



Planejamento 2018-2023

Instituto de Previdência do Município de Jundiaí

Elaborado Maio/2018 – revisado em Outubro/2022

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através da excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Transparência, Capacitação permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Eficiência Financeira

Requerer a compensação previdenciária

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Modernização da Infraestrutura

Adequar a infraestrutura física

Processos Internos

Aprendizado e Crescimento

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Transparência, Capacitação permanente, Responsabilidade, Equilíbrio, Sustentabilidade

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

IPREJUN

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Objetivos: Cumprir exigências legais de recadastramento anual e prova de vida
Melhorar a integração com o banco de dados do IPREJUN
Obter informações para aprimorar o cálculo atuarial

Justificativa: A atualização constante da base permite ao RPPS a realização de cálculos de avaliação atuarial mais próximos da realidade, com maior exatidão das informações

Estágio: Complementar as informações do sistema de gestão previdenciária com a importação de bases antigas (bases legado); Realizar o censo cadastral com os servidores após a contratação.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: ***Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios***

Objetivos: Otimizar resultado e ações

Justificativa: Para garantir a sustentabilidade do regime, se faz necessário o gerenciamento de todas as áreas de atuação do Instituto

Estágio: Atualização constante dos manuais de procedimentos, para definir medidas e padrões de desempenho para acompanhamento das áreas

Recuperar dados históricos para implantar na base do IPREJUN

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Objetivos: Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e divulgação no portal da transparência

Justificativa: Exigências legais, publicidade

Estágio: Informações disponibilizadas, em fase de implementação de melhorias no layout de exibição

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: ***Certificação do Instituto de Previdência***

Objetivos: Manter a certificação no Programa Pró-Gestão RPPS – Nível IV

Adotar melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade

Implantação de boas práticas de gestão

Justificativa: Manter-se na condição de investidor profissional e aprimorar continuamente os processos de governança

Estágio: Monitoramento contínuo das ações previstas no Manual do Pró-Gestão

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.33903500 – Consultoria

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: *Certificação do Instituto de Previdência*

Ação: ***Cumprir a correta implantação do e-Social do IPREJUN***

Objetivos: Atender exigências legais

Justificativa: O e-Social é um projeto do governo federal que busca digitalizar e unificar o envio das informações fiscais, previdenciárias e trabalhistas das empresas. No âmbito do IPREJUN, além de qualificar a base cadastral, permitirá integração com outros sistemas federais, permitindo o cruzamento de bases para identificação de benefícios indevidos, óbitos, acúmulo de benefícios, entre outros.

Estágio: Os arquivos da folha de pagamento foram enviados no prazo, com ajustes se necessário.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.33903500 – Consultoria

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Objetivos: Desenvolver um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS em seus mais variados aspectos. Divulgação de informações relativas ao resultado da gestão do IPREJUN para a sociedade. Ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo.

Justificativa: Otimização de resultados

Estágio: Educação continuada sobre as regras de concessão de benefícios vigentes.
Implantação do programa pós-aposentadoria Vida em Movimento

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Objetivos:
Padronização de processos
Melhorias nas práticas de gestão
Compartilhamento do conhecimento

Justificativa: Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do IPREJUN

Estágio: Incentivo ao uso da plataforma EAD contratada e obtenção da certificação CP-RPPS.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação 8009 – Adiantamento, Viagens e Capacitações

Dotação: 50.01.9.122.190.8009. 3.3.90.30.00- Material de Consumo

Dotação: 50.01.122.190.8009.3.3.90.39.00- Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: ***Realizar reuniões periódicas de alinhamento com o grupo do IPREJUN***

Objetivos: Alinhar os servidores sobre informações relevantes de cada área, para maior entrosamento entre os setores do IPREJUN, com participação obrigatória

Justificativa: Com a mudança para a nova sede, e maior distanciamento entre os servidores, estas reuniões são importantes para que todos recebam a mesma informação e possam contribuir para o alinhamento do grupo.

Estágio: Em execução

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação 8519- Despesa de Pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00 – Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: *Realizar reuniões periódicas de alinhamento com o grupo do IPREJUN*

Ação: ***Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão***

Objetivos: Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e divulgação no Portal da Transparência

Justificativa: Exigências legais, publicidade

Estágio: Desenvolvimento de novo layout de importação, importação em execução.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: *Realizar reuniões periódicas de alinhamento com o grupo do IPREJUN*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: ***Padronização dos procedimentos junto às autarquias***

Objetivos: Alinhar junto às autarquias procedimentos que já são adotados na UGAGP da Prefeitura de Jundiá e IPREJUN, de forma que todos os servidores municipais tenham suas contribuições calculadas e repassadas de forma padronizada, de acordo com a legislação, e que sejam otimizados os procedimentos para a concessão de benefícios.

Justificativa: Verificamos que algumas autarquias possuem parâmetros de cálculo de contribuições em divergência com a legislação municipal, e que as informações da folha não são transmitidas ao IPREJUN de forma detalhada, dificultando a conferência e gerando divergências no momento da concessão de benefícios.

Estágio: Desenvolvimento de novo layout de importação (com importação em execução).

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Requerer a compensação previdenciária

IPREJUN

Ação: *Implantação de sistema de gerenciamento de processos*

Objetivos: Gerenciar processos e fluxos de trabalho do IPREJUN

Justificativa: Verificamos que os manuais desenvolvidos pelo IPREJUN necessitam de maior integração entre as áreas, visto que são fluxos desenvolvidos de forma interdepartamental. A implantação de um sistema de gerenciamento de processos permitirá o lançamento das etapas do processo e suas relações, trazendo melhor entendimento dos procedimentos, e permitindo o gerenciamento dos processos.

Estágio: A iniciar (definir critérios para contratação).

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Ação: *Implantação de sistema de gerenciamento de processos*

Ação: *Catalogar processos físicos já digitalizados*

Objetivos: Digitalizar e catalogar, de forma digital, os processos de concessão de benefícios, compras e procuradoria jurídica

Justificativa: Digitalização de documentos impressos de origem externa, necessários à instrução dos autos do SEI (processo eletrônico), conforme previsto no Decreto Municipal

Estágio: Os documentos físicos permanecem sendo digitados e armazenados em rede, até serem transformados em processos eletrônicos.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Ação: *Implantação de sistema de gerenciamento de processos*

Ação: *Catalogar processos físicos já digitalizados*

Ação: *Desenvolvimento dos documentos e fluxos dos processos eletrônicos*

Objetivos: Transformar os processos digitalizados em processos eletrônicos.

Justificativa: Viabilizar a implantação de todos os processos eletrônicos via SEI.

Estágio: Aguardando a regularização das bases do SEI, para posteriormente implantar os processos eletrônicos.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.3.3.90.40.00- Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação

PPA Ação – 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: *Implantação de sistema de gerenciamento de processos*

Ação: *Catalogar processos físicos já digitalizados*

Ação: *Desenvolvimento dos documentos e fluxos dos processos eletrônicos*

Ação: *Treinamento no sistema SEI para todos os servidores do IPREJUN*

Objetivos: Treinar os servidores no uso das ferramentas básicas do SEI

Justificativa: Viabilizar a implementação de processos eletrônicos via SEI

Estágio: Constante reciclagem

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.3.3.90.40.00 - Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

- Ação:** *Revisão da legislação*
- Objetivos:** Atualizar a lei nº 5894/2002, que criou o IPREJUN.
- Justificativa:** Necessidade de revisão geral.
- Estágio:** Necessária a consolidação da legislação municipal

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

IPREJUN

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: *Revisão da legislação*

Ação: ***Implantação de ferramenta de comunicação WhatsApp Business***

Objetivos: Desenvolver uma ferramenta de comunicação institucional via WhatsApp, de forma que todas as mensagens sejam recebidas de forma centralizada no telefone do IPREJUN, e possam ser respondidas individualmente pelas áreas, mantendo o histórico de todas as comunicações na ferramenta contratada

Justificativa: Verificamos que há grande demanda de informação dos segurados via WhatsApp, e que essa ferramenta deve ser melhor utilizada, propiciando uma comunicação institucional centralizada e eficiente

Estágio: A iniciar, definir critérios para contratação após alterações do aplicativo WhatsApp que devem ocorrer em 2023

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Processos Internos

Inovação na Gestão

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: *Revisão da legislação*

Ação: *Implantação de ferramenta de comunicação WhatsApp Business*

Ação: *Realizar visitas técnicas com outros RPPSs ou Fundações*

Objetivos: Possibilitar a formação, capacitação e atualização dos servidores

Justificativa: O Programa de Qualificação Continuada dos servidores, dirigentes e membros de Conselhos e Comitês prevê a participação periódica em eventos de capacitação e atualização, dentre elas as visitas técnicas.

Estágio: Em execução.

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Implementar novo sistema de compensação previdenciária

Ação: *Implementar novo sistema de compensação previdenciária*

Objetivos: Ingressar com os requerimentos de compensação previdenciária junto ao RGPS e RPPS e analisar, dentro do prazo de vencimento, os requerimentos recebidos.

Justificativa: Com o novo sistema de Compensação Previdenciária, muitos requerimentos antigos voltaram ao status de pendência. Estes devem ser revisados e reenviados. Além disso, com a implantação do COMPREV entre regimes próprios, deverá ser realizado um levantamento em todos os processos de benefícios já concedidos, para que seja requerida a compensação do período contribuído em outros institutos. Este trabalho deve observar o prazo prescricional de 05 anos a contar de janeiro de 2021. Deve-se considerar também que o sistema de compensação é contínuo. A cada ano vários benefícios concedidos são homologados, gerando o direito ao requerimento de compensação.

Estágio: Implantado - ingressando com os requerimentos.

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: ***Observância às diretrizes da Política de Investimentos***

Objetivos: Garantir o cumprimento das diretrizes previstas na Política de Investimentos do IPREJUN

Justificativa: Executar os investimentos, objetivando a maximização de resultados e o controle efetivo dos riscos

Estágio: Em execução

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da Política de Investimentos*

Ação: *Aprimorar os sistemas de controle de investimentos*

Objetivos: Gerar base de dados que auxilie o preenchimento do DAIR e AUDESP

Justificativa: Integrar as informações necessárias para alimentar o preenchimento dos relatórios de investimentos, DAIR, AUDESP e demais obrigações

Estágio: Em execução

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação- P

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da Política de Investimentos*

Ação: *Aprimorar os sistemas de controle de investimentos*

Ação: ***Análise contínua do enquadramento legal dos fundos investidos***

Objetivos: Atender às exigências da Resolução 4963/2021 e alterações

Justificativa: Evitar desenquadramentos

Estágio: Em execução

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da Política de Investimentos*

Ação: *Aprimorar os sistemas de controle de investimentos*

Ação: *Análise contínua do enquadramento legal dos fundos investidos*

Ação: ***Revisão e adequação constante da Política de Investimentos à conjuntura atual***

Objetivos: Adequar a Política de Investimentos à conjuntura econômica

Justificativa: Com as alterações na conjuntura econômica do país, é necessária constante observância para obtenção de melhores resultados

Estágio: Em execução

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Modernização da Infraestrutura

Adequar a infraestrutura física

Capacitar os servidores

- Ação:** *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*
- Objetivos:** Padronização de processos
Melhorias nas práticas de gestão
Compartilhamento do conhecimento
- Justificativa:** Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do IPREJUN
- Estágio:** Incentivo ao uso da plataforma EAD contratada e obtenção da certificação CP-RPPS.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação: 8009 – Adiantamento, Viagens e Capacitações do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8009. 3.3.90.30.00- Material de Consumo

Dotação: 50.01.9.122.190.8009. 3.3.90.39.00- Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Desenvolver estruturas do quadro funcional

- Ação:** *Revisão da estrutura de cargos do IPREJUN, descritivo de funções*
- Objetivos:** Revisão da estrutura de cargos do IPREJUN, através de análise de diagnóstico, descritivo de funções e atribuições, com avaliação quantitativa e ajuste de organograma
- Justificativa:** Adequação do quadro de servidores do IPREJUN às necessidades atuais
- Estágio:** Aguardando a homologação e a posse dos novos servidores concursados para definição das estruturas funcionais

PPA Ação 8519 – Despesa de pessoal e Encargos do IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.190.8519. 3.1.90.11.00- Vencimentos e Vantagens Fixas- Pessoal Civil

IPREJUN

Aprendizado e Crescimento

Modernização da Infraestrutura

Adequar a infraestrutura física

- Ação:** ***Aprimorar a infraestrutura e modernizar os equipamentos de TI do IPREJUN***
- Objetivos:** Manter a infraestrutura do IPREJUN constantemente atualizada
- Justificativa:** Com a mudança para a nova sede, são necessários alguns ajustes na infraestrutura e modernização de equipamentos de TI do IPREJUN
- Estágio:** Equipamentos adequados à nova sede. Em fase de aquisição de equipamentos para adequar à nova estrutura funcional

PPA Ação: 7000 – Modernização da infraestrutura do Instituto de Previdência do município de Jundiaí- IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.4.4.90.51.00- Obras e Instalações

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.4.4.90.52.00- Equipamentos e Material Permanente

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.3.3.90.30.00- Material de Consumo

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.3.3.90.39.00- Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica