



Planejamento 2023-2027

Instituto de Previdência do Município de Jundiaí

Elaborado em Outubro/2023
Revisada em reunião de equipe realizada em 11/09/2025 e
deliberada pelo Conselho Deliberativo em 25/09/2025

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Equidade, Transparência, Capacitação permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Resultados para
os Servidores e
Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade
do regime previdenciário

Melhorar continuamente a
qualidade dos serviços

Processos
Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Aprimorar ferramentas
de gestão e
comunicação

Sustentabilidade

Implantar práticas ESG

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter
os melhores resultados

Operacionalizar e
gerenciar a compensação
previdenciária

Aprendizado
e
Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Modernização da Infraestrutura

Adequar a
infraestrutura física

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Equidade, Transparência, Capacitação permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação:

Atualização constante da base cadastral

Objetivos:

Cumprir exigências legais de recadastramento anual, prova de vida e envio de informações ao e-social; melhorar a integração do banco de dados do IPREJUN; obter informações para aprimorar o cálculo atuarial

Justificativa:

A atualização constante da base permite ao RPPS a realização de cálculos de avaliação atuarial mais próximos da realidade, com maior exatidão das informações

Estágio:

- Aplicação do censo previdenciário ao longo do ano de 2025, de acordo com o mês de aniversário do segurado, para atualização da base cadastral;
- Foi definido que a atualização de dados dos servidores, após a realização do censo previdenciário, será mantida diretamente no sistema de gestão previdenciária. Os novos segurados serão convocados para fornecer dados de tempo de contribuição e dependentes. Analisando necessidades de desenvolvimento no sistema para recebimento das informações,
- Contato com o INSS e DATAPREV para ampliar o escopo de consulta dos dados do SIRC.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros serviços de Terceiros - PJ

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios*

Objetivos: Otimizar resultado e ações

Justificativa: Para garantir a sustentabilidade do regime, se faz necessário o gerenciamento de todas as áreas de atuação do Instituto

Estágio: Atualização constante dos manuais de procedimentos, para definir medidas e padrões de desempenho para acompanhamento das áreas

Implantado sistema de controle de contribuições individual por servidor.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Objetivos: Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e divulgação no portal da transparência

Justificativa: Exigências legais, publicidade

Estágio: Processo contínuo de melhorias dos softwares, através de abertura de demandas adequadas à realidade do Instituto.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: ***Certificação do Instituto de Previdência***

Objetivos: Manter a certificação no Programa Pró-Gestão RPPS – Nível IV
Adotar melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade

Implantação de boas práticas de gestão

Justificativa: Manter-se na condição de investidor profissional e aprimorar continuamente os processos de governança

Estágio: Monitoramento contínuo das ações previstas no Manual do Pró-Gestão

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190. 8006.33903500 – Consultoria

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Objetivos: Desenvolver ações de capacitação, qualificação e treinamento aos segurados e beneficiários em geral, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS em seus mais variados aspectos; divulgação de informações relativas ao resultado da gestão do IPREJUN; ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria e envelhecimento ativo.

Justificativa: Otimização de resultados e engajamento dos segurados.

Estágio: Desenvolvimento das ações do programa Pós-Aposentadoria – “Vida em Movimento”, com o apoio de multiplicadores internos e voluntários.

Programa “IPREJUN vai até você”, iniciativa de aproximação entre RPPS e os servidores ativos, leva atendimento, orientações e informações diretamente aos locais de trabalho, esclarece dúvidas e fortalece o vínculo institucional.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação: 8519 – Despesas de pessoal e encargos do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100– Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Objetivos: Padronização de processos
Melhorias nas práticas de gestão
Compartilhamento do conhecimento

Justificativa: Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do IPREJUN

Estágio: Busca de novos treinamentos e capacitação para obtenção da certificação CP-RPPS
Desenvolver multiplicadores internos para a capacitação continua.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação: 8009 – Adiantamento, viagens e capacitações

| Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8009.33903000 – Material de consumo

Dotação: 50.01.9.122.190.8009.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: ***Realizar reuniões periódicas de alinhamento com o grupo do IPREJUN***

Objetivos: Alinhar os servidores sobre informações relevantes de cada área, para maior entrosamento entre os setores do IPREJUN, com participação obrigatória.

Justificativa: As reuniões são importantes para que todos recebam a mesma informação e possam contribuir para o alinhamento do grupo.

Estágio: Em execução, preferencialmente na primeira quinzena do mês. Utilização dos canais de whats-app e e-mail para manter as informações atualizadas junto ao grupo.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros serviços de 3º Pessoa Jurídica

PPA Ação: 8519 – Despesa de pessoal e encargos do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8019.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: *Realizar reuniões periódicas de alinhamento com o grupo do IPREJUN*

Ação: ***Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão***

Objetivos: Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e divulgação no portal da transparência

Justificativa: Exigências legais, publicidade

Estágio: Processo contínuo de melhorias dos softwares, através de abertura de demandas adequadas à realidade do Instituto.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: *Realizar reuniões periódicas de alinhamento com o grupo do IPREJUN*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: ***Padronização dos procedimentos junto às autarquias***

Objetivos: Alinhar junto a administração indireta e Poder Legislativo procedimentos que já são adotados na Administração Direta, de forma que as informações cadastrais e financeiras dos servidores sejam disponíveis para a correta concessão de benefícios.

Justificativa: A não padronização dificulta a conferência e gera divergências na concessão de benefícios.

Estágio: Implantado sistema de arrecadação com o novo layout de importação de contribuições.

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Aprimorar ferramentas
de gestão e
comunicação

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter
melhores resultados

Operacionalizar e
gerenciar a
compensação
previdenciária

Sustentabilidade

Implantar práticas ESG

Ação: ***Implantação de sistema de gestão de processos***

Objetivos: Gerenciar processos e fluxos de trabalho do IPREJUN

Justificativa: Verificamos que os manuais desenvolvidos pelo IPREJUN necessitam de maior integração entre as áreas, visto que são fluxos desenvolvidos de forma interdepartamental. A implantação de um sistema de gestão de processos permitirá o lançamento das etapas do processo e suas relações, trazendo melhor entendimento dos procedimentos, e permitindo o gerenciamento dos processos.

Estágio:

- Integração de bases do SEI, previsão para conclusão no final de 2025
- Desenvolvimento de um projeto piloto para a gestão de processos, previsto para início de 2026

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

PPA Ação: 8519 – Despesa de pessoal e encargos do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8019.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Ação: *Implantação do sistema de gerenciamento de processos*

Ação: *Catalogar processos físicos já digitalizados*

Objetivos: Digitalizar e catalogar, de forma digital, os processos de concessão de benefícios, compras e procuradoria jurídica

Justificativa: Digitalização de documentos impressos de origem externa, necessários à instrução dos processos já digitalizados.

Estágio: Os processos físicos digitalizados estão disponibilizados no sistema de gestão documental do IPREJUN. Os processos físicos em tramitação serão migrados para o SEI-Multiórgãos/IPREJUN na primeira necessidade inclusão de novo documento.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviços de tecnologia da Informação e Comunicação - PJ

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: *Implantação do sistema de gerenciamento de processos*

Ação: *Catalogar processos físicos já digitalizados*

Ação: ***Desenvolvimento dos documentos e fluxos dos processos eletrônicos***

Objetivos: Transformar os processos digitalizados em processos eletrônicos

Justificativa: Viabilizar a implantação de todos os processos eletrônicos via SEI

Estágio: Os processos físicos digitalizados estão disponibilizados no sistema de gestão documental do IPREJUN. Os processos físicos em tramitação serão migrados para o SEI-Multiórgãos/IPREJUN na primeira necessidade inclusão de novo documento.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.339040-00 Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação

PPA Ação: 8519 – Despesas de pessoal e encargos do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: *Implantação do sistema de gerenciamento de processos*

Ação: *Catalogar processos físicos já digitalizados*

Ação: *Desenvolvimento dos documentos e fluxos dos processos eletrônicos*

Ação: ***Treinamento no sistema SEI para todos os servidores do IPREJUN***

Objetivos: Treinar os servidores no uso de ferramentas básicas do SEI

Justificativa: Viabilizar a implementação do processos

Estágio: Constante reciclagem

PPA Ação: 8519– Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

IPREJUN

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: *Revisão da legislação*

Objetivos: Atualizar a lei nº 5894/2002, que criou o IPREJUN.

Justificativa: Necessidade de revisão geral

Estágio: Proposta em análise final pelo Conselho Deliberativo

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

IPREJUN

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: *Revisão da legislação*

Ação: *Atualização da ferramenta de comunicação WhatsApp Business*

Objetivos: Aquisição de serviço de atendimento automatizado para plataforma Whatsapp Business (chatbot).

Justificativa: A implementação de um chatbot com I.A, generativa visa otimizar o atendimento ao segurado, proporcionando maior agilidade, disponibilidade e padronização das informações, trazendo melhoria da experiência do usuário, na redução da demanda por atendimento humano para consultas rotineiras e na automação de processos de informação. Modernização e inovação tecnológica.

Estágio: Em contratação.

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

IPREJUN

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: *Revisão da legislação*

Ação: *Atualização da ferramenta de comunicação WhatsApp Business*

Ação: *Realizar visitas técnicas com outros RPPS ou Fundações*

Objetivos: Possibilitar a formação, capacitação e atualização dos servidores

Justificativa: O programa de qualificação continuada dos servidores, dirigentes e membros dos Conselho e Comitês prevê a participação periódica em eventos de capacitação e atualização, dentre elas as visitas técnicas; busca de melhores práticas.

Estágio: Em execução

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: *Revisão da legislação*

Ação: *Atualização da ferramenta de comunicação WhatsApp Business*

Ação: *Realizar visitas técnicas com outros RPPS ou Fundações*

Ação: *Desenvolver ações voltadas à aplicação da Inteligência Artificial*

Objetivos: Incorporar as aplicações de inteligência artificial na gestão do RPPS

Justificativa: Melhorar a eficiência e otimizar recursos humanos e materiais.

Estágio: Utilização de ferramentas gratuitas para tarefas cotidianas e pesquisa de novas tecnologias.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.339040-00 Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: ***Observância às diretrizes da política de investimentos***

Objetivos: Garantir o cumprimento das diretrizes previstas na Política de Investimentos do IPREJUN

Justificativa: Executar os investimentos objetivando a maximização de resultados e o controle efetivo dos riscos

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

IPREJUN

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: ***Manter a atualização do sistema de controle de Investimentos***

Objetivos: Gerar base de dados que auxilie o preenchimento do DAIR e AUDESP

Justificativa: Integrar as informações necessárias para alimentar o preenchimento dos relatórios de investimentos, DAIR, AUDESP e demais obrigações

Estágio: Utilização de software de investimentos da LDB Consultoria para geração de informações de receita necessárias para contabilização de acordo com a IPC-14.

Desenvolvendo o sistema para utilização dos layouts de envio do DAIR e geração dos relatórios de rentabilidade mensais, tendo em vista a possível descontinuidade do sistema Atlas.

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.339035-00 Serviços de Consultoria

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: *Desenvolver sistema de controle de Investimentos*

Ação: ***Análise contínua do enquadramento legal dos fundos investidos***

Objetivos: Atender as exigências da Resolução 4.963/2021 e alterações

Justificativa: Evitar desenquadramentos

Estágio: Em execução

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: *Desenvolver sistema de controle de Investimentos*

Ação: *Análise contínua do enquadramento legal dos fundos investidos*

Ação: *Revisão e adequação constante da política de investimentos à conjuntura atual*

Objetivos: Adequar a política de investimentos à conjuntura econômica

Justificativa: Com as alterações na conjuntura econômica do país, é necessária constante observância para obtenção de melhores resultados

Estágio: Em execução

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

IPREJUN

Operacionalizar e gerenciar a compensação previdenciária

Ação: ***Operacionalizar e gerenciar a compensação previdenciária***

Objetivos: Ingressar e analisar requerimentos de compensação previdenciária do RGPS e RPPS dentro do prazo de vencimento, gerenciando o pagamento e a arrecadação do COMPREV.

Justificativa: Obtenção de receitas para o IPREJUN, através da compensação com o INSS e outros regimes próprios e atendimento à legislação.

Estágio: Em execução – sistema em fase de gerenciamento

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Operacionalizar a compensação previdenciária

Ação: *Operacionalizar a compensação previdenciária*

Ação: *Atualização constante de manuais*

Objetivos: Atualizar os manuais de procedimentos em conformidade com as novas versões do sistema divulgadas.

Justificativa: Padronizar os procedimentos e operar o sistema com eficiência.

Estágio: Em execução

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

IPREJUN

Implantar práticas ESG

Ação: ***Tornar-se signatário PRI - Principles for Responsible Investment***

Objetivos: Compreender as implicações dos fatores ESG nos investimentos; promover a adoção de critérios ESG na seleção de gestores e apoiar a rede de signatários na incorporação destes fatores.

Justificativa: Estudos demonstram que empresas portadoras de alto padrão ESG tendem a ser mais resilientes ao longo prazo, alcançando melhores resultados.

Estágio: O processo de adesão encontra-se em fase final, aguardando o recolhimento da taxa de adesão. A próxima etapa será o reporte se ações, que já está em desenvolvimento.

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Processos Internos

Sustentabilidade

Implantar práticas ESG

Ação: *Tornar-se signatário PRI - Principles for Responsible Investment*

Ação: *Alteração do regulamento de credenciamento de instituições financeiras*

Objetivos: Incorporar relatório de atividades ou projetos relacionados aos aspectos ESG como documento previsto para credenciamento de instituições junto ao IPREJUN.

Justificativa: Com a disponibilização dos relatórios anuais, será possível identificar as práticas dos gestores na implementação dos princípios ESG, o que pode ser um subsídio importante para a seleção de gestores e ativos.

Estágio: Minuta da nova regulamentação aguardando deliberação do comitê de investimentos e conselho deliberativo.

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

IPREJUN

Processos Internos

Sustentabilidade

Implantar práticas ESG

Ação: *Tornar-se signatário PRI - Principles for Responsible Investment*

Ação: *Alteração do regulamento de credenciamento de instituições financeiras*

Ação: *Alteração do formulário de due-diligence de gestores*

Objetivos: Incorporar no processo de *due-diligence* dos gestores questões relacionadas às práticas de governança e transparência

Justificativa: As diligências são momentos importantes em que o gestor de investimentos demonstra ao investidor suas práticas. Com essa medida procuramos compreender o posicionamento das gestoras de ativos frente aos princípios do investimento responsável.

Estágio: Minuta do novo questionário aguardando deliberação do comitê de investimentos.

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Processos Internos

Sustentabilidade

Implantar práticas ESG

Ação: *Tornar-se signatário PRI - Principles for Responsible Investment*

Ação: *Alteração do regulamento de credenciamento de instituições financeiras*

Ação: *Alteração do formulário de due-diligence de gestores*

Ação: *Fortalecimento das estruturas de governança e transparência*

Objetivos: Fortalecer estruturas de governança (Conselhos, comitê, diretoria executiva e comissões) e a transparência dos resultados perante a sociedade.

Justificativa: Com a contínua capacitação dos membros das estruturas de governança é possível qualificar a Previdência Municipal, o que contribui com o equilíbrio fiscal e previdenciário. Além disso, a transparência dos resultados é uma responsabilidade frente à sociedade.

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

|Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação: 8009 – Adiantamento, viagens e capacitações

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8009.33903000 – Material de consumo

Dotação: 50.01.9.122.190.8009.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Processos Internos

Sustentabilidade

Implantar práticas ESG

Ação: *Tornar-se signatário PRI - Principles for Responsible Investment*

Ação: *Alteração do regulamento de credenciamento de instituições financeiras*

Ação: *Alteração do formulário de due-diligence de gestores*

Ação: *Fortalecimento das estruturas de governança e transparência*

Ação: *Promover ações de sustentabilidade ambiental*

Objetivos: Incentivar práticas diárias para a preservação do meio ambiente como geração própria de energia elétrica, redução no consumo de papel, plástico e combustíveis fósseis, transição para serviços totalmente digitais.

Justificativa: A preocupação com o meio ambiente deve ser uma preocupação contínua da sociedade, e portanto, do IPREJUN.

Estágio: Manutenção do sistema de produção de energia já implementado e do sistema de refrigeração à água, visando aumentar sua eficiência. Contratação de sistema de carregamento de carro elétrico, visando a substituição do carro locado por um elétrico.

Processos Internos

Sustentabilidade

Implantar práticas ESG

Ação: *Tornar-se signatário PRI - Principles for Responsible Investment*

Ação: *Alteração do regulamento de credenciamento de instituições financeiras*

Ação: *Alteração do formulário de due-diligence de gestores*

Ação: *Fortalecimento das estruturas de governança e transparência*

Ação: *Promover ações de sustentabilidade ambiental*

Ação: *Promover ações de impacto na sociedade*

Objetivos: Promover ações voltadas ao envelhecimento ativo, saúde e educação financeira junto aos segurados do IPREJUN

Justificativa: Essas ações podem promover impacto na sociedade, uma vez que os segurados atuam como multiplicadores de conhecimento junto à comunidade.

Estágio: As ações estão em desenvolvimento no programa Pós Aposentadoria Vida em Movimento, que conta com apoio de voluntários e multiplicadores internos. Algumas ações passarão a ser estendidas a servidores ativos.

Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Modernização da Infraestrutura

Adequar a infraestrutura física

Capacitar os servidores

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Objetivos: Padronização de processos
Melhorias nas práticas de gestão
Compartilhamento do conhecimento

Justificativa: Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do IPREJUN

Estágio: Busca de novos treinamentos e capacitação para obtenção da certificação CP-RPPS

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN
Administração

Fonte: 7002 – Taxa de

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação: 8009 – Adiantamento, viagens e capacitações

Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8009.33903000 – Material de consumo

Dotação: 50.01.9.122.190.8009.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Aprendizado e Crescimento

Modernização da Infraestrutura

Adequar a infraestrutura física

Ação: ***Aprimorar a infraestrutura e modernizar os equipamentos de TI***

Objetivos: Manter a infraestrutura constantemente atualizada

Justificativa: Constatou-se a necessidade de obra de instalação de brise e forro na nova sede para aprimorar a infraestrutura, promovendo o conforto térmico, e também, de manter os equipamentos de TI atualizados.

Estágio: Obra de infraestrutura executada. Equipamentos de TI adquiridos, em fase de instalação e configuração.

PPA Ação: 7000 – Modernização da infraestrutura do Instituto de Previdência do Município de Jundiaí – IPREJUN

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.44905100 – Obras e instalações

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.44905200 – Equipamentos e material permanente

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.33903000 – Material de consumo

Dotação: 50.01.9.122.189.7000.33903900 – Outros serviços de 3º Pessoa Jurídica

IPREJUN