



**PROGRAMA DE
EDUCAÇÃO
PREVIDENCIÁRIA 2021**

IPREJUN





**O Programa de Educação Previdenciária do
IPREJUN – 2021 se divide em:**

**1- Capacitação e treinamento para servidores do
IPREJUN, dirigentes e conselheiros**

2 – Ações de diálogo com a sociedade

IPREJUN

1- CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO PARA SERVIDORES DO IPREJUN, DIRIGENTES E CONSELHEIROS

OBJETIVO: Capacitar os servidores que atuam no IPREJUN, seus dirigentes e conselheiros:

Para os servidores que atuem na área de investimentos: Sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimento.

Para os servidores que atuem na área de concessão de benefícios: Regras de aposentadorias e pensões.

Treinamento em gestão previdenciária para os servidores, dirigentes e conselheiros, contemplando legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controles internos e gestão de riscos.

Preparação dos servidores e dirigentes para *obtenção de certificação individual* de qualificação nas respectivas áreas de atuação

Sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimento:

Período de capacitação: 17 a 19 de março de 2021

3º Congresso Brasileiro de Investimentos da ABIPEM

Regras de aposentadorias e pensão por morte:

Período: XIV Congresso Jurídico da APEPREM (dezembro de 2021)

Treinamento em Gestão Previdenciária

Congressos estaduais e nacionais, em datas a serem divulgadas aos servidores, dirigentes e conselheiros

17º. Congresso Estadual de Previdência da APEPREM (25 a 27 de maio de 2021)

54º. Congresso Nacional da ABIPEM / 8o. Congresso Nacional de Conselheiros da ABIPEM (novembro de 2021)

Treinamento para obtenção de certificação individual de qualificação nas respectivas áreas de atuação.

Treinamento para obtenção do CGRPPS, em data a ser divulgada.

2- AÇÕES DE DIÁLOGO COM A SOCIEDADE

PÚBLICO ALVO: Servidores públicos municipais, segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), gestores e conselheiros e comunidade em geral.

TEMAS A SEREM ABORDADOS:

- Direito à previdência social
- Gestão de ativos e passivos, governança e controles internos do IPREJUN
- Divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS
- Ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

FERRAMENTAS A SEREM UTILIZADAS:

- a) Site do IPREJUN: O IPREJUN disponibiliza em seu site informações legais, previdenciárias, atuariais e de controle governamental. São disponibilizados ainda relatórios completos na área de investimentos.
- b) Divulgação da “Cartilha do Segurado” e “Cartilha de Gestão Financeira e Atuarial”. A cartilhas são dirigidas aos segurados, e contempla os conhecimentos básicos essenciais sobre o RPPS e os benefícios previdenciários. A divulgação será através de internet (sites) e intranet dos entes, e-mails, redes sociais e outros veículos de comunicação.
- c) Atendimento individual ao segurado, para esclarecimentos sobre regras de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão, bem como simulações para previsão desse direito.
- d) Audiência anual de prestação de contas para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial.

FERRAMENTAS A SEREM UTILIZADAS:

- e) Programa Pré Aposentadoria. Através do programa são realizados seminários dirigidos aos segurados, onde são apresentadas as regras de acesso aos benefícios previdenciários e demais assuntos de interesse do servidor prestes a se aposentar.
- f) Programa Pós Aposentadoria – Vida em Movimento desenvolvido pela assistência social do IPREJUN.
- g) Apresentação do Instituto aos servidores ingressantes no serviço público, através do programa de Integração do Servidor.
- h) Seminários de educação previdenciária, dirigidos aos segurados, com conhecimentos básicos sobre previdência e finanças pessoais. Os seminários serão agendados previamente e amplamente divulgados, de forma a estimular a participação do servidor. Novos encontros poderão ser agendados se solicitados.

CRONOGRAMA INICIAL PARA REALIZAÇÃO DOS SEMINÁRIOS:

Mês de realização	Público alvo	Local previsto:
Junho/2021	Servidores Municipais	Complexo Argos
Julho/2021	Servidores Municipais	Complexo Fepasa
Agosto/2021	Servidores Municipais	Paço Municipal
Setembro/2021 a Outubro/2021	Servidores Municipais	Outras unidades a definir

Jundiaí, fevereiro de 2021.

João Carlos Figueiredo
Diretor Presidente