Planejamento 2023-2027

Instituto de Previdência do Município de Jundiaí

Elaborado em Outubro/2023
Revisada em reunião de equipe realizada em 13/10/2026 e deliberada pelo Conselho Deliberativo em 29/10/2026

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Equidade, Transparência, Capacitação permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

- Manter a sustentabilidade do regime previdenciário
- Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

Processos Internos

Inovação na Gestão

- IPREJUN 100% Digital
- Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Sustentabilidade

- Projeto IPREJUN pelo futuro

Eficiência Financeira

- Gerenciar riscos e obter os melhores resultados
- Operacionalizar e gerenciar a compensação previdenciária

Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

- Capacitar os servidores
- Ampliar o quadro de servidores

Modernização da Infraestrutura

- Aprimorar a infraestrutura física e tecnológica

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Equidade, Transparência, Capacitação permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

- Manter a sustentabilidade do regime previdenciário
- Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: ***Atualização constante da base cadastral***

Objetivos: Aprimorar a base cadastral

Justificativa: A atualização constante da base permite ao RPPS a realização de cálculos de avaliação atuarial mais próximos da realidade, com maior exatidão das informações

Estágio:

1) Importação dos documentos do censo para o software de gestão previdenciária
2) Busca ativa para atualização cadastral de segurados que não participaram do censo
3) Importação de atualizações cadastrais obtidas através do SIRC
4) Confronto de dados de dependentes com banco de dados da Prefeitura e autarquias
5) Cadastro dos novos segurados e atualização cadastral através de autoatendimento

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

PPA Ação: 8519 – Despesas com pessoal e encargos | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: ***Atualização constante da base cadastral***

Ação: ***Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios***

Objetivos: Otimizar resultado e ações

Justificativa: O gerenciamento de todas as áreas de atuação do Instituto é importante para a sustentabilidade do regime.

Estágio:

1) Atualização de mapeamentos (fluxo integral), manuais de procedimentos e criação de checklists de controle.

2) Automatização da arrecadação de contribuições através da geração de guia de recolhimento, mediante validação do arquivo de contribuições

3) Contratação de assessoria e certificação ISO 9001 para verificar conformidade no sistema de gestão de concessão de benefícios

4) Obtenção da certificação ISO 9001 para a área de concessão de benefícios

5) Automatização da arrecadação de contribuições de cedidos e licenciados através da geração de guia de recolhimento

PPA Ação: 7000 – Modernização tecnológica e inovação | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotações: 50.01.9.122.190.7000.33903900 – Outros serviços de terceiros Pessoa Jurídica e 50.01.9.122.190.7000.33903500 – Serviços de Consultoria

PPA Ação: 8519 – Despesas com pessoal e encargos | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Manter a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: ***Atualização constante da base cadastral***

Ação: ***Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios***

Ação: ***Manutenção da certificação no Programa Pró-Gestão RPPS***

Objetivos: Manter a certificação no Programa Pró-Gestão RPPS – Nível IV e adotar melhores práticas de gestão previdenciária

Justificativa: Manter-se na condição de investidor profissional e aprimorar continuamente os processos de governança

Estágio:

1) Monitoramento contínuo das ações previstas no manual do Programa Pro-Gestão

2) Obtenção de 100% de conformidade na auditoria de manutenção

3)Programar a contratação da nova certificadora para a certificação de 2028

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190. 8006.33903500 – Consultoria

PPA Ação: 8519 – Despesas com pessoal e encargos | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

Ação: ***Educação Previdenciária***

Objetivos: Desenvolver ações de capacitação, qualificação e treinamento aos segurados e beneficiários em geral, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS em seus mais variados aspectos; divulgação de informações relativas ao resultado da gestão do IPREJUN; ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria e envelhecimento ativo.

Justificativa: Otimização de resultados e engajamento dos segurados.

Estágio: *1) Formação básica para os novos servidores Programa Integração*

2) Atualização das normas e conceitos previdenciários aplicáveis a RPPS e ao RPC - Programa Iprejun Vai até Você

3) Ações dirigidas aos segurados, com conhecimentos básicos sobre finanças pessoais

4) Ações de conscientização sobre a vida após a aposentadoria e o envelhecimento ativo com os segurados – Programas Pré e Pós Aposentadoria "Vida em Movimento"

5) Contratar ações do Programa de Educação Previdenciária, (legislação previdenciária, gestão de ativos, conhecimentos de atuária, controles internos e gestão de riscos).

6) Manter o Programa Poupadores do Futuro, com o objetivo de levar a educação financeira e previdenciária para crianças e adolescentes

PPA Ações: 8006, 8509 e 8519 (Gestão operacional do IPREJUN, Gestão de adiantamentos e Despesas com pessoal)

Dotações: 33903900, 33903000 e 31901100 (Serviços de Terceiros, Materiais de consumo e Vencimentos e Vantagens Fixas).

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: ***Educação Previdenciária***

Ação: ***Comunicação interna eficiente***

Objetivos: Alinhar os servidores sobre informações relevantes do Instituto.

Justificativa: A comunicação interna eficiente é importante para o alinhamento do grupo.

Estágio:

1) Realizar reuniões mensais de alinhamento com os servidores para discutir assuntos relevantes ao grupo
2) Envio de newsletter semanais
3) Uso de canais de comunicação institucional - chat, email para comunicações emergenciais

PPA Ação: 8519 – Despesas com pessoal e encargos | Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: ***Educação Previdenciária***

Ação: ***Comunicação interna eficiente***

Ação: ***Proteção de dados e segurança cibernética.***

Objetivos: Atender a legislação e evitar vazamento de dados.

Justificativa: Diante do aumento no vazamento de dados em órgãos públicos é importante discutir a cibersegurança, através de testes da proteção de dados do IPREJUN, fortalecer os sistemas contra vazamentos.

Estágio:

1) Contratação de empresa especializada para análise de segurança e proteção de dados do IPREJUN
2) Atualização da Política de Segurança da Informação e Comunicação - POSIC

PPA Ação: 7000 – Modernização tecnológica e inovação | Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotações: 50.01.9.122.190.7000.33903900 – Outros serviços de terceiros Pessoa Jurídica

PPA Ação: 8519 – Despesas com pessoal e encargos | Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas

Processos Internos

Inovação na Gestão

- IPREJUN 100% Digital
- Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Eficiência Financeira

- Gerenciar riscos e obter melhores resultados
- Operacionalizar e gerenciar a compensação previdenciária

Sustentabilidade

- Programa IPREJUN pelo futuro

IPREJUN 100% Digital

Ação: ***Implantação de sistema de gestão de processos***

Objetivos: Gerenciar processos e fluxos de trabalho do IPREJUN

Justificativa: Verificamos que os manuais desenvolvidos pelo IPREJUN necessitam de maior integração entre as áreas, visto que são fluxos desenvolvidos de forma interdepartamental. A implantação de um sistema de gestão de processos permitirá o lançamento das etapas do processo e suas relações, trazendo melhor entendimento dos procedimentos, e permitindo o gerenciamento dos processos.

Estágio:

1) Desenvolvimento de projeto piloto para gestão de processos

2) Utilização do workflow piloto por um período de testes e avaliação

3) Definição de requisitos para contratação de software para implantação definitiva

4) Contratação do software para implantação do BPM

PPA Ação: 7000 – Modernização tecnológica e inovação |Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.7000.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ
PPA Ação: 8519 – Despesa de pessoal e encargos do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8019.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Processos Internos

Inovação na Gestão

IPREJUN 100% Digital

Ação: ***Implantação do sistema de gerenciamento de processos***

Ação: ***Treinamento no sistema SEI para todos os servidores do IPREJUN***

Objetivos: Treinar os servidores no uso de ferramentas básicas do SEI

Justificativa: Viabilizar a implementação do processos

Estágio:

1*) Busca de novos treinamentos relacionados às ferramentas do SEI*

2) Participação da equipe nos treinamentos

3) Integração do sistema de gestão previdenciária com o SEI

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190. 8006.33903900 – Outros serviços de terceiros pessoa jurídica

PPA Ação: 8519– Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: ***Revisão da legislação***

Objetivos: Atualizar a lei nº 5894/2002, que criou o IPREJUN.

Justificativa: Necessidade de consolidação normativa e atendimento à recomendações do TCE-SP.

Estágio:

1) Aprovação do projeto de lei junto à Câmara Municipal
2) Comunicação das alterações aos segurados

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Processos Internos

Inovação na Gestão

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: ***Revisão da legislação***

Ação: ***Atualização da ferramenta de comunicação WhatsApp Business***

Objetivos: Aquisição de serviço de atendimento automatizado para plataforma Whatsapp Business (chatbot).

Justificativa: A implementação de um chatbot visa otimizar o atendimento ao segurado, proporcionando maior agilidade, disponibilidade e padronização das informações, trazendo melhoria da experiência do usuário, na redução da demanda por atendimento humano para consultas rotineiras e na automação de processos de informação. Modernização e inovação tecnológica.

Estágio:

1) Implantação do modelo Business API após conclusão do novo processo licitatório

2) Implantação de canais diretos para comunicação nos setores voltados ao atendimento.

3) Comunicação dos novos canais aos segurados

4)Realização de pesquisa de satisfação, para avaliação dos pontos fortes e fracos da comunicação institucional do IPREJUN

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

PPA Ação: 7000 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190. 7000.33904000 – Serviços de TIC e :50.01.9.122.190. 7000.44905200 – Equipamentos e material permanente

Processos Internos

Inovação na Gestão

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: ***Revisão da legislação***

Ação: ***Atualização da ferramenta de comunicação WhatsApp Business***

Ação: ***Realizar visitas técnicas com outros RPPS ou Fundações***

Objetivos: Possibilitar a formação, capacitação e atualização dos servidores

Justificativa: O programa de qualificação continuada dos servidores, dirigentes e membros dos Conselho e Comitês prevê a participação periódica em eventos de capacitação e atualização, dentre elas as visitas técnicas; busca de melhores práticas.

Estágio:

1) Receber e buscar visitas técnicas com outros RPPS e fundações em busca de melhores práticas

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

Aprimorar ferramentas de gestão e comunicação

Ação: ***Revisão da legislação***

Ação: ***Atualização da ferramenta de comunicação WhatsApp Business***

Ação: ***Realizar visitas técnicas com outros RPPS ou Fundações***

Ação: ***Desenvolver ações voltadas à aplicação da Inteligência Artificial***

Objetivos: Incorporar as aplicações de inteligência artificial na gestão do RPPS

Justificativa: Melhorar a eficiência e otimizar recursos humanos e materiais.

Estágio:

1) Busca de novos treinamentos relacionados ao uso da inteligência artificial

2) Participação da equipe nos treinamentos

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 Outros serviços de terceiros – pessoa jurídica

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: ***Observância às diretrizes da política de investimentos***

Objetivos: Garantir o cumprimento das diretrizes previstas na Política de Investimentos do IPREJUN

Justificativa: Executar os investimentos objetivando a maximização de resultados e o controle efetivo dos riscos

Estágio:

1)Avaliação dos resultados mensais da Política de Investimentos e enquadramentos dos investimentos à Resolução vigente.

2) Geração de relatórios de avaliação dos investimentos, enquadramento legal, envio de informações ao DAIR e AUDESP, mensuração de receitas, via software de controle de investimentos

3) Contratação de software para monitoramento de fundos de investimentos em participações

4)Revisão da Política de Investimentos à conjuntura atual quando necessário

5)Atingimento da meta atuarial

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Processos Internos

Eficiência Financeira

Operacionalizar e gerenciar a compensação previdenciária

Ação: ***Operacionalizar e gerenciar a compensação previdenciária***

Objetivos: Ingressar e analisar requerimentos de compensação previdenciária do RGPS e RPPS dentro do prazo de vencimento, gerenciando o pagamento e a arrecadação do COMPREV.

Justificativa: Obtenção de receitas para o IPREJUN, através da compensação com o INSS e outros regimes próprios e atendimento à legislação.

Estágio:

1)Gerenciamento da compensação previdenciária, através de software próprio (COMPREV)

2) Atualização constante dos manuais

3) Parametrizar o uso de API com o software de gestão de folha de pagamento para automatizar as rotinas de envio de requerimentos

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

IPREJUN

Processos Internos

Sustentabilidade

Programa IPREJUN pelo futuro

Ação: ***Desenvolvimento das práticas de investimento responsável***

Objetivos: Compreender as implicações dos fatores ESG nos investimentos; promover a adoção de critérios ESG na seleção de gestores e apoiar a rede de signatários do PRI na incorporação destes fatores.

Justificativa: Estudos demonstram que empresas portadoras de alto padrão ESG tendem a ser mais resilientes ao longo prazo, alcançando melhores resultados.

Estágio:

1) Realizar o reporte anual de ações ao PRI

2) Análise de formulários e relatórios disponibilizados pelos gestores de investimentos quanto aos aspectos ESG

3) Atualização de regulamentos de credenciamentos e questionários de "due diligence" às necessidades de análises dos critérios ESG para investimento responsável

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Processos Internos

Sustentabilidade

Programa IPREJUN pelo futuro

Ação: ***Desenvolvimento das práticas de investimento responsável***

Ação: ***Fortalecimento das estruturas de governança e transparência***

Objetivos: Fortalecer estruturas de governança e a transparência dos resultados perante a sociedade.

Justificativa: A transparência é importante porque permite a prestação de contas e o controle social sobre as atividade do IPREJUN, aumentando a confiança e a legitimidade da instituição perante a sociedade.

Estágio:

1) Reformular o site do IPREJUN para melhor apresentação do conteúdo, buscando adequá-lo ao Programa Nacional de Transparência Pública.

2) Realizar análise anual quanto à acessibilidade, verificando acessibilidade do prédio, instalações e site

3) Implementação de um painel ESG no site, com comparativo de resultados relevantes, como consumo de materiais, água e energia, capacitações, processos monitorados.

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190. 8006.33903900 – Outros serviços de terceiros pessoa jurídica

Processos Internos

Sustentabilidade

Programa IPREJUN pelo futuro

Ação: ***Desenvolvimento das práticas de investimento responsável***

Ação: ***Fortalecimento das estruturas de governança e transparência***

Ação: ***Promover ações de sustentabilidade ambiental***

Objetivos: Incentivar práticas diárias para a preservação do meio ambiente.

Justificativa: A preocupação com o meio ambiente deve ser uma preocupação contínua da sociedade, e portanto, do IPREJUN.

Estágio:

1) Implementar política de reciclagem adequada, para destinação dos resíduos do dia-a-dia além de materiais como pilhas, lâmpadas e equipamentos eletrônicos

2)Implementar política de compras sustentáveis, com análise e exigência, em edital, de requisitos ambientais adequados à contratação

3) Realização de evento voltado à sustentabilidade ambiental e meio ambiente no Pós Aposentadoria

4) Implantação de horta comunitária na sede

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903000 – Materiais de consumo

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Processos Internos

Sustentabilidade

Programa IPREJUN pelo futuro

Ação: ***Desenvolvimento das práticas de investimento responsável***

Ação: ***Fortalecimento das estruturas de governança e transparência***

Ação: ***Promover ações de sustentabilidade ambiental***

Ação: ***Promover ações de impacto na sociedade***

Objetivos: Promover ações voltadas de impacto na sociedade, voltadas à conscientização no cuidado com o meio ambiente, ao envelhecimento ativo, saúde e educação financeira.

Justificativa: Essas ações podem promover impacto na sociedade, uma vez que os servidores e segurados atuam como multiplicadores de conhecimento junto à comunidade.

Estágio:

1) Buscar parcerias com cooperativas de catadores para destino dos resíduos reciclados.

2) Implementar política de compras sustentáveis, com análise e exigência, em edital, de requisitos sociais adequados à contratação

3) Desenvolver projeto de inclusão digital para os segurados em articulação com o Programa Pós Aposentadoria

4) Monitoramento dos riscos no ambiente de trabalho e promoção de atividades de integração no local de trabalho, como ginástica laboral, momentos de pausa, etc.

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

- Capacitar os servidores
- Ampliar o quadro de servidores

Modernização da Infraestrutura

- Aprimorar a infraestrutura física e tecnológica

IPREJUN

Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Ação: ***Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês***

Objetivos: Padronização de processos, melhorias nas práticas de gestão
Compartilhamento do conhecimento

Justificativa: Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do IPREJUN

Estágio:

1) Promover capacitações internas, conforme previsto em contrato para prestação de serviços de capacitação continuada e especializada

2) Contratar capacitações externas do Programa de Educação Previdenciária

3) Contratar certificação Profissional para servidores e membros de conselhos

4) Promover o feedback aos servidores dos pontos fortes e fracos no momento das avaliações de desempenho

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação: 8009 – Adiantamento, viagens e capacitações | Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8009.33903000 – Material de consumo
Dotação: 50.01.9.122.190.8009.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

Ampliar o quadro de servidores

Ação: ***Ampliar o quadro de servidores***

Objetivos: Cumprir prazos legais, reduzir o tempo de espera de atendimento, melhorar a qualidade do serviço

Justificativa: Com o aumento do volume de demandas e processos, novas atribuições impostas pela legislação e ampliação do número de beneficiários, se faz necessária a abertura de concurso público para provimento de vagas criadas na reestruturação da legislação o e preenchimento de possíveis vagas decorrentes de vacância.

Estágio:

1) *Promover concurso público para provimento de novas vagas criadas na Revisão da Legislação do IPREJUN*
2) *Nomear novos servidores para ampliação do quadro de servidores*

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Aprendizado e Crescimento

Modernização da Infraestrutura

Aprimorar a infraestrutura física

Ação: ***Aprimorar a infraestrutura física e tecnológica***

Objetivos: Manter a infraestrutura constantemente atualizada

Justificativa: Constatou-se a necessidade de obra de instalação de brise e forro na nova sede para aprimorar a infraestrutura, promovendo o conforto térmico, e também, de manter os equipamentos de TI atualizados.

Estágio:

1) Realizar a pintura do prédio

2) Melhorias no paisagismo da sede

3) Implantação de sistema automático para monitoramento de serviços (servidores, CFTV, telefonia)

4) Modernização dos equipamentos de TI

PPA Ação: 8519 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8519.31901100 – Vencimentos e vantagens fixas – pessoal civil

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN |Fonte: 7002 – Taxa de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903000 – Materiais de consumo
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

PPA Ação: 7000 – Modernização tecnológica e inovação |Fonte: 7002 – Taxa de Administração

Dotações: 50.01.9.122.190.7000.44905200 – Equipamentos e material permanente