminários serão agendados previamente e amplamente divulgados, de forma a estimular a participação do servidor. Novos encontros poderão ser agendados se solicitados.

## CRONOGRAMA INICIAL PARA REALIZAÇÃO DOS SEMINÁRIOS:

Mês de realização	Público alvo	Local previsto:
Maio/2020	Servidores Municipais	Complexo Argos
Junho/2020	Servidores Municipais	Complexo Fepasa
Agosto/2020	Servidores Municipais	Paço Municipal
Setembro/2020 a Outubro/2020	Servidores Municipais	Unidades de Saúde (a definir)

Jundiaí, fevereiro de 2020

João Carlos Figueiredo

Diretor Presidente