



Planejamento 2023-2027

**Instituto de Previdência do
Município de Jundiaí**

Elaborado em Outubro/2023
Revisado em Outubro/2024

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Equidade, Transparência, Capacitação permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter os melhores resultados

Operacionalizar e gerenciar a compensação previdenciária

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Modernização da Infraestrutura

Adequar a infraestrutura física

Processos Internos

Aprendizado e Crescimento

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Equidade, Transparência, Capacitação permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

IPREJUN

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Objetivos: Cumprir exigências legais de recadastramento anual, prova de vida e envio de informações ao E-Social; Melhorar a integração do banco de dados do IPREJUN; Obter informações para aprimorar o cálculo atuarial

Justificativa: A atualização constante da base permite ao RPPS a realização de cálculos de avaliação atuarial mais próximos da realidade, com maior exatidão das informações

Estágio: Em fase de planejamento do censo previdenciário 2025;
Estudo do melhor formato para a obtenção e atualização de dados dos servidores, após a realização do censo previdenciário, de forma a manter o cadastro permanentemente atualizado

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros serviços de Terceiros - PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: ***Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios***

Objetivos: Otimizar resultado e ações

Justificativa: Para garantir a sustentabilidade do regime, se faz necessário o gerenciamento de todas as áreas de atuação do Instituto

Estágio: Atualização constante dos manuais de procedimentos, para definir medidas e padrões de desempenho para acompanhamento das áreas

Recebimento das informações de arrecadação em novo layout, aprovado por decreto municipal, como forma de melhor gerenciamento das informações de arrecadação e também de concessão de benefícios.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Objetivos: Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e divulgação no portal da transparência

Justificativa: Exigências legais, publicidade

Estágio: Processo contínuo de melhorias dos softwares, através de abertura de demandas adequadas à realidade do Instituto.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: ***Certificação do Instituto de Previdência***

Objetivos: Manter a certificação no Programa Pró-Gestão RPPS – Nível IV

Adotar melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade

Implantação de boas práticas de gestão

Justificativa: Manter-se na condição de investidor profissional e aprimorar continuamente os processos de governança

Estágio: Monitoramento contínuo das ações previstas no Manual do Pró-Gestão

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Objetivos: Desenvolver um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS em seus mais variados aspectos
Divulgação de informações relativas ao resultado da gestão do IPREJUN para a sociedade

Ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo

Justificativa: Otimização de resultados

Estágio: Educação continuada sobre a previdência e aspectos relacionados à gestão do RPPS;
Desenvolvimento das ações do programa Pós-Aposentadoria – “Vida em Movimento”

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação: 8519 – Despesas de pessoal e encargos do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.3.1.90.11.00– Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Objetivos: Padronização de processos
Melhorias nas práticas de gestão
Compartilhamento do conhecimento

Justificativa: Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do IPREJUN

Estágio: Busca de novos treinamentos e capacitação para obtenção da certificação CP-RPPS

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação: 8009 – Adiantamento, viagens e capacitações

| Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8009.33903000 – Material de consumo

Dotação: 50.01.9.122.190.8009.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: ***Realizar reuniões periódicas de alinhamento com o grupo do IPREJUN***

Objetivos: Alinhar os servidores sobre informações relevantes de cada área, para maior entrosamento entre os setores do IPREJUN, com participação obrigatória.

Justificativa: As reuniões são importantes para que todos recebam a mesma informação e possam contribuir para o alinhamento do grupo.

Estágio: Em execução, preferencialmente na última semana do mês. Utilização dos canais de whats-app e e-mail para manter as informações atualizadas junto ao grupo.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros serviços de 3º Pessoa Jurídica

PPA Ação: 8519 – Despesa de pessoal e encargos do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8019.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: *Realizar reuniões periódicas de alinhamento com o grupo do IPREJUN*

Ação: ***Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão***

Objetivos: Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e divulgação no portal da transparência

Justificativa: Exigências legais, publicidade

Estágio: Processo contínuo de melhorias dos softwares, através de abertura de demandas adequadas à realidade do Instituto.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: *Realizar reuniões periódicas de alinhamento com o grupo do IPREJUN*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: ***Padronização dos procedimentos junto às autarquias***

Objetivos: Alinhar junto às autarquias procedimentos que já são adotados na UGAGP – Prefeitura de Jundiá e IPREJUN, de forma que todos os servidores municipais tenham suas contribuições calculadas e repassadas de forma padronizada, de acordo com a legislação, e que sejam otimizados os procedimentos para a concessão de benefícios.

Justificativa: A não padronização dificulta a conferência e gera divergências na concessão de benefícios.

Estágio: Implantação do sistema de arrecadação com o novo layout de importação de contribuições.

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Aprimorar ferramentas
de gestão e
comunicação

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter
melhores resultados

Operacionalizar e
gerenciar a
compensação
previdenciária

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: ***Implantação de sistema de gerenciamento de processos***

Objetivos: Gerenciar processos e fluxos de trabalho do IPREJUN

Justificativa: Verificamos que os manuais desenvolvidos pelo IPREJUN necessitam de maior integração entre as áreas, visto que são fluxos desenvolvidos de forma interdepartamental. A implantação de um sistema de gerenciamento de processos permitirá o lançamento das etapas do processo e suas relações, trazendo melhor entendimento dos procedimentos, e permitindo o gerenciamento dos processos.

Estágio: Para gerenciamento dos processos, o instituto está unificando suas bases de dados no Sistema SEI. Foi autorizada a migração de processos entre as bases SEI, para unificação, sendo necessário no momento a edição de ato normativo para disciplinar o processo. Depois da integração será avaliada a possibilidade de implantação de sistema de gerenciamento dos processos.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: *Implantação do sistema de gerenciamento de processos*

Ação: ***Catalogar processos físicos já digitalizados***

Objetivos: Digitalizar e catalogar, de forma digital, os processos de concessão de benefícios, compras e procuradoria jurídica

Justificativa: Digitalização de documentos impressos de origem externa, necessários à instrução dos processos já digitalizados.

Estágio: Os documentos físicos permanecem sendo digitalizados e armazenados na rede, até serem transformados em processos eletrônicos

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de tecnologia da Informação e Comunicação - PJ

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: *Implantação do sistema de gerenciamento de processos*

Ação: *Catalogar processos físicos já digitalizados*

Ação: ***Desenvolvimento dos documentos e fluxos dos processos eletrônicos***

Objetivos: Transformar os processos digitalizados em processos eletrônicos

Justificativa: Viabilizar a implantação de todos os processos eletrônicos via SEI

Estágio: Inicialmente o instituto está unificando suas bases de dados no Sistema SEI. Foi autorizada a migração de processos entre as bases SEI, para unificação, sendo necessário no momento a edição de ato normativo para disciplinar o processo. Depois da integração será desenvolvido o fluxo desses processos eletrônicos de forma padronizada.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.339040-00 Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação

PPA Ação: 8519 – Despesas de pessoal e encargos do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Tx de Administração

50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimento e Vantagens

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: *Implantação do sistema de gerenciamento de processos*

Ação: *Catalogar processos físicos já digitalizados*

Ação: *Desenvolvimento dos documentos e fluxos dos processos eletrônicos*

Ação: ***Treinamento no sistema SEI para todos os servidores do IPREJUN***

Objetivos: Treinar os servidores no uso de ferramentas básicas do SEI

Justificativa: Viabilizar a implementação do processos

Estágio: Constante reciclagem

PPA Ação: 8519– Gestão Operacional do IPREJUN |
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.31901100 – Vencimento e Vantagens

Fonte: 7002 – Tx de Administração

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: *Revisão da legislação*

Objetivos: Atualizar a lei nº 5894/2002, que criou o IPREJUN.

Justificativa: Necessidade de revisão geral

Estágio: Necessária a consolidação da legislação municipal

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.31901100 – Vencimento e Vantagens

Fonte: 7002 – Tx de Administração

IPREJUN

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: *Revisão da legislação*

Ação: *Atualização da ferramenta de comunicação WhatsApp Business*

Objetivos: Manter atualizada a ferramenta WhatsApp Business, através do cadastro de novos segurados e atualização das listas de transmissão.

Justificativa: Atender a demanda de informações dos segurados e propiciar uma comunicação institucional centralizada e eficiente.

Estágio: Em utilização.

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimento e Vantagens

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Processos Internos

Inovação na Gestão

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: *Revisão da legislação*

Ação: *Atualização da ferramenta de comunicação WhatsApp Business*

Ação: *Realizar visitas técnicas com outros RPPS ou Fundações*

Objetivos: Possibilitar a formação, capacitação e atualização dos servidores

Justificativa: O programa de qualificação continuada dos servidores, dirigentes e membros dos Conselho e Comitês prevê a participação periódica em eventos de capacitação e atualização, dentre elas as visitas técnicas.

Estágio: Em execução

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimento e Vantagens

Fonte: 7002 – Tx de Administração

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Objetivos: Garantir o cumprimento das diretrizes previstas na Política de Investimentos do IPREJUN

Justificativa: Executar os investimentos objetivando a maximização de resultados e o controle efetivo dos riscos

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimento e Vantagens

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: ***Manter a atualização do sistema de controle de Investimentos***

Objetivos: Gerar base de dados que auxilie o preenchimento do DAIR e AUDESP

Justificativa: Integrar as informações necessárias para alimentar o preenchimento dos relatórios de investimentos, DAIR, AUDESP e demais obrigações

Estágio: Após contratação de consultoria e software para geração de dados para a contabilização dos investimentos, está sendo integrado todo o histórico dos investimentos, para que seja revisada toda a arrecadação de receitas bem como implementados os critérios de contabilização de acordo com a IPC-14.

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimento e Vantagens

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.339035-00 Serviços de Consultoria

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: *Desenvolver sistema de controle de Investimentos*

Ação: ***Análise contínua do enquadramento legal dos fundos investidos***

Objetivos: Atender as exigências da Resolução 4.963/2021 e alterações

Justificativa: Evitar desenquadramentos

Estágio: Em execução

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimento e Vantagens

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: *Desenvolver sistema de controle de Investimentos*

Ação: *Análise contínua do enquadramento legal dos fundos investidos*

Ação: ***Revisão e adequação constante da política de investimentos à conjuntura atual***

Objetivos: Adequar a política de investimentos à conjuntura econômica

Justificativa: Com as alterações na conjuntura econômica do país, é necessária constante observância para obtenção de melhores resultados

Estágio: Em execução

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimento e Vantagens

IPREJUN

Operacionalizar e gerenciar a compensação previdenciária

Ação: *Operacionalizar e gerenciar a compensação previdenciária*

Objetivos: Ingressar e analisar requerimentos de compensação previdenciária do RGPS e RPPS dentro do prazo de vencimento, gerenciando o pagamento e a arrecadação do COMPREV.

Justificativa: Obtenção de receitas para o IPREJUN, através da compensação com o INSS e outros regimes próprios e atendimento à legislação.

Estágio: Em execução – sistema em fase de gerenciamento

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimento e Vantagens

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Operacionalizar a compensação previdenciária

Ação: *Operacionalizar a compensação previdenciária*

Ação: *Atualização constante de manuais*

Objetivos: Atualizar os manuais de procedimentos em conformidade com as novas versões do sistema divulgadas.

Justificativa: Padronizar os procedimentos e operar o sistema com eficiência.

Estágio: Em execução

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimento e Vantagens

Fonte: 7002 – Tx de Administração

IPREJUN

Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Modernização da Infraestrutura

Adequar a infraestrutura física

Capacitar os servidores

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Objetivos: Padronização de processos
Melhorias nas práticas de gestão
Compartilhamento do conhecimento

Justificativa: Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do IPREJUN

Estágio: Busca de novos treinamentos e capacitação para obtenção da certificação CP-RPPS

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN
Administração

Fonte: 7002 – Tx de

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação: 8009 – Adiantamento, viagens e capacitações

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8009.33903000 – Material de consumo

Dotação: 50.01.9.122.190.8009.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Aprendizado e Crescimento

Modernização da Infraestrutura

Adequar a infraestrutura física

Ação: ***Aprimorar a infraestrutura e modernizar os equipamentos de TI***

Objetivos: Manter a infraestrutura constantemente atualizada

Justificativa: Constatou-se a necessidade de obra de instalação de brise e forro na nova sede para aprimorar a infraestrutura, promovendo o conforto térmico, e também, de manter os equipamentos de TI atualizados.

Estágio: Obra executada, em fase de acompanhamento da temperatura ambiente. Equipamentos obsoletos serão identificados e substituídos.

PPA Ação: 7000 – Modernização da infraestrutura do Instituto de Previdência do Município de Jundiaí – IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.44905100 – Obras e instalações

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.44905200 – Equipamentos e material permanente

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.33903000 – Material de consumo

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.33903900 – Outros serviços de 3º Pessoa Jurídica

IPREJUN