



Planejamento 2018-2023

**Instituto de Previdência do Município
de Jundiaí**

Elaborado Maio/2018 – revisado em Agosto/2021

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Transparência, Capacitação permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Eficiência Financeira

Implementar novo sistema de compensação previdenciária

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Modernização da Infraestrutura

Adequar a infraestrutura física

Processos Internos

Aprendizado e Crescimento

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Transparência, Capacitação permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

IPREJUN

- Ação:** *Atualização constante da base cadastral*
- Objetivos:** Cumprir exigências legais de recadastramento anual e prova de vida
Melhorar a integração com o banco de dados do IPREJUN
Obter informações para aprimorar o cálculo atuarial
- Justificativa:** A atualização constante da base permite ao RPPS a realização de cálculos de avaliação atuarial mais próximos da realidade, com maior exatidão das informações
- Estágio:** Complementar as informações do sistema de gestão previdenciária com a importação de bases antigas (bases legado)

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: ***Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões e benefícios***

Objetivos: Otimizar resultado e ações

Justificativa: Para garantir a sustentabilidade do regime, se faz necessário o gerenciamento de todas as áreas atuação do Instituto

Estágio: Atualização constante dos manuais de procedimentos, para definir medidas e padrões desempenho para acompanhamento das áreas

Recuperar dados históricos para implantar na base do IPREJUN

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões benefícios*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Objetivos: Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e divulgação no portal da transparência

Justificativa: Exigências legais, publicidade

Estágio: Informações disponibilizadas, em fase de implementação de melhorias no layout de exibição

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: ***Certificação do Instituto de Previdência***

Objetivos:

Manter a certificação no Programa Pró-Gestão RPPS – Nível IV

Adotar melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos ativos passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade

Implantação de boas práticas de gestão

Justificativa:

Manter-se na condição de investidor profissional e aprimorar continuamente os processos governança

Estágio:

Monitoramento contínuo das ações previstas no Manual do Pró-Gestão

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.33903500 – Consultoria

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: *Certificação do Instituto de Previdência*

Ação: ***Cumprir a correta implantação do eSocial do IPREJUN***

Objetivos: Atender exigências legais

Justificativa: O eSocial é um projeto do governo federal que busca digitalizar e unificar o envio das informações fiscais, previdenciárias e trabalhistas das empresas. No âmbito do IPREJUN, além de qualificar a base cadastral, permitirá integração com outros sistemas federais, permitindo o cruzamento de bases para identificação de benefícios indevidos, óbitos, acúmulo de benefícios, entre outros.

Estágio: Qualificação cadastral em análise, e tabelas de rubricas parametrizadas para envio.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.33903500 – Consultoria

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Objetivos:

Desenvolver um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, a segurados e beneficiários em geral, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito previdência social e seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS em seus mais variados aspectos Divulgação de informações relativas ao resultado da gestão do IPREJUN para a sociedade Ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento de transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo

Justificativa: Otimização de resultados

Estágio:

Divulgação das novas regras de concessão de benefícios após a reforma da previdência municipal
Implantação do programa pós aposentadoria Vida em Movimento

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: ***Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitê***

Objetivos: Padronização de processos
Melhorias nas práticas de gestão
Compartilhamento do conhecimento

Justificativa: Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do IPREJUN

Estágio: Busca de novos treinamentos e capacitação

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação 8009 – Adiantamento, Viagens e Capacitações

Dotação: 50.01.9.122.190.8009.3.3.90.30.00- Material de Consumo

Dotação: 50.01.122.190.8009.3.3.90.39.00- Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitê*

Ação: ***Realizar reuniões periódicas de alinhamento com o grupo do IPREJUN***

Objetivos: Alinhar os servidores sobre informações relevantes de cada área, para maior entrosamento entre os setores do IPREJUN, com participação obrigatória

Justificativa: Com a mudança para a nova sede, e maior distanciamento entre os servidores, estas reuniões são importantes para que todos recebam a mesma informação e possam contribuir para o alinhamento do grupo.

Estágio: A iniciar

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação 8519- Despesa de Pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitê*

Ação: *Realizar reuniões periódicas de alinhamento com o grupo do IPREJUN*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Objetivos: Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e a divulgação no portal da transparência

Justificativa: Exigências legais, publicidade

Estágio: Iniciar remodelagem do layout do portal

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitê*

Ação: *Realizar reuniões periódicas de alinhamento com o grupo do IPREJUN*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: ***Padronização dos procedimentos junto às autarquias***

Objetivos: Alinhar junto às autarquias procedimentos que já são adotados na UGAGP da Prefeitura de Jundiaí e IPREJUN, de forma que todos os servidores municipais tenham suas contribuições calculadas e repassadas de forma padronizada, de acordo com a legislação, e que sejam otimizados os procedimentos para a concessão de benefícios.

Justificativa: Verificamos que algumas autarquias possuem parâmetros de cálculo de contribuições e divergência com a legislação municipal, e que as informações da folha não são transmitidas ao IPREJUN de forma detalhada, dificultando a conferência e gerando divergências no momento da concessão de benefícios.

Estágio: A iniciar, definir cronograma de reuniões.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Implementar novo sistema de compensação previdenciária

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: *Implantação de sistema de gerenciamento de processos*

Objetivos: Gerenciar processos e fluxos de trabalho do IPREJUN

Justificativa: Verificamos que os manuais desenvolvidos pelo IPREJUN necessitam de maior integração entre áreas, visto que são fluxos desenvolvidos de forma interdepartamental. A implantação de um sistema de gerenciamento de processos permitirá o lançamento das etapas do processo e suas relações, trazendo melhor entendimento dos procedimentos, e permitindo o gerenciamento dos processos.

Estágio: A iniciar, definir critérios para contratação.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: *Implantação de sistema de gerenciamento de processos*

Ação: *Catalogar processos físicos já digitalizados*

Objetivos: Digitalizar e catalogar, de forma digital, os processos de concessão de benefícios, compras e procuradoria jurídica

Justificativa: Digitalização de documentos impressos de origem externa, necessários à instrução dos autos SEI (processo eletrônico), conforme previsto no Decreto Municipal

Estágio: Catalogação

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: *Implantação de sistema de gerenciamento de processos*

Ação: *Catalogar processos físicos já digitalizados*

Ação: *Desenvolvimento dos documentos e fluxos dos processos eletrônicos*

Objetivos: Transformar os processos digitalizados em processos eletrônicos.

Justificativa: Viabilizar a implantação de todos os processos eletrônicos via SEI.

Estágio: A iniciar

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.3.3.90.40.00- Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação

PPA Ação – 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: *Implantação de sistema de gerenciamento de processos*

Ação: *Catalogar processos físicos já digitalizados*

Ação: *Desenvolvimento dos documentos e fluxos dos processos eletrônicos*

Ação: *Treinamento no sistema SEI para todos os servidores do IPREJUN*

Objetivos: Treinar os servidores no uso das ferramentas básicas do SEI

Justificativa: Viabilizar a implementação de processos eletrônicos via SEI

Estágio: Constante reciclagem

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.3.3.90.40.00 - Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN
Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

- Ação:** *Revisão da legislação*
- Objetivos:** Atualizar a lei nº 5894/2002, que criou o Instituto, após a reforma da Previdência Social
- Justificativa:** Atualização e adequação à legislação federal
- Estágio:** Aguardando a promulgação das PECs

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

IPREJUN

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: *Revisão da legislação*

Ação: ***Implantação de ferramenta de comunicação Whatsapp Business***

Objetivos: Desenvolver uma ferramenta de comunicação institucional via WhatsApp, de forma que todas as mensagens sejam recebidas de forma centralizada no telefone do IPREJUN, e possam ser respondidas de forma individual pelas áreas, mantendo o histórico de todas as comunicações com a ferramenta contratada

Justificativa: Verificamos que há grande demanda de informação dos segurados via WhatsApp, e que esta ferramenta deve ser melhor utilizada, propiciando uma comunicação institucional centralizada e eficiente

Estágio: A iniciar, definir critérios para contratação.

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Implementar novo sistema de compensação previdenciária

Ação: *Implementar novo sistema de compensação previdenciária*

Objetivos: Ingressar com os requerimentos de compensação previdenciária junto ao RGPS e RPPS e analisar dentro do prazo de vencimento, os requerimentos recebidos.

Justificativa: Com o novo sistema de Compensação Previdenciária, muitos requerimentos antigos voltaram a status de pendência. Estes devem ser revisados e reenviados. Além disso, com a implantação do COMPREV entre regimes próprios, deverá ser realizado um levantamento em todos os processos de benefícios já concedidos, para que seja requerida a compensação do período contribuído e outros institutos. Este trabalho deve observar o prazo prescricional de 05 anos a contar de janeiro de 2021. Deve-se considerar também que o sistema de compensação é contínuo, a cada ano vários benefícios concedidos são homologados, gerando o direito ao requerimento de compensação.

Estágio: A iniciar, conforme plano de ação de 2021.

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Objetivos: Garantir o cumprimento das diretrizes previstas na Política de Investimentos do IPREJUN

Justificativa: Executar os investimentos objetivando a maximização de resultados e o controle efetivo dos riscos

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: *Aprimorar os sistemas de controle de investimentos*

Objetivos: Gerar base de dados que auxilie o preenchimento do DAIR e AUDESP

Justificativa: Integrar as informações necessárias para alimentar o preenchimento dos relatórios investimentos, DAIR, AUDESP e demais obrigações

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- P

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: *Aprimorar os sistemas de controle de investimentos*

Ação: ***Análise contínua do enquadramento legal dos fundos investidos***

Objetivos: Atender as exigências da Resolução 3922/2010 e alterações

Justificativa: Evitar desenquadramentos

Estágio: Em estruturação

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: *Aprimorar os sistemas de controle de investimentos*

Ação: *Análise contínua do enquadramento legal dos fundos investidos*

Ação: ***Revisão e adequação constante da política de investimentos à conjuntura atual***

Objetivos: Adequar a política de investimentos à conjuntura econômica

Justificativa: Com as alterações na conjuntura econômica do país, é necessária constante observância para obtenção de melhores resultados

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Modernização da Infraestrutura

Adequar a infraestrutura física

Capacitar os servidores

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitê*

Objetivos: Padronização de processos
Melhorias nas práticas de gestão
Compartilhamento do conhecimento

Justificativa: Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do IPREJUN

Estágio: Busca de novos treinamentos e capacitação

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação: 8009 – Adiantamento, Viagens e Capacitações do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8009. 3.3.90.30.00- Material de Consumo

Dotação: 50.01.9.122.190.8009. 3.3.90.39.00- Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Ação: *Revisão da estrutura de cargos do IPREJUN, descritivo de funções*

Objetivos: Revisão da estrutura de cargos do IPREJUN, através de análise de diagnóstico, descritivo funções e atribuições e avaliação quantitativa e ajuste de organograma

Justificativa: Adequação do quadro de servidores do IPREJUN às necessidades atuais

Estágio: Aguardando aprovação legal

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

IPREJUN

Aprendizado e Crescimento

Modernização da Infraestrutura

Adequar a infraestrutura física

Ação: ***Aprimorar a infraestrutura e modernizar os equipamentos de TI do IPREJUN***

Objetivos: Manter a infraestrutura do IPREJUN constantemente atualizada

Justificativa: Com a mudança para a nova sede, são necessários alguns ajustes na infraestrutura modernização de equipamentos de TI do IPREJUN.

Estágio: Contratação a iniciar.

PPA Ação: 7000 – Modernização da infraestrutura do Instituto de Previdência do município de Jundiaí- IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.4.4.90.51.00- Obras e Instalações

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.4.4.90.52.00- Equipamentos e Material Permanente

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.3.3.90.30.00- Material de Consumo

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.3.3.90.39.00- Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

IPREJUN