



Planejamento 2018-2023

**Instituto de Previdência do
Município de Jundiaí**

IPREJUN

Elaborado Maio/2018

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Transparência, Capacitação permanente, Responsabilidade, Sustentabilidade

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

Inovação na Gestão

Criar manuais de procedimentos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Modernização da Infraestrutura

Prover soluções em ambiente tecnológico integrado e seguro

Adequar a infraestrutura física

Processos Internos

Aprendizado e Crescimento

Mapa Estratégico

Missão

Garantir proteção previdenciária ao servidor público municipal e seus dependentes, através de excelência no atendimento e nos serviços.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como patrimônio do servidor público municipal e seus dependentes, pela sustentabilidade do regime previdenciário e pela excelência na gestão.

Valores

Ética, Eficiência, Transparência, Capacitação permanente,
Responsabilidade, Sustentabilidade

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Melhorar continuamente a qualidade dos serviços

IPREJUN

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação:	<i>Atualização constante da base cadastral</i>
Objetivos:	Cumprir exigências legais de recadastramento Melhorar a qualidade do banco de dados do IPREJUN Obter informações para aprimorar o cálculo atuarial
Justificativa:	O cadastro atual não está recebendo informações dos servidores ativos. A atualização constante da base permite ao RPPS a realização de cálculos de avaliação atuarial mais próximos da realidade, com maior exatidão das informações
Estágio:	Realização de ajustes nos layouts do sistema de gestão previdenciária, de forma a armazenar informações Formalização de acordo de cooperação técnica com o INSS para obtenção da CTC para os servidores ativos Integração de sistemas

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: ***Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios***

Objetivos: Otimizar resultado e ações

Justificativa: Para garantir a sustentabilidade do regime, se faz necessário o gerenciamento de todas as áreas de atuação do Instituto

Estágio: Desenvolvimento de manuais de procedimentos, para definir medidas e padrões de desempenho para acompanhamento das áreas

PPA Ação: 8519 – Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.31911100 – Vencimento e Vantagens

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios*

Ação: ***Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão***

Objetivos: Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e divulgação no portal da transparência

Justificativa: Exigências legais, publicidade

Estágio: As informações contábeis já estão integradas ao Portal. Realizando ajustes no sistema de gestão previdenciária para integração

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Garantir a sustentabilidade do regime previdenciário

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Gerenciamento adequado do patrimônio, arrecadação, pagamentos e concessões de benefícios*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: ***Certificação do Instituto de Previdência***

Objetivos: Obter a certificação no Programa Pró-Gestão RPPS – Nível IV
Adotar melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade
Implantação de boas práticas de gestão

Justificativa: Tornar-se investidor profissional e obter melhoria dos processos de governança

Estágio: Desenvolvimento do plano de trabalho

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Objetivos: Desenvolver um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS em seus mais variados aspectos
Divulgação de informações relativas ao resultado da gestão do IPREJUN para a sociedade
Ações relacionadas à melhoria da qualidade de vida dos segurados do RPPS, como a promoção da saúde, prevenção de doenças, educação financeira, planejamento e transição para a aposentadoria, vida durante a aposentadoria e envelhecimento ativo

Justificativa: Otimização de resultados

Estágio: Desenvolvimento do plano de trabalho, revisão da cartilha

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01. 9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Objetivos: Padronização de processos
Melhorias nas práticas de gestão
Compartilhamento do conhecimento

Justificativa: Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do IPREJUN

Estágio: Busca de novos treinamentos e capacitação

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: ***Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado***

Objetivos: Disponibilizar ao segurado a possibilidade de consulta de seu extrato de contribuições, para simulação de aposentadoria, e manter serviços já oferecidos, como consulta a holerite e informes de rendimento

Justificativa: Permitir que o servidor acompanhe seu cadastro de informações previdenciárias

Estágio: Integração de informações relativas às contribuições no sistema previdenciário

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

IPREJUN

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: *Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado*

Ação: ***Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão***

Objetivos: Aperfeiçoar os sistemas de gestão, permitindo a disponibilização de informações integradas e divulgação no portal da transparência

Justificativa: Exigências legais, publicidade

Estágio: As informações contábeis já estão integradas ao Portal. Realizando ajustes no sistema de gestão previdenciária, para integração

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: *Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: ***Construção da sede própria do IPREJUN***

Objetivos: Dispor de espaço adequado para atendimento ao servidor e segurados

Justificativa: O espaço atual é insuficiente para a alocação dos servidores do Iprejun, para o atendimento aos segurados e pessoas em geral, para a guarda segura dos processos e desenvolvimento das atividades diárias do Instituto

Estágio: Terreno já foi cedido pelo Município, o projeto já foi aprovado pela UGPUMA/UGISP, a planilha orçamentária está em fase de elaboração

PPA Ação: 7530 – Implantação da Sede do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.09.122.190.7538.4490.51.00- Obras e Instalações

Resultados para os Servidores e Dependentes

Proteção do Servidor Municipal e seus Dependentes

Melhorar continuamente a da qualidade dos serviços

Ação: *Educação Previdenciária*

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Ação: *Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado*

Ação: *Aperfeiçoamento e integração dos sistemas de gestão*

Ação: *Construção da sede própria do IPREJUN*

Ação: *Remodelagem do site*

Objetivos: Transmitir informações de forma transparente e eficiente ao servidor

Justificativa: Facilitar o uso das funcionalidades pelos interessados

Estágio: Em elaboração

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Processos Internos

Inovação na Gestão

Desenvolver
ferramentas de gestão

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter
melhores resultados

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

Desenvolver ferramentas de gestão

Ação: *Manualização dos procedimentos internos*

Objetivos: Aprimorar os processos e estabelecer normas para procedimentos
Fixar classificações ou terminologias
Mapear atividades definir a maneira de executar trabalhos

Justificativa: Ausência de manuais de procedimentos e mapeamento de atividades das áreas de atuação do IPREJUN

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação: 8519 – Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN
Dotação: 50.01.9.122.190.31911100 – Vencimento e Vantagens

Fonte: 7002 – Tx de Administração

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

Desenvolver ferramentas de gestão

Ação: *Manualização dos procedimentos internos*

Ação: *Revisão da legislação*

Objetivos: Atualizar a lei nº 5894/2002, que criou o Instituto, para que fique de acordo com as últimas alterações da legislação e com as práticas de gestão exigidas para Certificação

Justificativa: Atualização e adequação à legislação federal

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação: 8519 – Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.31911100 – Vencimento e Vantagens

IPREJUN

Processos Internos

Inovação na Gestão

Desenvolver ferramentas de gestão

Ação: *Manualização dos procedimentos internos*

Ação: *Revisão da legislação*

Ação: ***Melhoria dos processos de governança***

Objetivos: Implantar um conjunto de processos, políticas e normas, ligados à governança corporativa:

Elaboração de relatório de governança corporativa

Elaboração e revisão do planejamento estratégico

Elaboração do relatório de gestão atuarial

Revisão do Código de Ética

Implantação de ouvidoria e área específica para controle interno

Justificativa: Promover melhores práticas de gestão

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação: 8519 – Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.31911100 – Vencimento e Vantagens

Processos Internos

Inovação na Gestão

Desenvolver ferramentas de gestão

Ação: *Manualização dos procedimentos internos*

Ação: *Revisão da legislação*

Ação: *Melhoria dos processos de governança*

Ação: ***Certificação do Instituto de Previdência***

Objetivos: Obter a certificação no Programa Pró-Gestão RPPS – Nível IV
Adotar melhores práticas de gestão previdenciária, que proporcionem maior controle dos ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade
Implantação de boas práticas de gestão

Justificativa: Tornar-se investidor profissional e obter melhoria dos processos de governança

Estágio: Desenvolvimento do plano de trabalho

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.33903500 – Consultoria

Processos Internos

Inovação na Gestão

Desenvolver ferramentas de gestão

Ação: *Manualização dos procedimentos internos*

Ação: *Revisão da legislação*

Ação: *Melhoria dos processos de governança*

Ação: *Certificação do Instituto de Previdência*

Ação: ***Ampliação da participação dos membros dos conselhos e comitês na gestão do IPREJUN***

Objetivos: Regulamentar, através de Regimento Interno próprio para o Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo e Comitê de Investimentos, procedimentos e conceitos que ampliem a participação dos membros na gestão do IPREJUN

Justificativa: Exigências legais e melhores práticas de gestão

Estágio: Em elaboração

PPA Ação: 8519 – Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.31911100 – Vencimento e Vantagens

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Objetivos: Garantir o cumprimento das diretrizes previstas na Política de Investimentos do IPREJUN

Justificativa: Executar os investimentos objetivando a maximização de resultados e o controle efetivo dos riscos

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação: 8519 – Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.31911100 – Vencimento e Vantagens

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: ***Desenvolver sistema de controle de Investimentos***

Objetivos: Gerar base de dados que auxilie o preenchimento do DAIR e AUDESP

Justificativa: Obter auxílio mensal para análise de regulamento dos fundos e manter o enquadramento legal

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- P

IPREJUN

Processos Internos

Eficiência Financeira

Gerenciar riscos e obter melhores resultados

Ação: *Observância às diretrizes da política de investimentos*

Ação: *Desenvolver sistema de controle de Investimentos*

Ação: ***Revisão e adequação constante da política de investimentos à conjuntura atual***

Objetivos: Adequar a política de investimentos à conjuntura econômica

Justificativa: Com as alterações na conjuntura econômica do país, é necessária constante observância para obtenção de melhores resultados

Estágio: Em desenvolvimento

PPA Ação: 8519 – Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.31911100 – Vencimento e Vantagens

IPREJUN

Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Modernização da Infraestrutura

Prover soluções em ambiente tecnológico integrado e seguro

Adequar a infraestrutura física

Aprendizado e Crescimento

Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitar os servidores

Ação: *Capacitação do quadro de servidores do IPREJUN, membros dos Conselhos e Comitês*

Objetivos: Padronização de processos
Melhorias nas práticas de gestão
Compartilhamento do conhecimento

Justificativa: Oferecer serviços de qualidade e preservar o histórico de gestão do IPREJUN

Estágio: Busca de novos treinamentos e capacitação

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903300 – Passagens e Despesas com Locomoção

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900 – Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Dotação: 50.01.9.122.190.33903900- Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

IPREJUN

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Ação: *Revisão/Elaboração da estrutura de cargos do IPREJUN, descritivo de funções*

Objetivos: Revisão/ elaboração da estrutura de cargos do IPREJUN, através de análise de diagnóstico, descritivo de funções e atribuições e avaliação quantitativa

Justificativa: Adequação do quadro de servidores do IPREJUN às necessidades atuais

Estágio: A iniciar

PPA Ação: 8519 – Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN
Dotação: 50.01.9.122.190.31911100 – Vencimento e Vantagens

Fonte: 7002 – Tx de Administração

IPREJUN

Desenvolver estruturas do quadro funcional

Ação: *Revisão/Elaboração da estrutura de cargos do IPREJUN, descritivo de funções*

Ação: **Revisão do Organograma**

Objetivos: Ajustar o relacionamento dos servidores e atividades dentro da estrutura do IPREJUN

Justificativa: Alinhar o organograma existente às grandes áreas de atuação do RPPS: Administrativo, arrecadação, atendimento, atuarial, benefícios, compensação previdenciária, financeira, investimentos, jurídica e TI.

Estágio: A iniciar

PPA Ação: 8519 – Despesas de Pessoal e Encargos do IPREJUN

Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.31911100 – Vencimento e Vantagens

IPREJUN

Prover soluções em ambiente tecnológico integrado e seguro

Ação: *Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado*

Objetivos: Disponibilizar ao segurado a possibilidade de consulta de seu extrato de contribuições, para simulação de benefício, e manter serviços já oferecidos, como consulta a holerite e informes de rendimento. No futuro, integração com sistemas dos entes, de forma a conceder o benefício eletronicamente

Justificativa: Permitir que o servidor acompanhe seu cadastro de informações previdenciárias

Estágio: Integração de informações relativas às contribuições no sistema próprio

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Aprendizado e Crescimento

Modernização da Infraestrutura

Prover soluções em ambiente tecnológico integrado e seguro

Ação: *Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado*

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Objetivos: Cumprir exigências legais de recadastramento; melhorar a qualidade do banco de dados do IPREJUN, obter informações para aprimorar o cálculo atuarial

Justificativa: O cadastro atual não está recebendo informações dos servidores ativos. A atualização constante da base permite ao RPPS a realização de cálculos de avaliação atuarial mais próximos da realidade, com maior exatidão das informações

Estágio: Solicitando ajustes nos layouts do sistema de gestão previdenciária, de forma a armazenar informações

Formalização de acordo de cooperação técnica com o INSS para obtenção da CTC para os servidores ativos

Integração de sistemas

PPAAção: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33903900- Outros Serviços de 3º pessoa Jurídica

Aprendizado e Crescimento

Modernização da Infraestrutura

Prover soluções em ambiente tecnológico integrado e seguro

Ação: *Implantação do sistema de gestão previdenciária, para autoatendimento do segurado*

Ação: *Atualização constante da base cadastral*

Ação: *Implantação de processos eletrônicos*

Objetivos: Implantar gradativamente os processos em meio eletrônico, através do SEI

Justificativa: Desenvolvido pelo Tribunal Regional Federal da 4ª Região (TRF4), o SEI é uma plataforma que engloba um conjunto de módulos e funcionalidades que promovem a eficiência administrativa. Trata-se também de um sistema de gestão de processos e documentos eletrônicos, com interface amigável e práticas inovadoras de trabalho, tendo como principais características a libertação do paradigma do papel como suporte físico para documentos institucionais e o compartilhamento do conhecimento com atualização e comunicação de novos eventos em tempo real

Estágio: Implantado processos de credenciamento e abono em ponto eletrônico. Estudo de novos processos a serem desenhados e implantados no SEI

PPA Ação: 8006 – Gestão Operacional do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração

Dotação: 50.01.9.122.190.8006.33904000 – Serviço da Tecnologia da Informação e Comunicação- PJ

Aprendizado e Crescimento

Modernização da Infraestrutura

Adequar a infraestrutura física

Ação: *Construção da sede própria do IPREJUN*

Objetivos: Dispor de espaço adequado para atendimento ao servidor e segurados.

Justificativa: O espaço atual é insuficiente para a alocação dos servidores do Iprejun, para o atendimento aos segurados e pessoas em geral, para a guarda segura dos processos e desenvolvimento das atividades diárias do Instituto

Estágio: Terreno já foi cedido pelo Município, o projeto já foi aprovado pela UGPUMA/UGISP, a planilha orçamentária está em fase de elaboração

PPA Ação: 7530 – Implantação da Sede do IPREJUN | Fonte: 7002 – Tx de Administração
Dotação: 50.01.09.122.190.7538.4490.51.00- Obras e Instalações

IPREJUN